



แผนป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและ
ประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี
(พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

ของ

เทศบาลตำบลข้าซ้อ
อำเภอเขาชะเมา จังหวัดระยอง



ประกาศเทศบาลตำบลชำฉ้อ
เรื่อง ประกาศใช้แผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)

ด้วยเทศบาลตำบลชำฉ้อ ได้จัดทำแผนป้องกัน ปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบของเทศบาลตำบลชำฉ้อ ระยะเวลา ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) และเพื่อให้การดำเนินการสอดคล้องกับคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ได้มีคำสั่ง ที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่องมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ได้กำหนดให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงาน ของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการ และหน่วยงานของรัฐโดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้น มิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ พร้อมทั้งขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสู่การปฏิบัติให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม และเพื่อให้ การขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาลและคณะรักษาความสงบแห่งชาติในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต และประพฤติมิชอบเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เทศบาลตำบลชำฉ้อ จึงได้จัดทำแผนป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) เพื่อใช้เป็นแนวทางและมาตรการในการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ และให้ทุกหน่วยงานในเทศบาลตำบลชำฉ้อ ใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงาน เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ต่อไป

เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และกฎหมายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เทศบาลตำบลชำฉ้อ จึงขอประชาสัมพันธ์และประกาศใช้ แผนป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะเวลา ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายสมชัย ทรงวศิน)
นายกเทศมนตรีตำบลชำฉ้อ

คำนำ

แผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ของเทศบาลตำบลชำฉ้อ จัดทำขึ้นโดยเป็นไปตาม คำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติที่ ๖๙/๒๕๕๙ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต ประพฤติมิชอบ เพื่อให้การบริหารราชการของคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ในการดูแลความปลอดภัยให้แก่ประชาชน รวมทั้งเพื่อให้เกิดความสงบสุขแก่สังคมและผลประโยชน์ของประเทศชาติโดยรวม ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบโดยกระทรวงมหาดไทย ได้กำหนดแผนยุทธศาสตร์กระทรวงมหาดไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ ให้สอดคล้องตามแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตดังกล่าว และกำหนดให้หน่วยงานภาครัฐ แปลงแนวทางมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติฯ ไปสู่การปฏิบัติ โดยเทศบาลตำบลชำฉ้อ ได้ดำเนินการจัดทำตามแนวทางดังกล่าว และสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของกระทรวงมหาดไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาให้มีการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส มีความเข้มแข็งในการบริหารราชการ ป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน

ดังนั้น เทศบาลตำบลชำฉ้อ จึงดำเนินการจัดทำแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบขึ้น เพื่อเป็นประโยชน์ในการพัฒนาการบริหารงานของเทศบาลตำบลชำฉ้อ ต่อไป

เทศบาลตำบลชำฉ้อ

สารบัญ

| เรื่อง | หน้า |
|---|------|
| ส่วนที่ ๑ บทนำ | ๑ |
| - หลักการและเหตุผล | ๑ |
| - วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน | ๓ |
| - เป้าหมายของการจัดทำแผน | ๓ |
| - ประโยชน์ของการจัดทำแผน | ๓ |
| ส่วนที่ ๒ แผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) | |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต | ๔ |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต | ๔ |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย | ๕ |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก | ๖ |

ส่วนที่ ๑

บทนำ

๑. หลักการและเหตุผล

ด้วยรัฐบาลมีนโยบายในการบริหารราชการแผ่นดินด้านต่างๆ รวม ๑๑ ด้าน โดยด้านที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมของบุคคล คือ นโยบายข้อที่ ๑๐ ว่าด้วยการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ ดำเนินการจัดระบบอัตราค่าจ้างและปรับปรุงค่าตอบแทนบุคลากรภาครัฐให้เหมาะสมและเป็นธรรม ยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเพื่อสร้างความเชื่อมั่นวางใจในระบบราชการ ลดต้นทุนดำเนินการของภาครัฐกิจ เพิ่มศักยภาพในการแข่งขันกับนานาประเทศการรักษาบุคลากรของภาครัฐที่มีประสิทธิภาพไว้ในระบบราชการ โดยจะดำเนินการตั้งแต่ระยะเฉพาะหน้าไปตามลำดับความจำเป็นและตามที่กฎหมายเอื้อให้สามารถดำเนินการได้ในระยะแรกกระจายอำนาจ เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงการบริหารสาธารณะได้รวดเร็ว ทั้งจะวางมาตรการทางกฎหมายมิให้เจ้าหน้าที่หลีกเลี่ยงประวิงเวลาหรือใช้อำนาจโดยมิชอบก่อให้เกิดการทุจริตหรือสร้างความเสียหายแก่ประชาชน โดยเฉพาะนักลงทุนในระยะเฉพาะหน้าจะเน้นการปรับปรุงหน่วยงานให้บริการด้านการทำธุรกิจ การลงทุนและด้านบริการสาธารณะในชีวิตประจำวันเป็นสิ่งสำคัญ เสริมสร้างระบบคุณธรรมในการแต่งตั้งและโยกย้ายบุคลากรภาครัฐวางมาตรการป้องกันการแทรกแซงจากนักการเมืองและส่งเสริมให้มีการนาระบบพิทักษ์คุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานบุคคลของเจ้าหน้าที่ฝ่ายต่างๆ ปรับปรุงและจัดให้มีกฎหมายเพื่อให้ครอบครัวคุ้มครองป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการมีผลประโยชน์ทับซ้อน ในภาครัฐทุกระดับโดยถือว่าเรื่องนี้เป็นวาระสำคัญเร่งด่วนแห่งชาติและเป็นเรื่องที่ต้องแทรกอยู่ในการปฏิรูปทุกด้าน ทั้งจะเร่งรัดการดำเนินการต่อผู้กระทำการทุจริตทั้งในด้านวินัยและคดีรวมทั้งให้ผู้ใช้บริการมีโอกาสประเมินระดับความน่าเชื่อถือของหน่วยงานรัฐและเปิดเผยผลการประเมินต่อประชาชน อีกทั้งจะทำกรณีศึกษาที่เคยเป็นปัญหาเช่นการจัดซื้อจัดจ้างการร่วมทุนการใช้จ่ายเงินภาครัฐการปฏิบัติโดยมิชอบ ซึ่งได้มีคำวินิจฉัยขององค์กรต่างๆ มาเป็นบทเรียนให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐและประมวลเป็นกฎระเบียบหรือคู่มือในการปฏิบัติราชการ รวมทั้งมีคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติที่ ๖๙/๒๕๕๙ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาคอร์รัปชัน ประพฤติมิชอบ เพื่อให้การบริหารราชการของคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ในการดูแลความปลอดภัยให้แก่ประชาชน รวมทั้งเพื่อให้เกิดความสงบสุขแก่สังคมและผลประโยชน์ของประเทศชาติโดยรวม ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาคอร์รัปชันประพฤติมิชอบโดยกระทรวงมหาดไทย ได้กำหนดแผนยุทธศาสตร์กระทรวงมหาดไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ ให้สอดคล้องตามแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตดังกล่าว และมีประเด็นยุทธศาสตร์ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ไส้สะอาดทั่วประเทศ ประกอบด้วย ๖ ยุทธศาสตร์ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑. สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
๒. ยกระดับเจตจوانงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต
๓. สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย
๔. พัฒนาสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

กลยุทธ์

๑. การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมือง ฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำของเทศบาล
๒. การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในพื้นที่
๓. การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน
๔. การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการ ประพฤติปฏิบัติตน ให้เป็นที่ประจักษ์

/ยุทธศาสตร์ที่ ๒.....

ส่วนที่ ๑

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

กลยุทธ์

๑. การแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร
๒. การสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ
๓. การใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
๔. การจัดการในกรณีได้ทราบหรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

กลยุทธ์

๑. เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ของหน่วยงานได้ทุกชั้นตอน
๒. การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน
๓. ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการของหน่วยงาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

กลยุทธ์

๑. การจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายในตามที่หน่วยตรวจสอบกำหนด
๒. ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติหรือการบริหารราชการ ตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้
๓. การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น
๔. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของชุมชน และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์

๑. ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ
๒. ปรับปรุงการตรวจสอบความเคลื่อนไหวและความถูกต้องของทรัพย์สินและหนี้สิน
๓. ปรับปรุงกระบวนการและพัฒนากลไกพิเศษในการปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ
๔. ตรากฎหมายและการบังคับใช้กฎหมายในการปราบปรามการทุจริตให้เท่าทันต่อพลวัตของการทุจริตและสอดคล้องกับสนธิสัญญาและมาตรฐานสากล
๕. บูรณาการข้อมูลและข่าวกรองในการปราบปรามการทุจริต
๖. การเพิ่มประสิทธิภาพในการคุ้มครองพยานและผู้แจ้งเบาะแส (Whistleblower) และเจ้าหน้าที่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต
๗. พัฒนาศมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสหวิทยาการของเจ้าหน้าที่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต
๘. การเปิดโปงผู้กระทำความผิดให้สาธารณชนรับทราบและตระหนักถึงโทษของการกระทำการทุจริตเมื่อคดีถึงที่สุด
๙. การเพิ่มประสิทธิภาพในการคุ้มครองพยานและผู้แจ้งเบาะแส (Whistleblower) และเจ้าหน้าที่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต

/ยุทธศาสตร์ที่ ๖.....

