



ประกาศเทศบาลตำบลชำฆ้อ  
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลชำฆ้อ

\*\*\*\*\*

ด้วยเทศบาลตำบลชำฆ้อ อำเภอเขาชะเมา จังหวัดระยอง มีความประสงค์จะดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลชำฆ้อ จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตราอาศัยความตามข้อ ๑๙ (๑) แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดระยอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ซึ่งมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๔๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง(ฉบับที่ ๖) พ.ศ.๒๕๕๙ จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลชำฆ้อ ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร

๑.๑ พนักงานจ้างทั่วไป ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา ดังนี้

ตำแหน่ง คนงาน (สังกัดสำนักปลัดเทศบาล) จำนวน ๑ อัตรา

๒. คุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัคร

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

ผู้ซึ่งจะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลชำฆ้อต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้าม ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดระยอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ฉบับลงวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๔๗ ดังนี้

๑) มีสัญชาติไทย

๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์ และไม่เกินหกสิบปีบริบูรณ์

๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงาน เทศบาล

๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่นสมาชิกสภาท้องถิ่น

๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานอื่นของรัฐ

๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานอื่นของรัฐ

๙) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงาน หรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่น ของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น ณ วันที่มีคำสั่งแต่งตั้ง และทำสัญญาจ้าง

## ๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

ผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลชำฆ้อต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในแต่ละตำแหน่ง (รายละเอียดตามเอกสารภาคผนวก ก.) ท้ายประกาศฉบับนี้

## ๓. การสมัครและสถานที่รับสมัคร

ผู้ที่สนใจสมัครเป็นพนักงานจ้าง สามารถติดต่อขอรับใบสมัครได้ที่ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลชำฆ้อ อำเภอเขาชะเมา จังหวัดระยอง และให้ยื่นใบสมัครด้วยตนเอง ตั้งแต่วันที่ ๑๕ - ๒๕ กันยายน ๒๕๖๖ ระหว่างเวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. (ในวันหยุดราชการ) หรือ สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่หมายเลขโทรศัพท์ ๐๘๙-๐๙๑๔๔๒๒ ในวันและเวลาราชการ

## ๔. เอกสารและหลักฐานประกอบการรับสมัคร ตามรายละเอียดดังนี้

ผู้สมัครต้องยื่นใบสมัครด้วยตนเองโดยการกรอกรายละเอียดในใบสมัครให้ถูกครบถ้วน พร้อมทั้งนำเอกสารฉบับจริงและสำเนารับรองความถูกต้อง อย่างละ ๑ ชุด มายื่นในวันรับสมัคร ดังนี้

- |                                                                                                                                   |              |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|
| (๑) สำเนาวุฒิการศึกษาหรือหนังสือรับรอง                                                                                            | จำนวน ๑ ฉบับ |
| (๒) ระเบียบแสดงผลการเรียนรู้ที่ระบุสาขาที่สมัคร (ถ้ามี)                                                                           | จำนวน ๑ ฉบับ |
| (๓) สำเนาทะเบียนบ้าน                                                                                                              | จำนวน ๑ ฉบับ |
| (๔) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน                                                                                                      | จำนวน ๑ ฉบับ |
| (๕) รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก และไม่ใส่แว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายครั้งเดียวกัน ไม่เกิน ๖ เดือน และให้ผู้สมัครลงนามรับรองหลังรูปถ่าย | จำนวน ๓ ใบ   |
| (๖) ใบรับรองแพทย์ที่แสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลกำหนด ซึ่งออกไม่เกิน ๑ เดือน จนถึงวันรับสมัคร           | จำนวน ๑ ฉบับ |
| (๗) หนังสือรับรองประสบการณ์ทำงาน/ใบผ่านงาน (ถ้ามี)                                                                                | จำนวน ๑ ฉบับ |
| (๘) เอกสารอื่นๆ เช่น หลักฐานการเปลี่ยนชื่อ-สกุล (ถ้ามี)                                                                           | จำนวน ๑ ฉบับ |

## ๕. ค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบ

ผู้สมัครเป็นพนักงานจ้างจะต้องเสียค่าธรรมเนียมการสมัครทุกตำแหน่งในอัตรา ๑๐๐.-บาท (หนึ่งร้อยบาทถ้วน)

## ๖. เงื่อนไขในการสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและการเลือกสรรจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครงานให้ถูกต้องครบถ้วน และเอกสารเป็นไปตามข้อเท็จจริง ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุผลใดๆ หรือ คุณวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัครอันเป็นผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิสมัครตาม ประกาศดังกล่าว หากตรวจสอบพบเมื่อใด ให้ถือว่า การรับสมัครและการได้เข้ารับการสรรหาและการเลือกสรรครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้นตั้งแต่นั้น

## ๗. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาฯ และการกำหนดวัน เวลา และสถานที่ทำการสรรหาและการเลือกสรร

เทศบาลตำบลชำฉ้อ จะประกาศผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและการเลือกสรร ในวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๖ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลชำฉ้อ และประกาศในเว็บไซต์ [www.Chamkho-sm.go.th](http://www.Chamkho-sm.go.th) หรือสอบถามรายละเอียดได้ที่โทรศัพท์หมายเลข ๐๘๙-๐๙๑๔๔๒๒ โดยจะดำเนินการประเมินสมรรถนะ (โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์) ในวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๖ ของแต่ละตำแหน่งที่สมัครฯ ตั้งแต่เวลา ๑๐.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลชำฉ้อ