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

กลยุทธ์

๑. ศึกษา และกำกับติดตามการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

๒. บูรณาการเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อยกระดับ ดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

๑. เพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาเทศบาลตำบลชำฉ้อ ให้มีการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส มีความเข้มแข็งในการบริหารราชการ ยกระดับมาตรฐานในการป้องกันการทุจริต

๒. เพื่อเป็นเครื่องมือในการดำเนินกิจกรรม เสริมสร้างทัศนคติค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต คุณธรรม จริยธรรมและการมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต ให้แก่บุคลากรของเทศบาลทั้งฝ่ายการเมือง ฝ่ายข้าราชการประจำ และประชาชนในพื้นที่

๓. เพื่อเป็นแนวทางในการขยายเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริต ไปยังองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นๆ

เป้าหมาย

๑. บุคลากรทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายประจำของเทศบาลตำบลชำฉ้อ

๒. ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลชำฉ้อ

๓. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และหน่วยงานราชการอื่นๆ

ประโยชน์ของการจัดทำแผน

๑. มีแนวทางในการพัฒนาเทศบาล ให้เกิดการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส มีความเข้มแข็งในการบริหารราชการ และยกระดับมาตรฐานในการป้องกันการทุจริต

๒. ใช้เป็นเครื่องมือในการดำเนินกิจกรรม เสริมสร้างทัศนคติค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต คุณธรรม จริยธรรมและการมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต ให้แก่บุคลากรของเทศบาลทั้งฝ่ายการเมือง ฝ่ายข้าราชการประจำ และประชาชนในพื้นที่

๓. ใช้เป็นแนวทางในการขยายเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริต ไปยังองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นๆ

ส่วนที่ ๒

ส่วนที่ ๒

แผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี
(พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

เทศบาลตำบลชำฆ้อ อำเภอเขาชะเมา จังหวัดระยอง

| ยุทธศาสตร์ | ภารกิจ | โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ | ปี ๒๕๖๑ | ปี ๒๕๖๒ | ปี ๒๕๖๓ | ปี ๒๕๖๔ | หมายเหตุ |
|---|--|---|--|-------------------|-------------------|-------------------|-----------|
| | | | งบประมาณ (บาท) | งบประมาณ (บาท) | งบประมาณ (บาท) | งบประมาณ (บาท) | |
| ๑. สร้างสังคมที่ไม ทนต่อการทุจริต | ๑.๑ การสร้างจิตสำนึก แก่บุคลากรข้าราชการ | ๑.๑.๑ (๑) โครงการสมทบบันทึกความดีของ พนักงาน | - | - | - | - | ไม่ใช้งบฯ |
| | | ๑.๑.๑ (๒) โครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา และ พนักงานของเทศบาลตำบลชำฆ้อ | ๒๐,๐๐๐ | ๒๐,๐๐๐ | ๒๐,๐๐๐ | ๒๐,๐๐๐ | |
| | | ๑.๑.๒ (๑) มาตรการ "ส่งเสริมการ ปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของ เทศบาลตำบลชำฆ้อ" | - | - | - | - | ไม่ใช้งบฯ |
| | | ๑.๑.๓ (๑) กิจกรรมให้ความรู้ เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับพนักงานส่วน ตำบลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบล ชำฆ้อ | - | - | - | - | ไม่ใช้งบฯ |
| | ๑.๑.๓ (๒) มาตรการ "จัดทำคู่มือการ ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน" | - | - | - | - | ไม่ใช้งบฯ | |
| | ๑.๒ การสร้างจิตสำนึก แก่ประชาชนทุกภาค | ๑.๒ ๑) โครงการพัฒนาแหล่งท่องเที่ยว บริเวณอ่างประแสร์ | ๑๐๐,๐๐๐ | ๑๐๐,๐๐๐ | ๑๐๐,๐๐๐ | ๑๐๐,๐๐๐ | |
| | ๑.๓ การสร้างจิตสำนึก แก่เด็กและเยาวชน | ๑.๓ ๓) โครงการสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคม ให้เด็กและเยาวชนตำบลชำฆ้อ (กิจกรรม "ส่งเสริมการเรียนรู้ปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง") | ๓๐,๐๐๐ | ๓๐,๐๐๐ | ๓๐,๐๐๐ | ๓๐,๐๐๐ | |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๑ | รวม | ๒ มาตรการ ๑ กิจกรรม ๒ มาตรการ | ๑๕๐,๐๐๐ | ๑๕๐,๐๐๐ | ๑๕๐,๐๐๐ | ๑๕๐,๐๐๐ | |
| ๒. ยกระดับ เจตจำนงทาง การเมืองในการ ต่อต้านการทุจริต | ๒.๑ แสดงเจตจำนง ผู้บริหาร | กิจกรรมประกาศเจตจำนงต่อต้านการ ทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น | - | - | - | - | ไม่ใช้งบฯ |
| | | ๒.๒ มาตรการสร้าง ความโปร่งใสในการ ปฏิบัติราชการ | ๒.๒.๑ (๑) มาตรการออกคำสั่งมอบหมาย ของนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ปลัด องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และหัวหน้า ส่วนราชการ | - | - | - | - |
| | | ๒.๒.๒ (๑) กิจกรรม "การพัฒนาแผนและ กระบวนการจัดหาพัสดุ" | - | - | - | - | ไม่ใช้งบฯ |
| | | ๒.๒.๒ (๒) โครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ด้านการจัดซื้อ - จัดจ้าง | - | - | - | - | ไม่ใช้งบฯ |
| | | ๒.๒.๓ (๑) โครงการจ้างสำรวจความพึง พอใจของผู้รับบริการ | ๒๐,๐๐๐ | ๒๐,๐๐๐ | ๒๐,๐๐๐ | ๒๐,๐๐๐ | |
| | | ๒.๒.๓ (๒) กิจกรรมการใช้บัตรคิวในการ ติดต่อราชการ | - | - | - | - | ไม่ใช้งบฯ |
| | | ๒.๒.๔(๑) มาตรการ "ยกระดับคุณภาพการ บริการประชาชน" | - | - | - | - | |

| ยุทธศาสตร์ | ภารกิจ | โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ | ปี ๒๕๖๑ | ปี ๒๕๖๒ | ปี ๒๕๖๓ | ปี ๒๕๖๔ | หมายเหตุ |
|-----------------------------------|---|---|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-----------|
| | | | งบประมาณ (บาท) | งบประมาณ (บาท) | งบประมาณ (บาท) | งบประมาณ (บาท) | |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๑ | ๒.๓ คุลยทีนิจและใช้ อำนาจหน้าที่ บ้านเมืองที่ดี | ๒.๓.๑ (๑) กิจกรรมลดขั้นตอนและ ระยะเวลาการปฏิบัติราชการ | - | - | - | - | ไม่ใช้งบฯ |
| | | ๒.๓.๒ (๑) มาตรการมอบอำนาจของ นายกเทศมนตรีตำบลชำลือ | - | - | - | - | ไม่ใช้งบฯ |
| | | ๒.๓.๒ (๒) มาตรการการออกคำสั่ง มอบหมายของนายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาล และหัวหน้าส่วนราชการ | - | - | - | - | ไม่ใช้งบฯ |
| | ๒.๔ การเชิญเกียรติแก่ หน่วยงาน/บุคคลในการ ดำเนินกิจการการ ประพฤตืปฏิบัติตนให้ เป็นที่ประจักษ์ | ๒.๔.๑ (๑) กิจกรรมการมอบประกาศเกียรติ คุณแก่หน่วยงาน/บุคคลที่ประพฤติปฏิบัติ ตนให้เป็นที่ยี่ประจักษ์ | - | - | - | - | ไม่ใช้งบฯ |
| | | ๒.๔.๒ (๑) กิจกรรมยกย่องและเชิญเกียรติ แก่บุคคล หน่วยงาน องค์กรดีเด่น ผู้ทำ คุณประโยชน์ หรือเข้าร่วมในกิจกรรมของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น | - | - | - | - | ไม่ใช้งบฯ |
| | ๒.๕ มาตรการจัดการ รับแจ้งหรือตรวจสอบ | ๒.๕.๑ (๑) มาตรการ “จัดทำข้อตกลงการ ปฏิบัติราชการ” | - | - | - | - | ไม่ใช้งบฯ |
| | | ๒.๕.๑ (๒) กิจกรรม “การจัดทำข้อตกลง การปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบล ชำลือ” | - | - | - | - | ไม่ใช้งบฯ |
| | | ๒.๕.๒ (๑) กิจกรรม ให้ความร่วมมือกับ หน่วยตรวจสอบที่ได้ดำเนินการตามอำนาจ หน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแล การ ปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลชำลือ | - | - | - | - | ไม่ใช้งบฯ |
| | | ๒.๕.๒ (๒) มาตรการ “ให้ความร่วมมือกับ หน่วยงานตรวจสอบทั้งภาครัฐและองค์กร อิสระ” | - | - | - | - | ไม่ใช้งบฯ |
| | | ๒.๕.๓ (๑) มาตรการ “แต่งตั้งผู้รับผิดชอบ เกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน” | - | - | - | - | ไม่ใช้งบฯ |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๒ | รวม | ๖ มาตรการ ๕ กิจกรรม ๒ โครงการ | ๒๐,๐๐๐ | ๒๐,๐๐๐ | ๒๐,๐๐๐ | ๒๐,๐๐๐ | |
| ๓. สักคักันการ ทุจริตเงินโยบาย | ๓.๑ จัดให้มีและ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร | ๓.๑.๑ (๑) มาตรการ “ปรับปรุงศูนย์ข้อมูล ข่าวสารของเทศบาลตำบลชำลือให้มี ประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น” | - | - | - | - | ไม่ใช้งบฯ |
| | | ๓.๑.๒ (๑) มาตรการ “เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารที่สำคัญและหลากหลาย” | - | - | - | - | ไม่ใช้งบฯ |
| | | ๓.๑.๒ (๒) กิจกรรม “การเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารด้านการเงิน การคลัง หนี้สุ และ ทรัพย์สินของเทศบาล และการรับเรื่อง ร้องเรียนเกี่ยวกับการเงินการคลัง” | - | - | - | - | ไม่ใช้งบฯ |
| | ๓.๒ การรับฟังความ ร้องเรียน/ร้องทุกข์ | ๓.๑.๓ (๑) มาตรการ “จัดให้มีช่องทางที่ ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของเทศบาล ตำบลชำลือ | - | - | - | - | ไม่ใช้งบฯ |
| | | ๓.๑.๓ (๒) โครงการสื่อประชาสัมพันธ์ | ๑๐,๐๐๐ | ๑๐,๐๐๐ | ๑๐,๐๐๐ | ๑๐,๐๐๐ | |
| | | ๓.๒.๑ (๑) โครงการจัดทำแผนพัฒนา เทศบาล | ๒๐,๐๐๐ | ๒๐,๐๐๐ | ๒๐,๐๐๐ | ๒๐,๐๐๐ | |
| | | ๓.๒.๑ (๒) กิจกรรมการดำเนินงานศูนย์รับ เรื่องราวร้องทุกข์เทศบาลตำบลชำลือ | - | - | - | - | ไม่ใช้งบฯ |
| | | ๓.๒.๒ (๑) โครงการเทศบาลสัญจร | ๒๐,๐๐๐ | ๒๐,๐๐๐ | ๒๐,๐๐๐ | ๒๐,๐๐๐ | |
| | | ๓.๒.๓ (๑) มาตรการแก้ไขเหตุเดือดร้อน รำคาญ ด้านการสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม | - | - | - | - | ไม่ใช้งบฯ |
| | | ๓.๒.๓ (๒) กิจกรรม รายงานผลการ ตรวจสอบข้อเท็จจริงให้ผู้ร้องเรียน/ร้อง ทุกข์รับทราบ | - | - | - | - | ไม่ใช้งบฯ |

| ยุทธศาสตร์ | ภารกิจ | โครงการ/กิจกรรม/นวัตกรรม | ปี ๒๕๖๑ | ปี ๒๕๖๒ | ปี ๒๕๖๓ | ปี ๒๕๖๔ | หมายเหตุ |
|---|---|--|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-----------|
| | | | งบประมาณ (บาท) | งบประมาณ (บาท) | งบประมาณ (บาท) | งบประมาณ (บาท) | |
| | ๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารปกครองส่วนท้องถิ่น | ๓.๓.๑ (๑) มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลตำบลข้า้อ | - | - | - | - | ไม่ใช้งบฯ |
| | | ๓.๓.๑ (๒) โครงการ เทศบาลอิม | ๕๐,๐๐๐ | ๕๐,๐๐๐ | ๕๐,๐๐๐ | ๕๐,๐๐๐ | |
| | | ๓.๓.๒ (๑) มาตรการแต่งตั้งตัวแทนประชาชนเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจรับงานจ้าง | - | - | - | - | ไม่ใช้งบฯ |
| | | ๓.๓.๓ (๑) กิจกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลข้า้อ | - | - | - | - | ไม่ใช้งบฯ |
| | | ๓.๓.๓ (๒) มาตรการตรวจสอบโดยคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีของเทศบาลตำบลข้า้อ | - | - | - | - | ไม่ใช้งบฯ |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๒ | รวม | งบโครงการและกิจกรรม ๒โครงการ | ๑๐๐,๐๐๐ | ๑๐๐,๐๐๐ | ๑๐๐,๐๐๐ | ๑๐๐,๐๐๐ | |
| ๔. พัฒนาระบบป้องกันเหตุจริตเชิงรุก | ๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายใน | ๔.๑.๑ (๑) โครงการจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี | - | - | - | - | ไม่ใช้งบฯ |
| | | ๔.๑.๑ (๒) โครงการจัดทำรายงานการควบคุมภายใน | - | - | - | - | ไม่ใช้งบฯ |
| | | ๔.๑.๒ (๑) กิจกรรมติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน | - | - | - | - | ไม่ใช้งบฯ |
| | | ๔.๑.๒ (๒) มาตรการติดตามประเมินผลระบบควบคุมภายในเทศบาลตำบลข้า้อ | - | - | - | - | ไม่ใช้งบฯ |
| | ๔.๒ ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติหรือการบริหารราชการ | ๔.๒.๑ (๑) กิจกรรมการรายงานผลการใช้จ่ายเงินให้ประชาชนได้รับทราบ | - | - | - | - | ไม่ใช้งบฯ |
| | | ๔.๒.๒ (๒) กิจกรรมการจัดหาคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างจากตัวแทนชุมชน | - | - | - | - | ไม่ใช้งบฯ |
| | ๔.๓ การส่งเสริมตรวจสอบของสภาท้องถิ่น | ๔.๓.๑ (๑) กิจกรรมอบรมให้ความรู้ระเบียบกฎหมายท้องถิ่น ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น | ๑๐,๐๐๐ | ๑๐,๐๐๐ | ๑๐,๐๐๐ | ๑๐,๐๐๐ | ไม่ใช้งบฯ |
| | | ๔.๓.๒ (๑) กิจกรรมส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร | - | - | - | - | ไม่ใช้งบฯ |
| | | ๔.๓.๒ (๒) กิจกรรมการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานของสมาชิกสภาเทศบาล | - | - | - | - | ไม่ใช้งบฯ |
| | ๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต | ๔.๔.๑ (๑) มาตรการเฝ้าระวังการคอร์รัปชันโดยภาคประชาชน | - | - | - | - | ไม่ใช้งบฯ |
| ๔.๔.๑ (๒) มาตรการส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริต | | ๕,๐๐๐ | ๕,๐๐๐ | ๕,๐๐๐ | ๕,๐๐๐ | | |
| | | ๔.๔.๒ (๑) กิจกรรมการตีปายประชาสัมพันธ์รณรงค์พบเห็นการทุจริต | ๑๐,๐๐๐ | ๑๐,๐๐๐ | ๑๐,๐๐๐ | ๑๐,๐๐๐ | |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๕ | รวม | งบโครงการ กิจกรรม ๒โครงการ | ๒๕,๐๐๐ | ๒๕,๐๐๐ | ๒๕,๐๐๐ | ๒๕,๐๐๐ | |



แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการ
ทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑

ของ

เทศบาลตำบลชำฉ้อ
อำเภอเขาชะเมา จังหวัดระยอง



ประกาศเทศบาลตำบลชำฉ้อ
เรื่อง ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ปีงบประมาณ ๒๕๖๑

ด้วยเทศบาลตำบลชำฉ้อ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเทศบาลตำบลชำฉ้อ ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ และเพื่อให้การดำเนินการสอดคล้องกับคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ได้มีคำสั่งที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่องมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ได้กำหนดให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการ และหน่วยงานของรัฐโดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ ฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้น มิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ พร้อมทั้งขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสู่การปฏิบัติให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม และเพื่อให้ การขับเคลื่อน นโยบายของรัฐบาลและคณะรักษาความสงบแห่งชาติในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เทศบาลตำบลชำฉ้อ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ เพื่อใช้เป็น แนวทางและมาตรการในการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ และให้ทุกหน่วยงานในเทศบาลตำบลชำฉ้อ ใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงาน เพื่อป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ต่อไป

เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และกฎหมายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เทศบาลตำบลชำฉ้อ จึงขอประชาสัมพันธ์และประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ ๒๕๖๑

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายสมชัย ทรงวศิน)
นายกเทศมนตรีตำบลชำฉ้อ

คำนำ

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ของเทศบาลตำบลคำซ้อ จัดทำขึ้นโดยเป็นไปตาม คำสั่งคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติที่ ๖๙/๒๕๕๙ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต ประพฤติมิชอบ เพื่อให้การบริหารราชการของคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ ในการดูแลความปลอดภัยให้แก่ประชาชน รวมทั้งเพื่อให้เกิดความสงบสุขแก่สังคมและผลประโยชน์ของประเทศชาติโดยรวม ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบโดยกระทรวงมหาดไทย ได้กำหนดแผนยุทธศาสตร์กระทรวงมหาดไทย พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ ให้สอดคล้องตามแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตดังกล่าว และกำหนดให้หน่วยงานภาครัฐ แปลงแนวทางมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติฯ ไปสู่การปฏิบัติ โดยเทศบาลตำบลคำซ้อ ได้ดำเนินการจัดทำตามแนวทางดังกล่าว และสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของกระทรวงมหาดไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาให้มีการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส มีความเข้มแข็งในการบริหารราชการ ป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน

ดังนั้น เทศบาลตำบลคำซ้อ จึงดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการ ป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ขึ้น เพื่อเป็นประโยชน์ในการบริหารงานของเทศบาลตำบลคำซ้อ ต่อไป

เทศบาลตำบลคำซ้อ

สารบัญ

| เรื่อง | หน้า |
|---|------|
| ส่วนที่ ๑ บทนำ | ๑ |
| - หลักการและเหตุผล | ๑ |
| - วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน | ๓ |
| - เป้าหมายของการจัดทำแผน | ๓ |
| - ประโยชน์ของการจัดทำแผน | ๓ |
| ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ | |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต | ๔ |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต | ๕ |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย | ๗ |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก | ๙ |