## ๘. หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและการเลือกสรร

เทศบาลตำบลชำฉ้อ จะใช้หลักเกณฑ์การสอบโดยยึดหลักสมรรถนะ (โดยการสัมภาษณ์)

- |                                 |    |       |
|---------------------------------|----|-------|
| - ความรู้ความสามารถทั่วไป       | ๒๕ | คะแนน |
| - ประสบการณ์ทำงาน               | ๒๕ | คะแนน |
| - ไหวพริบ , ปฏิภาณ , ทักษะเฉพาะ | ๒๕ | คะแนน |
| - ความรู้ความสามารถงานในหน้าที่ | ๒๕ | คะแนน |

รวม คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

## ๙. เกณฑ์การตัดสิน

การตัดสินว่าผู้สมัครรายใดได้รับการสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลชำฉ้อ จะใช้เกณฑ์ผู้สอบได้คะแนนสูงสุดเป็นหลักการตัดสิน ต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

## ๑๐. การประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรฯ

เทศบาลตำบลชำฉ้อ จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรและการเลือกสรรตามลำดับคะแนนที่สอบได้ ในวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๖ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลชำฉ้อ และประกาศในเว็บไซต์ [www.Chamkho-sm.go.th](http://www.Chamkho-sm.go.th) ในกรณีที่มีผู้สอบได้คะแนนรวมเท่ากันให้ผู้ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อน เป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า และจะขึ้นบัญชีรายชื่อไว้ไม่เกิน ๑ ปี นับตั้งแต่วันประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและการเลือกสรร เว้นแต่มีการสรรหาและการเลือกสรร พนักงานจ้างตำแหน่งเดียวกันนั้นอีกและได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและการเลือกสรรครั้งใหม่แล้ว บัญชีผู้ผ่านการสรรหาและการเลือกสรรได้ครั้งก่อนในตำแหน่งเดียวกันถือเป็นอันยกเลิก

ผู้ใดได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและการเลือกสรรได้ ถ้ามีกรณีอย่างหนึ่งอย่างใด ดังต่อไปนี้ ให้เป็นอันยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้นั้นไว้ในบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและการเลือกสรร

(๑) ผู้นั้นได้ขอสละสิทธิ์ในตำแหน่งที่สอบได้

(๒) ผู้นั้นไม่มารายงานตัวเพื่อเข้ารับการจ้างตามวัน เวลา ที่เทศบาลฯ กำหนด

**๑๑. การกำหนดวันรายงานตัวและทำสัญญาจ้าง**

ผู้ผ่านการเลือกสรรจะต้องรายงานตัวพร้อมทำสัญญาจ้าง ( สัญญาจ้างต้องมีผู้ค้ำประกัน เป็นข้าราชการระดับ ๓ หรือเทียบเท่าขึ้นไป ) ตามที่เทศบาลตำบลชำฉ้อ อำเภอเขาชะเมา จังหวัดระยอง กำหนด หลังจากวันที่ ก.ท.จ.ระยอง มีมติให้ความเห็นชอบแล้ว และหาก ก.ท.จ.ระยอง ตรวจสอบพบว่า ผู้สมัครไม่มีคุณสมบัติตามที่กำหนดไว้ในประกาศนี้หรือข้อความที่แจ้งไว้ในใบสมัครหรือเอกสารที่ใช้ประกอบการรับสมัครไม่ถูกต้องครบถ้วนให้ถือเป็นโมฆะ รายละเอียดตาม เอกสารภาคผนวก ก. แนบท้าย ประกาศฯ นี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๗ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายนิวัติ วงศ์พिंग)

นายกเทศมนตรีตำบลชำฉ้อ

## เอกสารภาคผนวก ก. แนบท้ายประกาศฯ

### พนักงานจ้างทั่วไป

ชื่อตำแหน่ง   คนงาน (สังกัดสำนักปลัดเทศบาล)

### หน้าที่และความรับผิดชอบ

ปฏิบัติหน้าที่ในงานด้านการป้องกันมิให้เกิดเพลิงไหม้ ระวังอัคคีภัยและบรรเทาอันตรายจาก อุทกภัย ช่วยเหลือสงเคราะห์ผู้ประสบภัย การฟื้นฟูบูรณะสิ่งชำรุดเสียหายให้คืนสภาพเดิม หรืองานอื่นใดที่เกี่ยวข้อง และปฏิบัติงานตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

### ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติหน้าที่ในงานด้านการป้องกันมิให้เกิดเพลิงไหม้ ระวังอัคคีภัยและบรรเทาอันตรายจาก อุทกภัย ช่วยเหลือสงเคราะห์ผู้ประสบภัย การฟื้นฟูบูรณะสิ่งชำรุดเสียหายให้คืนสภาพเดิม หรืองานอื่นใดที่เกี่ยวข้อง และปฏิบัติงานตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

ในกรณีจำเป็นเพื่อประโยชน์ของทางราชการ เทศบาลอาจมีคำสั่งมอบหมายให้พนักงานจ้าง ปฏิบัติหน้าที่นอกเหนือจากขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบที่กำหนดไว้ โดยถือเป็นการกำหนดหน้าที่ความ รับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติตามสัญญา

### คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่

### ค่าตอบแทน

ค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ได้รับอัตราเดือนละ ๙,๐๐๐.-บาท (เก้าพันบาทถ้วน) และเงินเพิ่ม ค่าครองชีพชั่วคราวเป็นจำนวนเงิน ๑,๐๐๐.-บาท รวมเป็นจำนวนเงิน ๑๐,๐๐๐.-บาท

### ระยะเวลาการจ้าง

ระยะเวลาการจ้างไม่เกิน ๑ ปี