ส่วนที่ ๑

ส่วนที่ ๑ บทนำ

๑. หลักการและเหตุผล

ด้วยรัฐบาลมีนโยบายในการบริหารราชการแผ่นดินด้านต่างๆ รวม ๑๑ ด้าน โดยด้านที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมของบุคคล คือ นโยบายข้อที่ ๑๐ ว่าด้วยการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ ดำเนินการจัดระบบอัตราค่าจ้างและปรับปรุงค่าตอบแทนบุคลากรภาครัฐให้เหมาะสมและเป็นธรรม ยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเพื่อสร้างความเชื่อมั่นวางใจในระบบราชการ ลดต้นทุนดำเนินการของภาครัฐ เพิ่มศักยภาพในการแข่งขันกับนานาประเทศการรักษาบุคลากรของภาครัฐที่มีประสิทธิภาพไว้ในระบบราชการ โดยจะดำเนินการตั้งแต่ระยะเฉพาะหน้าไปตามลำดับความจำเป็นและตามที่กฎหมายเอื้อให้สามารถดำเนินการได้ในระยะแรกกระจายอำนาจ เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงการบริหารสาธารณะได้รวดเร็ว ทั้งจะวางมาตรการทางกฎหมายมิให้เจ้าหน้าที่หลีกเลี่ยงประวิงเวลาหรือใช้อำนาจโดยมิชอบก่อให้เกิดการทุจริตหรือสร้างความเสียหายแก่ประชาชน โดยเฉพาะนักลงทุนในระยะเฉพาะหน้าจะเน้นการปรับปรุงหน่วยงานให้บริการด้านการทำธุรกิจการลงทุนและด้านบริการสาธารณะในชีวิตประจำวันเป็นสำคัญ เสริมสร้างระบบคุณธรรมในการแต่งตั้งและโยกย้ายบุคลากรภาครัฐวางมาตรการป้องกันการแทรกแซงจากนักการเมืองและส่งเสริมให้มีการนาระบบพิทักษ์คุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานบุคคลของเจ้าหน้าที่ฝ่ายต่างๆ ปรับปรุงและจัดให้มีกฎหมายเพื่อให้ครอบคลุมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการมีผลประโยชน์ทับซ้อน ในภาครัฐทุกระดับโดยถือว่าเรื่องนี้เป็นวาระสำคัญเร่งด่วนแห่งชาติและเป็นเรื่องที่ต้องแทรกอยู่ในการปฏิรูปทุกด้าน ทั้งจะเร่งรัดการดำเนินการต่อผู้กระทำการทุจริตทั้งในด้านวินัยและคดีรวมทั้งให้ผู้ใช้บริการมีโอกาสประเมินระดับความน่าเชื่อถือของหน่วยงานรัฐและเปิดเผยผลการประเมินต่อประชาชน อีกทั้งจะทำการศึกษาที่เคยเป็นปัญหาเช่นการจัดซื้อจัดจ้างการร่วมทุนการใช้จ่ายเงินภาครัฐการปฏิบัติโดยมิชอบ ซึ่งได้มีคำวินิจฉัยขององค์กรต่างๆ มาเป็นบทเรียนให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐและประมวลเป็นกฎระเบียบหรือคู่มือในการปฏิบัติราชการ รวมทั้งมีคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติที่ ๖๙/๒๕๕๔ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต ประพฤติมิชอบ เพื่อให้การบริหารราชการของคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ในการดูแลความปลอดภัยให้แก่ประชาชน รวมทั้งเพื่อให้เกิดความสงบสุขแก่สังคมและผลประโยชน์ของประเทศชาติโดยรวม ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบโดยกระทรวงมหาดไทย ได้กำหนดแผนยุทธศาสตร์กระทรวงมหาดไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ ให้สอดคล้องตามแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตดังกล่าว และมีประเด็นยุทธศาสตร์ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ไส้สะอาดทั่วประเทศ ประกอบด้วย ๖ ยุทธศาสตร์ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑. สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
๒. ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต
๓. สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย
๔. พัฒนาสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

กลยุทธ์

๑. การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมือง ฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำของเทศบาล
๒. การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในพื้นที่
๓. การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน
๔. การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการ ประพฤติปฏิบัติตน ให้เป็นที่ประจักษ์

/ยุทธศาสตร์ที่ ๒.....

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

กลยุทธ์

๑. การแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร
๒. การสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ
๓. การใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
๔. การจัดการในกรณีได้ทราบหรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

กลยุทธ์

๑. เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ของหน่วยงานได้ทุกขั้นตอน
๒. การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน
๓. ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการของหน่วยงาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

กลยุทธ์

๑. การจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายในตามที่หน่วยตรวจสอบกำหนด
๒. ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติหรือการบริหารราชการ ตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้
๓. การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น
๔. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของชุมชน และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์

๑. ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ
๒. ปรับปรุงการตรวจสอบความเคลือบไหวและความถูกต้องของทรัพย์สินและหนี้สิน
๓. ปรับปรุงกระบวนการและพัฒนากลไกพิเศษในการปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ
๔. ตรากฎหมายและการบังคับใช้กฎหมายในการปราบปรามการทุจริตให้เท่าทันต่อพลวัตของการทุจริตและสอดคล้องกับสนธิสัญญาและมาตรฐานสากล
๕. บูรณาการข้อมูลและข่าวกรองในการปราบปรามการทุจริต
๖. การเพิ่มประสิทธิภาพในการคุ้มครองพยานและผู้แจ้งเบาะแส (Whistleblower) และเจ้าหน้าที่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต
๗. พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสหวิทยาการของเจ้าหน้าที่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต
๘. การเปิดโปงผู้กระทำความผิดให้สาธารณชนรับทราบและตระหนักถึงโทษของการกระทำการทุจริตเมื่อคดีถึงที่สุด
๙. การเพิ่มประสิทธิภาพในการคุ้มครองพยานและผู้แจ้งเบาะแส (Whistleblower) และเจ้าหน้าที่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต

/ยุทธศาสตร์ที่ ๖.....

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI)
ของประเทศไทย

กลยุทธ์

๑. ศึกษา และกำกับติดตามการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

๒. บูรณาการเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อยกระดับ ดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

๑. เพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาเทศบาลตำบลชำฉ้อ ให้มีการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส มีความเข้มแข็งในการบริหารราชการ ยกระดับมาตรฐานในการป้องกันการทุจริต

๒. เพื่อเป็นเครื่องมือในการดำเนินกิจกรรม เสริมสร้างทัศนคติค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต คุณธรรม จริยธรรมและการมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต ให้แก่บุคลากรของเทศบาลทั้งฝ่ายการเมือง ฝ่ายข้าราชการประจำ และประชาชนในพื้นที่

๓. เพื่อเป็นแนวทางในการขยายเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริต ไปยังองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นๆ

เป้าหมาย

๑. บุคลากรทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายประจำของเทศบาลตำบลชำฉ้อ

๒. ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลชำฉ้อ

๓. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และหน่วยงานราชการอื่นๆ

ประโยชน์ของการจัดทำแผน

๑. มีแนวทางในการพัฒนาเทศบาล ให้เกิดการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส มีความเข้มแข็งในการบริหารราชการ และยกระดับมาตรฐานในการป้องกันการทุจริต

๒. ใช้เป็นเครื่องมือในการดำเนินกิจกรรม เสริมสร้างทัศนคติค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต คุณธรรม จริยธรรมและการมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต ให้แก่บุคลากรของเทศบาลทั้งฝ่ายการเมือง ฝ่ายข้าราชการประจำ และประชาชนในพื้นที่

๓. ใช้เป็นแนวทางในการขยายเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริต ไปยังองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นๆ

ส่วนที่ ๒

ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑
ของเทศบาลตำบลคำซ้อ อำเภอลำดวน จังหวัดสุรินทร์

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างสังคมที่เฝ้าระวังการทุจริต

| ที่ | โครงการ / กิจกรรม | วัตถุประสงค์ | วิธีการดำเนินการ / ระยะเวลาดำเนินการ | ดำเนินการ ใน งบประมาณ | กลุ่มเป้าหมาย | ผลลัพธ์ | งบประมาณ |
|-----|--|--|--|-----------------------------|---|--|--------------------|
| ๑ | โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมสำหรับเด็ก | เพื่อส่งเสริมและปลูกฝัง คุณธรรม จริยธรรมให้แก่เด็ก นักเรียน | จัดกิจกรรมพาเด็กนักเรียนใน ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กฯ เข้าวัด ฟังธรรม | ๒๕๖๑ | เด็กนักเรียนในศูนย์ พัฒนาเด็กเล็กทุกแห่ง ของเทศบาลตำบลคำซ้อ | เด็กมีความประพฤติ ดีและจิตใจเอื้ออารีย์ | ๑,๕๐๐ |
| ๒ | โครงการ “การจัดทำคู่มือการ ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน” | เพื่อให้เกิดความรู้และ ตระหนักถึงปัญหาการทุจริต คอร์รัปชัน | จัดทำคู่มือแจกจ่าย เจ้าหน้าที่ | ๒๕๖๑ | เจ้าหน้าที่เทศบาล | เจ้าหน้าที่มีคู่มือการ ปฏิบัติงานเพื่อ ป้องกันผลประโยชน์ ทับซ้อนของเทศบาล | ไม่ใช้ งบประมาณ |
| ๓ | โครงการ “ศึกษาเรียนรู้ตามรอย พ่อหลวง” | เพื่อส่งเสริมความรู้ ตาม แนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อให้ประชาชน นำไป พัฒนาอาชีพ สร้างรายได้ ให้กับตนเอง | จัดอบรม/ดูงาน/ฝึก ปฏิบัติงาน ให้ประชาชนใน เขตตำบลคำซ้อ | ๒๕๖๑ | ประชาชนในเขตตำบล คำซ้อ | ประชาชนเกิดการ สร้างอาชีพและ สามารถพัฒนา รายได้เพิ่มมากขึ้น | ๕๐,๐๐๐ |
| ๔. | โครงการสร้างภูมิคุ้มกันทาง สังคมให้เด็กและเยาวชนตำบล คำซ้อ | เพื่อส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ความสมัครสมาน สามัคคี ของเจ้าหน้าที่ใน เทศบาล | การจัดอบรมเชิงปฏิบัติการ/ Workshop | ๒๕๖๑ | เจ้าหน้าที่เทศบาลทุกคน | เจ้าหน้าที่เทศบาลที่ เข้ารับการอบรมมี ค่านิยมที่ดีขึ้น | ๕๐,๐๐๐ |

| ที่ | โครงการ / กิจกรรม | วัตถุประสงค์ | วิธีการดำเนินการ / | ดำเนินการ ใน งบประมาณ | กลุ่มเป้าหมาย | ผลลัพธ์ | งบประมาณ |
|-----|---|--|---|-----------------------------|---|--|----------|
| ๕. | ฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม แก่เจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลลำซ้อ | เพื่อสร้างจิตสำนึกที่ดีในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติปฏิบัติโดยยึดมั่นตามหลักประมวลจริยธรรม | จัดอบรม/จัดกิจกรรมปฏิบัติธรรมนอกสถานที่ | ๒๕๖๑ | เจ้าหน้าที่เทศบาล | ประชาชนตำบลลำซ้อ มีความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่เทศบาล ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ | ๒๐,๐๐๐ |
| ๖. | โครงการ พัฒนาแหล่งท่องเที่ยวบริเวณอ่างประแสร์ | เพื่อพัฒนาและส่งเสริมอาชีพเกี่ยวกับการท่องเที่ยวที่ยั่งยืน ของเทศบาลตำบลลำซ้อ | ส่งเสริมให้ประชาชนเกิดการเพาะปลูก พืชชนิดต่างๆ เพื่อพัฒนารายได้ | ๒๕๖๑ | เจ้าหน้าที่เทศบาล, ส่วนราชการ หน่วยงานเอกชน, และประชาชนทุกภาคส่วน | เกิดสถานที่ท่องเที่ยวและอาชีพที่ยั่งยืน | ๑๐๐,๐๐๐ |

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับมาตรฐานงานทางการเมืองการต่อต้านการทุจริต

| ที่ | โครงการ / กิจกรรม | วัตถุประสงค์ | วิธีการดำเนินการ / ระยะเวลาดำเนินการ | ดำเนินการ ใน งบประมาณ | กลุ่มเป้าหมาย | ผลลัพธ์ | งบประมาณ |
|-----|--|--|---|-----------------------------|---------------|--|----------|
| ๑ | กิจกรรมประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร อปท. | เพื่อแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร เทศบาล ด้วยการจัดทำแผนป้องกันการทุจริตในเทศบาล | จัดทำแผนป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประเพณีมิชอบ ตลอดจนดำเนินการตามแผนและรายงานผลการดำเนินงาน | ๒๕๖๐ | อปท. | การบริหารราชการของเทศบาล มีความโปร่งใส สามารถป้องกันการทุจริตของเจ้าหน้าที่เทศบา ไม่มีการร้องเรียน | ๑๐,๐๐๐ |

| ที่ | โครงการ / กิจกรรม | วัตถุประสงค์ | วิธีการดำเนินการ / | ดำเนินการ ในปี งบประมาณ | กลุ่มเป้าหมาย | ผลลัพธ์ | งบประมาณ |
|-----|---|---|---|-------------------------------|---------------------------|---|----------|
| ๒. | มาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารบุคคล(ถือปฏิบัติตามระเบียบ) | เพื่อให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพ ไม่มีการแสวงหาผลประโยชน์ มีความโปร่งใสตรวจสอบได้ | นำหลักธรรมาภิบาลมากำหนดเป็นมาตรการในการปฏิบัติงานบุคคลและประกาศบังคับใช้ | ๒๕๖๑ | เจ้าหน้าที่เทศบาลทุกระดับ | เจ้าหน้าที่ที่สามารถปฏิบัติงานให้เป็นไปตามมาตรฐานและหลักธรรมาภิบาล | - |
| ๓. | กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน | เพื่อให้การเลื่อนขั้นเงินเดือนมีความโปร่งใสและเป็นธรรมตรวจสอบได้ | แต่งตั้งคณะกรรมการ ครบทุกคณะ ตามประกาศ ก.ท.จ. และประกาศผลให้ทราบโดยทั่วไป | ๒๕๖๑ | พนักงานเทศบาลทุกระดับชั้น | การเลื่อนขั้นเงินเดือน โปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้ | - |
| ๔. | โครงการ “เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อจัดจ้าง” | เพื่อให้ประชาชนได้ทราบข้อมูลเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ของเทศบาล | การประกาศกระบวนการจัดหาพัสดุ ตามช่องทางต่างๆของเทศบาล | ๒๕๖๑ | ประชาชนตำบลชำฉ้อ | ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง | - |

| ที่ | โครงการ / กิจกรรม | วัตถุประสงค์ | วิธีการดำเนินการ / | ดำเนินการ ใน ปีงบประมาณ | กลุ่มเป้าหมาย | ผลลัพธ์ | งบประมาณ |
|-----|--|---|--|-------------------------------|--|---|----------|
| ๕. | มาตรการ ออกคำสั่งมอบหมาย ของนายกองตรีปกครองส่วน ท้องถิ่น ปลัด และหัวหน้าส่วน ราชการ | เพื่อลดขั้นตอนการให้บริการ ประชาชน ลดการผูกขาด อำนาจ ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ | ออกคำสั่ง, แจ้งเวียน, จัดทำ ประกาศ, ผู้รับมอบรายงานผลการ ปฏิบัติงานตามคำสั่งที่ได้รับมอบ | ๒๕๖๑ | นายกเทศมนตรี, ปลัดเทศบาล, หัวหน้าส่วน ราชการ | ประชาชน/ส่วน ราชการมีความ พึงพอใจการ ปฏิบัติงาน อยู่ใน ระดับ "ดี" | - |
| ๖. | กิจกรรมมอบประกาศเกียรติ คุณแก่หน่วยงาน/บุคคลที่ ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็น ประจักษ์ | เพื่อเชิดชูเกียรติแก่บุคคล/ หน่วยงานที่ประพฤติตนให้เป็น แบบอย่างที่ดี | ประชาสัมพันธ์ยกย่องเชิดชูเกียรติ หน่วยงาน/บุคคล ทางสื่อช่องทาง ต่าง ๆ | ๒๕๖๑ | บุคคล/หน่วยงาน | จำนวน หน่วยงาน/บุคคล ที่ได้รับการยก ย่องเชิดชูเกียรติ | ๒,๐๐๐ |

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สถิติการทุจริตเชิงนโยบาย

| ที่ | โครงการ / กิจกรรม | วัตถุประสงค์ | วิธีการดำเนินการ / ระยะเวลาดำเนินการ | ดำเนินการ ใน ปีงบประมาณ | กลุ่มเป้าหมาย | ผลลัพธ์ | งบประมาณ |
|-----|--------------------------------------|---|--|-------------------------------|--|---|----------|
| ๑ | โครงการ "เทศบาลเข้ม ประจำปี ๒๕๖๐" | เพื่อให้การบริหารจัดการเทศบาล เป็นไปตามหลักการมีส่วนร่วม ของประชาชน โปร่งใส และ ตรวจสอบได้ | กำหนดกิจกรรมสร้างความมี ส่วนร่วม ตรวจสอบของ ประชาชนในทุกหมู่บ้าน | ๒๕๖๑ | ผู้นำชุมชนและ ประชาชน ในเขต ตำบลจำเริญ | ประชาชนเข้าใจการ บริหารงานแบบมีส่วน ร่วม ตระหนักถึง ความสำคัญของการ กระจายอำนาจ | ๕๐,๐๐๐ |

| ที่ | โครงการ / กิจกรรม | วัตถุประสงค์ | วิธีการดำเนินการ / | ดำเนินการ ในปี งบประมาณ | กลุ่มเป้าหมาย | ผลลัพธ์ | งบประมาณ |
|-----|--|---|--|-------------------------------|---|---|----------|
| ๒ | โครงการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น | เพื่อดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นรวมถึงการติดตามและประเมินผล | จัดประชุมคณะกรรมการและประชาคมท้องถิ่นทุกระดับ เมื่อมีการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นทุกครั้ง | ๒๕๖๑ | ประชาชน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ในเขตตำบลคำซ้อ | การพัฒนามีแบบแผน และตอบสนององความ ต้องการได้อย่างแท้จริง | ๕๐,๐๐๐ |
| ๓ | กิจกรรม “การออกกระเบียบจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลคำซ้อ | เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนได้มีช่องทางในการรับข้อมูลข่าวสาร และแนะนำการปฏิบัติงานของเทศบาล | จัดทำเอกสาร แผนพับ คู่มือ ต่างๆ เพื่อบริการประชาชน | ๒๕๖๑ | ประชาชนทั่วไป | ประชาชนสามารถตรวจสอบการทำงาน ของเทศบาลทำให้เกิดความโปร่งใส | - |
| ๔. | กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ด้านการเงิน การคลัง วัสดุ และทรัพย์สินของเทศบาลและ การรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับ การเงินการคลัง | ส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบการทุจริตประพฤติกมิชอบ ให้มีความเข้มแข็ง | เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร/กำหนดช่องทางทางเว็บไซต์ | ๒๕๖๑ | ประชาชน | ประชาชนได้รับรู้ข้อมูลข่าวสาร และมีโอกาสได้ตรวจสอบการบริหารงานของเทศบาล | - |
| ๕. | ปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาล | เพื่อให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลคำซ้อ | ตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสาร, ให้ความรู้, บริการอินเทอร์เน็ต, บริการข้อมูลข่าวสารครบทุกด้าน | ๒๕๖๑ | ประชาชน | จำนวนข้อมูลข่าวสารของเทศบาล | - |
| ๖. | กิจกรรม ดำเนินงานศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ของเทศบาล | เพื่อให้ทราบปัญหาความเดือนร้อนและแก้ไขปัญหาย่างถูกต้อง เป็นข้อมูลในการทำแผนงานโครงการแก้ไขปัญหาดต่อไป | แต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับผิดชอบ, เผยแพร่ช่องทางรับเรื่องร้องเรียน, นำเรื่องเสนอผู้บริหารเพื่อสั่งการแก้ไข | ๒๕๖๑ | ประชาชน | จัดเก็บสถิติการรับ ร้องเรียนของประชาชนในแต่ละเดือน | - |

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

| ที่ | โครงการ / กิจกรรม | วัตถุประสงค์ | วิธีการดำเนินการ / ระยะเวลาดำเนินการ | ดำเนินการ ใน ปีงบประมาณ | กลุ่มเป้าหมาย | ผลลัพธ์ | งบประมาณ |
|-----|---|--|---|-------------------------------|----------------------------------|---|----------|
| ๑. | จัดทำแผนตรวจสอบภายในประจำปี ๒๕๖๑ | เพื่อจัดวางระบบการควบคุมภายในตามระเบียบและให้ เป็นไปตาม กฎหมาย | จัดทำแผนปฏิบัติงาน ตรวจสอบภายใน | ๒๕๖๑ | ทุกส่วนราชการ | เจ้าหน้าที่ปฏิบัติระเบียบ และกฎหมายที่กำหนดเพื่อ ลดความเสี่ยงเกี่ยวกับ การปฏิบัติราชการและ ใช้ทรัพยากรคุ้มค่า | - |
| ๒. | กิจกรรมติดตามประเมินผล ควบคุมภายใน | เพื่อให้การปฏิบัติงานมี ประสิทธิภาพและ ประสิทธิผล | มีคณะติดตามประเมินผล เพื่อใหม่การปฏิบัติตาม ภารกิจและนโยบายของ มท. | ๒๕๖๑ | ทุกส่วนราชการ | ร้อยละของหน่วยงาน การประเมินผลการ ควบคุมภายในครบทุก งาน (๘๐%) ระดับมาก | - |
| ๓. | กิจกรรมรายงานผลการใช้จ่ายเงิน ให้ประชาชนได้รับทราบ | เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการ บริหารงบประมาณ การรับ- จ่ายเงิน การหาประโยชน์ จากทรัพย์สินของทาง ราชการ | จัดทำงบประมาณการเงิน และงบอื่นๆ จัดทำประกาศ โดยเปิดเผย เพื่อให้ประชาชน ทราบทุก ๓ เดือน | ๒๕๖๑ | ประชาชนในเขต เทศบาลตำบลชำเรือ | ประชาชนมีส่วนร่วมใน การตรวจสอบไม่น้อย กว่าร้อยละ ๗๐ | - |
| ๔. | โครงการ อบรมให้ความรู้ด้าน ระเบียบ กฎหมายท้องถิ่นแก่ ผู้บริหาร และสมาชิกสภาท้องถิ่น ผู้บริหาร และสมาชิกสภาท้องถิ่น | เพื่อส่งเสริมให้เกิดความรู้ เกี่ยวกับกฎหมายการ ปฏิบัติงานของผู้บริหาร และ สมาชิกสภา | อบรมให้ความรู้ | ๒๕๖๑ | ผู้บริหาร, สมาชิกสภา | ผู้บริหารและสมาชิกสภา มีความรู้เพิ่มขึ้น ไม่น้อย กว่าร้อยละ ๘๐ | ๕,๐๐๐ |

| ที่ | โครงการ / กิจกรรม | วัตถุประสงค์ | วิธีการดำเนินการ / | ดำเนินการ ใน ปีงบประมาณ | กลุ่มเป้าหมาย | ผลลัพธ์ | งบประมาณ |
|-----|--|---|---|-------------------------------|--|---|----------|
| ๕. | มาตรการส่งเสริมและพัฒนา เครือข่ายด้านการป้องกัน ทุจริต | เพื่อสร้างแนวร่วมในการ ป้องกันการทุจริตในพื้นที่ เทศบาลตำบลลำซิ่ง | จัดทำฐานข้อมูล,แต่งตั้ง ตัวแทนทุกภาคส่วน,เปิด โอกาสเป็นคณะกรรมการ,ทำ MOU | ๒๕๖๑ | ภาครัฐ,เอกชน,และ ประชาชนในเขตตำบล ลำซิ่ง | เกิดแกนนำ แนวร่วมและ เครือข่ายทุกภาคส่วน | ๕,๐๐๐ |



คำสั่งเทศบาลตำบลชำฆ้อ

ที่ ๓๑๙ /๒๕๖๐

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต
และประพฤติมิชอบระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๕)

ตามที่จังหวัดระยอง ดำเนินการประชุมชี้แจงแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินงานของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตกระทรวงมหาดไทยระดับจังหวัด ผ่านวีดิทัศน์ทางไกลของกระทรวงมหาดไทย ซึ่งกระทรวงมหาดไทยได้สรุปผลการประชุมฯ โดยสื่อสารให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๕) นั้น

เพื่อให้การดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๕) เป็นไปตามกรอบแนวทางการจัดทำแผนฯระยะ ๕ ปี ของสำนักงาน ป.ป.ท. ให้แล้วเสร็จภายในกำหนดเทศบาลตำบลชำฆ้อ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๕) เทศบาลตำบลชำฆ้อ ดังนี้

- | | | |
|------------------------------|-----------------------------------|-------------------|
| ๑. นายวินัย รัตนวิจิตร | ตำแหน่ง ปลัดเทศบาลตำบลชำฆ้อ | ประธานกรรมการ |
| ๒. นางสาวร่าย จินดารัตน์ | ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล | กรรมการ |
| ๓. นางสาววิภาวดี ดวงแก้ว | ตำแหน่ง ผอ.กองคลัง | กรรมการ |
| ๔. นายญาณวุฒิ วิโย | ตำแหน่ง ผอ.กองช่าง | กรรมการ |
| ๕. นางสาวชาวิณี นิสัยมัน | ตำแหน่ง ผอ.กองสวัสดิการและสังคม | กรรมการ |
| ๖. นายมารุต ถาวรตระการ | ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา | กรรมการ |
| ๗. นายชัชวาล ขุนทดเรืองโรจน์ | ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนฯ | กรรมการ |
| ๘. นายวิเชียร ใจศรี | ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล | กรรมการ/เลขานุการ |
| ๙. นางสาวสาวนีย์ ราชพจน์ | ตำแหน่ง จพง.ธุรการปฏิบัติงาน | ผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้มีหน้าที่พิจารณากลั่นกรองศึกษาข้อมูลมากำหนดจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๕) เทศบาลตำบลชำฆ้อเพื่อเป็นแนวทางขับเคลื่อนการดำเนินงานของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตเทศบาลตำบลชำฆ้อ

คณะกรรมการติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๕) เทศบาลตำบลชำฆ้อ ประกอบด้วย

- | | | |
|------------------------|----------------------------------|--------------------|
| ๑. นายสมชัย ทรวงศิน | ตำแหน่ง นายกเทศมนตรีตำบลชำฆ้อ | ประธานกรรมการ |
| ๒. นายนิคม เจริญผล | ตำแหน่ง รองนายกเทศมนตรีตำบลชำฆ้อ | กรรมการ |
| ๓. นายวินัย รัตนวิจิตร | ตำแหน่ง ปลัดเทศบาลตำบลชำฆ้อ | กรรมการ |
| | | ๔.นางสาวร่าย...../ |

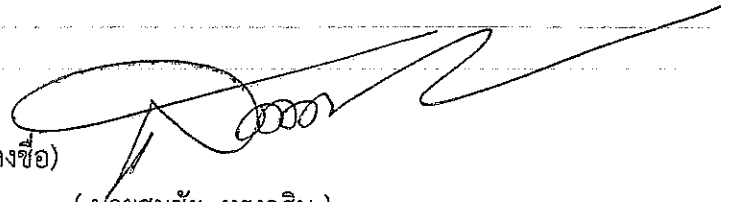
- | | | |
|------------------------------|-----------------------------------|-------------------|
| ๔. นางสาวร่าย จินดารัตน์ | ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด | กรรมการ |
| ๕. นายชัชวาล ชุนทดเรืองโรจน์ | ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนฯ | กรรมการ |
| ๖. นายวิเชียร ใจศรี | ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล | กรรมการ/เลขานุการ |
| ๗. นางสาวเสาวนีย์ รจพจน์ | ตำแหน่ง จพง.ธุรการปฏิบัติงาน | ผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้มีหน้าที่ดำเนินการติดตามและประเมินผลตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้ทราบถึงผลการปฏิบัติงานเกี่ยวกับเรื่องแผนดังกล่าวและรายงานผลต่อนายกเทศมนตรีตำบลชำช้อ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๖ เดือน มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๐

(ลงชื่อ)



(นายสมชัย ทรงวศิน)

นายกเทศมนตรีตำบลชำช้อ



แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการ
ทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐

ของ

เทศบาลตำบลชำช้อ
อำเภอเขาชะเมา จังหวัดระยอง



ประกาศเทศบาลตำบลชำฉ้อ
เรื่อง ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ปีงบประมาณ ๒๕๖๐

ด้วย เทศบาลตำบลชำฉ้อ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเทศบาลตำบลชำฉ้อ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ และเพื่อให้การดำเนินการสอดคล้องกับคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ได้มีคำสั่งที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่องมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ได้กำหนดให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการ และหน่วยงานของรัฐโดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้น มิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ พร้อมทั้งขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสู่การปฏิบัติให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม และเพื่อให้ การขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาลและคณะรักษาความสงบแห่งชาติในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต และประพฤติมิชอบเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เทศบาลตำบลชำฉ้อ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ เพื่อใช้เป็นแนวทางและมาตรการในการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ และให้ทุกหน่วยงานในเทศบาลตำบลชำฉ้อ ใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงาน เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ต่อไป

เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และกฎหมายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เทศบาลตำบลชำฉ้อ จึงขอประชาสัมพันธ์และประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐
จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายสมชัย ทรงวศิน)
นายกเทศมนตรีตำบลชำฉ้อ

คำนำ

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ ของเทศบาลตำบลชำฉ้อ จัดทำขึ้นโดยเป็นไปตาม คำสั่งคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติที่ ๖๙/๒๕๕๙ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต ประพฤติมิชอบ เพื่อให้การบริหารราชการของคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ ในการดูแลความปลอดภัยให้แก่ประชาชน รวมทั้งเพื่อให้เกิดความสงบสุขแก่สังคมและผลประโยชน์ของประเทศชาติโดยรวม ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบโดยกระทรวงมหาดไทย ได้กำหนดแผนยุทธศาสตร์กระทรวงมหาดไทย พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ ให้สอดคล้องตามแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตดังกล่าว และกำหนดให้หน่วยงานภาครัฐ แปลงแนวทางมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติฯ ไปสู่การปฏิบัติ โดยเทศบาลตำบลชำฉ้อ ได้ดำเนินการจัดทำตามแนวทางดังกล่าว และสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของกระทรวงมหาดไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาให้มีการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส มีความเข้มแข็งในการบริหารราชการ ป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน

ดังนั้น เทศบาลตำบลชำฉ้อ จึงดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ขึ้น เพื่อเป็นประโยชน์ในการพัฒนาการบริหารงานของเทศบาลตำบลชำฉ้อ ต่อไป

เทศบาลตำบลชำฉ้อ

สารบัญ

| เรื่อง | หน้า |
|---|------|
| ส่วนที่ ๑ บทนำ | ๑ |
| - หลักการและเหตุผล | ๑ |
| - วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน | ๓ |
| - เป้าหมายของการจัดทำแผน | ๓ |
| - ประโยชน์ของการจัดทำแผน | ๓ |
| ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ | |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต | ๔ |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต | ๕ |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย | ๖ |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก | ๘ |

ส่วนที่ ๑

ส่วนที่ ๑

บทนำ

๑. หลักการและเหตุผล

ด้วยรัฐบาลมีนโยบายในการบริหารราชการแผ่นดินด้านต่างๆ รวม ๑๑ ด้าน โดยด้านที่เกี่ยวข้องการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมของบุคคล คือ นโยบายข้อที่ ๑๐ ว่าด้วยการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ ดำเนินการจัดระบบอัตราค่าจ้างและปรับปรุงค่าตอบแทนบุคลากรภาครัฐให้เหมาะสมและเป็นธรรม ยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเพื่อสร้างความเชื่อมั่นวางใจในระบบราชการ ลดต้นทุนดำเนินการของภาครัฐ เพิ่มศักยภาพในการแข่งขันกับนานาประเทศการรักษาบุคลากรของภาครัฐที่มีประสิทธิภาพไว้ในระบบราชการ โดยจะดำเนินการตั้งแต่ระยะเฉพาะหน้าไปตามลำดับความจำเป็นและตามที่กฎหมายเอื้อให้สามารถดำเนินการได้ในระยะแรกกระจายอำนาจ เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงการบริหารสาธารณะได้รวดเร็ว ทั้งจะวางมาตรการทางกฎหมายมิให้เจ้าหน้าที่หลีกเลี่ยงประวิงเวลาหรือใช้อำนาจโดยมิชอบก่อให้เกิดการทุจริตหรือสร้างความเสียหายแก่ประชาชน โดยเฉพาะนักลงทุนในระยะเฉพาะหน้าจะเน้นการปรับปรุงหน่วยงานให้บริการด้านการทำธุรกิจ การลงทุนและด้านบริการสาธารณะในชีวิตประจำวันเป็นสำคัญ เสริมสร้างระบบคุณธรรมในการแต่งตั้งและโยกย้ายบุคลากรภาครัฐวางมาตรการป้องกันการแทรกแซงจากนักการเมืองและส่งเสริมให้มีการนาระบบพิทักษ์คุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานบุคคลของเจ้าหน้าที่ฝ่ายต่างๆปรับปรุงและจัดให้มีกฎหมายเพื่อให้ครอบคลุมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการมีผลประโยชน์ทับซ้อน ในภาครัฐทุกระดับโดยถือว่าเรื่องนี้เป็นวาระสำคัญเร่งด่วนแห่งชาติและเป็นเรื่องที่ต้องแทรกอยู่ในการปฏิรูปทุกด้าน ทั้งจะเร่งรัดการดำเนินการต่อผู้กระทำการทุจริตทั้งในดำนวินัยและคดีรวมทั้งให้ผู้ใช้บริการมีโอกาสประเมินระดับความน่าเชื่อถือของหน่วยงานรัฐและเปิดเผยผลการประเมินต่อประชาชน อีกทั้งจะทำกรณีศึกษาที่เคยเป็นปัญหาเช่นการจัดซื้อจัดจ้างการร่วมทุน การใช้จ่ายเงินภาครัฐการปฏิบัติโดยมิชอบ ซึ่งได้มีคำวินิจฉัยขององค์กรต่างๆ มาเป็นบทเรียนให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐและประมวลเป็นกฎระเบียบหรือคู่มือในการปฏิบัติราชการ รวมทั้งมีคำสั่งคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติที่ ๖๙/๒๕๕๙ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต ประพฤติมิชอบ เพื่อให้การบริหารราชการของคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ ในการดูแลความปลอดภัยให้แก่ประชาชน รวมทั้งเพื่อให้เกิดความสงบสุขแก่สังคมและผลประโยชน์ของประเทศชาติโดยรวม ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบโดยกระทรวงมหาดไทย ได้กำหนดแผนยุทธศาสตร์กระทรวงมหาดไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ ให้สอดคล้องตามแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตดังกล่าว และมีประเด็นยุทธศาสตร์ในห้วงศักราชของส่วนท้องถิ่น ไส้สะอาดทั่วประเทศ ประกอบด้วย ๖ ยุทธศาสตร์ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑. สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
๒. ยกระดับเจตจางทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต
๓. สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย
๔. พัฒนาสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

กลยุทธ์

๑. การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมือง ฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำของเทศบาล
๒. การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในพื้นที่
๓. การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน
๔. การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการ ประพฤติปฏิบัติตน ให้เป็นที่ประจักษ์

/ยุทธศาสตร์ที่ ๒.....

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

กลยุทธ์

๑. การแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร
๒. การสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ
๓. การใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
๔. การจัดการในกรณีได้ทราบหรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

กลยุทธ์

๑. เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ของหน่วยงานได้ทุกขั้นตอน
๒. การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน
๓. ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการของหน่วยงาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

กลยุทธ์

๑. การจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายในตามที่หน่วยตรวจสอบกำหนด
๒. ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติหรือการบริหารราชการ ตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้
๓. การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น
๔. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของชุมชน และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์

๑. ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ
๒. ปรับปรุงการตรวจสอบความเคลื่อนไหวและความถูกต้องของทรัพย์สินและหนี้สิน
๓. ปรับปรุงกระบวนการและพัฒนากลไกพิเศษในการปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ
๔. ตรากฎหมายและการบังคับใช้กฎหมายในการปราบปรามการทุจริตให้เท่าทันต่อพลวัตของการทุจริตและสอดคล้องกับสนธิสัญญาและมาตรฐานสากล
๕. บูรณาการข้อมูลและข่าวกรองในการปราบปรามการทุจริต
๖. การเพิ่มประสิทธิภาพในการคุ้มครองพยานและผู้แจ้งเบาะแส (Whistleblower) และเจ้าหน้าที่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต
๗. พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสหวิทยาการของเจ้าหน้าที่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต
๘. การเปิดโปงผู้กระทำความผิดให้สาธารณชนรับทราบและตระหนักถึงโทษของการกระทำการทุจริตเมื่อคดีถึงที่สุด
๙. การเพิ่มประสิทธิภาพในการคุ้มครองพยานและผู้แจ้งเบาะแส (Whistleblower) และเจ้าหน้าที่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต

/ยุทธศาสตร์ที่ ๖.....

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI)
ของประเทศไทย

กลยุทธ์

๑. ศึกษา และกำกับติดตามการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

๒. บูรณาการเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อยกระดับ ดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

๑. เพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาเทศบาลตำบลชำฉ้อ ให้มีการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส มีความเข้มแข็งในการบริหารราชการ ยกระดับมาตรฐานในการป้องกันการทุจริต

๒. เพื่อเป็นเครื่องมือในการดำเนินกิจกรรม เสริมสร้างทัศนคติค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต คุณธรรม จริยธรรมและการมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต ให้แก่บุคลากรของเทศบาลทั้งฝ่ายการเมือง ฝ่ายข้าราชการประจำ และประชาชนในพื้นที่

๓. เพื่อเป็นแนวทางในการขยายเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริต ไปยังองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นๆ

เป้าหมาย

๑. บุคลากรทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายประจำของเทศบาลตำบลชำฉ้อ

๒. ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลชำฉ้อ

๓. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และหน่วยงานราชการอื่นๆ

ประโยชน์ของการจัดทำแผน

๑. มีแนวทางในการพัฒนาเทศบาล ให้เกิดการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส มีความเข้มแข็งในการบริหารราชการ และยกระดับมาตรฐานในการป้องกันการทุจริต

๒. ใช้เป็นเครื่องมือในการดำเนินกิจกรรม เสริมสร้างทัศนคติค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต คุณธรรม จริยธรรมและการมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต ให้แก่บุคลากรของเทศบาลทั้งฝ่ายการเมือง ฝ่ายข้าราชการประจำ และประชาชนในพื้นที่

๓. ใช้เป็นแนวทางในการขยายเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริต ไปยังองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นๆ

ส่วนที่ ๒

ส่วนที่ ๒

แผนป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐
ของเทศบาลตำบลชำเรือ อำเภอเขาชะเมา จังหวัดระยอง

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างสังคมที่เข้มแข็งต่อการทุจริต

| ที่ | โครงการ / กิจกรรม | วัตถุประสงค์ | วิธีการดำเนินการ / ระยะเวลาดำเนินการ | ดำเนินการ ใน งบประมาณ | กลุ่มเป้าหมาย | ผลลัพธ์ | งบประมาณ |
|-----|--|--|--|-----------------------------|--|--|--------------------|
| ๑ | โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมสำหรับเด็ก | เพื่อส่งเสริมและปลูกฝัง คุณธรรม จริยธรรมให้แก่เด็ก นักเรียน | จัดกิจกรรมพาเด็กนักเรียนใน ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กฯ เข้าวัด ฟังธรรม | ๒๕๖๐ | เด็กนักเรียนในศูนย์ พัฒนาเด็กเล็กทุกแห่ง ของเทศบาลตำบลชำเรือ | เด็กมีความประพฤติ ดีและจิตใจโอบอ้อม อารีย์ | ไม่ใช้ งบประมาณ |
| ๒ | โครงการ “การจัดทำคู่มือการ ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน” | เพื่อให้เกิดความรู้อะและ ตระหนักถึงปัญหาการทุจริต คอร์รัปชัน | จัดทำคู่มือแจกจ่าย เจ้าหน้าที่ | ๒๕๖๐ | เจ้าหน้าที่เทศบาล | เจ้าหน้าที่มีคู่มือการ ปฏิบัติงานเพื่อ ป้องกันผลประโยชน์ ทับซ้อนของเทศบาล | ๑,๕๐๐ |
| ๓ | โครงการ “ศึกษาเรียนรู้ตามรอย พ่อหลวง” | เพื่อส่งเสริมความรู้ ตาม แนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อให้ประชาชน นำไป พัฒนาอาชีพ สร้างรายได้ ให้กับตนเอง | จัดอบรม/ดูงาน/ฝึก ปฏิบัติงาน ให้ประชาชนใน เขตตำบลชำเรือ | ๒๕๖๐ | ประชาชนในเขตตำบล ชำเรือ | ประชาชนเกิดการ สร้างอาชีพและ สามารถพัฒนา รายได้ได้เพิ่มมากขึ้น | ๕๐,๐๐๐ |
| ๔. | โครงการส่งเสริมและพัฒนา ค่านิยมองค์กร ของเทศบาล ตำบลชำเรือ | เพื่อส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ความสามัคคี สามัคคี ของเจ้าหน้าที่ใน เทศบาล | การจัดอบรมเชิงปฏิบัติการ/ Workshop | ๒๕๖๐ | เจ้าหน้าที่เทศบาลทุกคน | เจ้าหน้าที่เทศบาลที่ เข้ารับการอบรมมี ค่านิยมที่ดีขึ้น | ๕๐,๐๐๐ |

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับขีดความสามารถเมืองในการต่อต้านการทุจริต

| ที่ | โครงการ / กิจกรรม | วัตถุประสงค์ | วิธีการดำเนินงาน / ระยะเวลาดำเนินการ | ดำเนินการ ในปี งบประมาณ | กลุ่มเป้าหมาย | ผลลัพธ์ | งบประมาณ |
|-----|---|--|--|-------------------------------|---|---|----------|
| ๑ | โครงการสนับสนุนเลือกตั้ง | เพื่อดำเนินการเลือกตั้งท้องถิ่น ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย | จัดทำ คำสั่ง ประกาศ และ เอกสารที่เกี่ยวข้อง และจัดการ กิจกรรมต่างๆ ตามรูปแบบ กกต. กำหนดเพื่อให้เกิดความเรียบร้อย ถูกต้อง โปร่งใส | ๒๕๖๐ | ผู้สมัครรับเลือกตั้ง ประชาชนผู้มีสิทธิเลือกตั้ง ในเขตตำบลข้าฝ้อ | การเลือกตั้ง เป็นไปด้วยความ เรียบร้อย โปร่งใส | ๓๐,๐๐๐ |
| ๒ | กิจกรรมประกาศเจตจำนง ต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร อปท. | เพื่อแสดงเจตจำนงทาง การเมืองในการต่อต้านการ ทุจริตของผู้บริหาร เทศบาล ด้วยการจัดทำแผนป้องกันการ ทุจริตในเทศบาล | จัดทำแผนป้องกัน ปราบปราม การทุจริตประพฤติมิชอบ ตลอดจนดำเนินการตามแผนและ รายงานผลการดำเนินงาน | ๒๕๖๐ | อปท. | การบริหาร ราชการของ เทศบาล มีความ โปร่งใส สามารถ ป้องกันการทุจริต ของเจ้าหน้าที่ เทศบาล ไม่มีการ ร้องเรียน | ๑๐,๐๐๐ |
| ๓. | มาตรการสร้างความโปร่งใสใน การบริหารบุคคล(โดยปฏิบัติ ตามระเบียบ) | เพื่อให้การปฏิบัติงานมี ประสิทธิภาพ ไม่มีการแสวงหา ผลประโยชน์ มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ | นำหลักธรรมาภิบาลมากำหนด เป็นมาตรการในการปฏิบัติงาน บุคคลและประกาศบังคับใช้ | ๒๕๖๐ | เจ้าหน้าที่เทศบาลทุก ระดับ | เจ้าหน้าที่ สามารถ ปฏิบัติงานให้ เป็นไปตาม มาตรฐานและ หลักธรรมาภิบาล | - |

| | | | | | | | |
|----|--|--|--|------|----------------------------|---|---|
| ๔. | กิจกรรมสร้างความรู้ความเข้าใจในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน | เพื่อให้การเลื่อนขั้นเงินเดือนมีความโปร่งใสและเป็นธรรมตรวจสอบได้ | แต่งตั้งคณะกรรมการ ครบทุกคณะ ตามประกาศ ก.พ.จ. และประกาศผลให้ทราบโดยทั่วไ | ๒๕๖๐ | พนักงานเทศบาล ทุกระดับชั้น | การเลื่อนขั้นเงินเดือน โปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้ | - |
| ๕. | โครงการ “เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อจัดจ้าง” | เพื่อให้ประชาชนได้ทราบข้อมูลเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ของเทศบาล | การประกาศกระบวนการจัดหาพัสดุ ตามช่องทางต่างๆของเทศบาล | ๒๕๖๐ | ประชาชนตำบลชำฉ้อ | ประชาชนไม่เข้าถึงข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง | - |

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

| ที่ | โครงการ / กิจกรรม | วัตถุประสงค์ | วิธีการดำเนินการ / ระยะเวลาดำเนินการ | ดำเนินการ ใน ปีงบประมาณ | กลุ่มเป้าหมาย | ผลลัพธ์ | งบประมาณ |
|-----|--|---|---|-------------------------------|--|---|----------|
| ๑ | โครงการ “เทศบาลยิ้ม ประจำปี ๒๕๖๐” | เพื่อให้การบริหารจัดการเทศบาลเป็นไปตามหลักการมีส่วนร่วมของประชาชน โปร่งใส และตรวจสอบได้ | กำหนดกิจกรรมสร้างความมีส่วนร่วม ตรวจสอบของประชาชนในทุกหมู่บ้าน | ๒๕๖๐ | ผู้นำชุมชนและประชาชน ในเขตตำบลข้าซ้อ | ประชาชนเข้าใจการบริหารงานแบบมีส่วนร่วม ตระหนักถึงความสำคัญของการกระจายอำนาจ | ๕๐,๐๐๐ |
| ๒ | โครงการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น | เพื่อดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นรวมถึงการติดตามและประเมินผล | จัดประชุมคณะกรรมการและประชาชนท้องถิ่นทุกระดับ เมื่อมีการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นทุกครั้ง | ๒๕๖๐ | ประชาชน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ในเขตตำบลข้าซ้อ | การพัฒนาที่มีแบบแผน และตอบสนองความต้องการได้อย่างแท้จริง | ๕๐,๐๐๐ |
| ๓ | กิจกรรม “การออกกระเปาะจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลข้าซ้อ | เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนได้มีช่องทางกรรับข้อมูลข่าวสาร และแนะนำการปฏิบัติงานของเทศบาล | จัดทำเอกสาร แผ่นพับ คู่มือต่างๆ เพื่อบริการประชาชน | ๒๕๖๐ | ประชาชนทั่วไป | ประชาชนสามารถตรวจสอบการทำงานขอเทศบาลทำให้เกิดความโปร่งใส | - |

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการค้าทุจริตเชิงรุก

| ที่ | โครงการ / กิจกรรม | วัตถุประสงค์ | วิธีการดำเนินการ / ระยะเวลาดำเนินการ | ดำเนินการ ใน ปีงบประมาณ | กลุ่มเป้าหมาย | ผลลัพธ์ | งบประมาณ |
|-----|---|--|--|-------------------------------|--|--|----------|
| ๑ | ปรับปรุงการจัดทำเว็บไซต์ สำนักงานเทศบาล | เพื่อพัฒนาระบบการสื่อสาร อินเทอร์เน็ตและเว็บไซต์ของ หน่วยงาน | จัดทำเว็บไซต์ให้เหมาะสมกับ ความต้องการใช้งานของ เทศบาลและผู้ใช้บริการ | ๒๕๖๐ | บุคลากรของ ทต.หนอง สนม และประชาชนผู้ ขอใช้บริการ | ประชาชนได้รับทราบ ข้อมูลของเทศบาลได้ สะดวกรวดเร็วมากขึ้น | ๓๕,๐๐๐ |
| ๒. | จัดทำแผนตรวจสอบภายใน ประจำปี ๒๕๖๐ | เพื่อจัดวางระบบการควบคุม ภายในตามระเบียบและให้ เป็นไปตาม กฎหมาย | จัดทำแผนปฏิบัติงาน ตรวจสอบภายใน | ๒๕๖๐ | ทุกส่วนราชการ | เจ้าหน้าที่ปฏิบัติระเบียบ และกฎหมายที่กำหนดเพื่อ ลดความเสี่ยงเกี่ยวกับการ การปฏิบัติราชการและ ใช้ทรัพยากรคุ้มค่า | - |
| ๓. | กิจกรรมติดตามประเมินผลการ ควบคุมภายใน | เพื่อให้การปฏิบัติงานมี ประสิทธิภาพและ ประสิทธิผล | มีคณะติดตามประเมินผล เพื่อให้มีการปฏิบัติตาม ภารกิจและนโยบายของ มท. | ๒๕๖๐ | ทุกส่วนราชการ | ร้อยละของหน่วยงาน การประเมินผลการ ควบคุมภายในครบทุก งาน (๘๐%) ระดับมาก | - |
| ๔ | กิจกรรมรายงานผลการใช้จ่ายเงิน ให้ประชาชนได้รับทราบ | เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการ บริหารงบประมาณ การรับ- จ่ายเงิน การหาประโยชน์ จากทรัพย์สินของทาง ราชการ | จัดทำแบบแสดงฐานะการเงิน และงบอื่นๆ จัดทำประกาศ โดยเปิดเผย เพื่อให้ประชาชน ทราบทุก ๓ เดือน | ๒๕๖๐ | ประชาชนในเขต เทศบาลตำบลคำฝ้อ | ประชาชนมีส่วนร่วมใน การตรวจสอบไม่น้อย กว่าร้อยละ ๓๐ | - |