



## ประกาศเทศบาลตำบลชำฉ้อ

### เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลชำฉ้อ

\*\*\*\*\*

ด้วยเทศบาลตำบลชำฉ้อ อำเภอเขาชะเมา จังหวัดระยอง มีความประสงค์จะดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลชำฉ้อ อาศัยความตาม ข้อ ๑๙ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดระยอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ซึ่งมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗ และแก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๖ พ.ศ.๒๕๕๙ จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลชำฉ้อ ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร พนักงานจ้างทั่วไป ๒ ตำแหน่ง จำนวน ๒ อัตรา

- |  |               |
|--|---------------|
| ๑.๑ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (กองการศึกษา)      | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๑.๒ ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ (กองสาธารณสุข) | จำนวน ๑ อัตรา |

๒. คุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัคร

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

ผู้ซึ่งจะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลชำฉ้อต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้าม ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดระยอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ฉบับลงวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ดังนี้

- ๑) มีสัญชาติไทย
- ๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์ และไม่เกินหกสิบปีบริบูรณ์
- ๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- ๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงาน เทศบาล
- ๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- ๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่นสมาชิกสภาท้องถิ่น
- ๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- ๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานอื่นของรัฐ
- ๙) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงาน หรือลูกจ้างของหน่วย งานอื่น ของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น ( ณ วันที่บรรจุแต่งตั้ง)

/๒.๒ ผู้ซึ่ง...

๒.๒ ผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลชำฆ้อต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในแต่ละตำแหน่ง (รายละเอียดตามเอกสารภาคผนวก ก.) ท้ายประกาศฉบับนี้

๓. วัน/เวลา และสถานที่รับสมัคร

๓.๑ ให้ผู้สนใจติดต่อขอใบสมัครและให้ยื่นใบสมัครพร้อมหลักฐาน ได้ตั้งแต่วันที่ ๑๔ - ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ในวันและเวลาราชการ (๐๘.๓๐-๑๖.๓๐ น.) ได้ที่งานการเจ้าหน้าที่สำนัก ปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลชำฆ้อ อำเภอเขาชะเมา จังหวัดระยอง

๔. เอกสารและหลักฐานประกอบการรับสมัคร ตามรายละเอียดดังนี้

ผู้สมัครต้องยื่นใบสมัครด้วยตนเองโดยการกรอกรายละเอียดในใบสมัครให้ถูกครบถ้วน พร้อมทั้งนำเอกสารฉบับจริงและสำเนารับรองความถูกต้อง อย่างละ ๑ ชุด มายื่นในวันรับสมัคร ดังนี้

- |   |              |
|---|--------------|
| (๑) สำเนาวุฒิการศึกษาหรือหนังสือรับรอง  | จำนวน ๑ ฉบับ |
| (๒) ระเบียบแสดงผลการเรียนรู้ที่ระบุสาขาที่สมัคร(ถ้ามี)  | จำนวน ๑ ฉบับ |
| (๓) สำเนาทะเบียนบ้านสำเนาบัตรประจำตัวประชาชน  | จำนวน ๑ ฉบับ |
| (๔) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน  | จำนวน ๑ ฉบับ |
| (๕) รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก และไม่ใส่แว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายครั้งเดียวกัน ไม่เกิน ๖ เดือน และให้ผู้สมัครลงนามรับรองหลังรูปถ่าย | จำนวน ๒ ใบ   |
| (๖) ใบรับรองแพทย์ที่แสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาล กำหนด ซึ่งออกไม่เกิน ๑ เดือน จนถึงวันรับสมัคร          | จำนวน ๑ ฉบับ |
| (๗) หนังสือรับรองประสบการณ์ทำงาน/ใบผ่านงาน (ถ้ามี)  | จำนวน ๑ ฉบับ |
| (๘) เอกสารอื่นๆ เช่น หลักฐานการเปลี่ยนชื่อ-สกุล (ถ้ามี)   | จำนวน ๑ ฉบับ |

๕. ค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบ

ค่าธรรมเนียมในการสมัคร ๑๐๐ บาท

๖. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาฯ และการกำหนดวัน เวลา และสถานที่สอบ จะประกาศผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร ในวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ เวลา ๑๐.๐๐ น. และกำหนดวันสอบสัมภาษณ์ในวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ สำนักงานเทศบาลตำบลชำฆ้อ อำเภอเขาชะเมา จังหวัดระยอง

๗. หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา

เทศบาลตำบลชำฆ้อ จะให้หลักเกณฑ์โดยการสอบโดยยึดหลัก สมรรถนะ

-ความรู้ความสามารถทั่วไป	๒๕ คะแนน
-ประสบการณ์ทำงาน	๒๕ คะแนน
-ไหวพริบ , ปฏิภาณ , ทักษะเฉพาะ	๒๕ คะแนน
-ความรู้ความสามารถงานในหน้าที่	๒๕ คะแนน
รวม	คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

๘. เกณฑ์การตัดสิน

การตัดสินว่าผู้สมัครรายใดได้รับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลข้าช้อ จะใช้เกณฑ์ผู้สอบได้คะแนนสูงสุดเป็นหลักการตัดสิน (ต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ๖๐)

๙. การประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรฯ

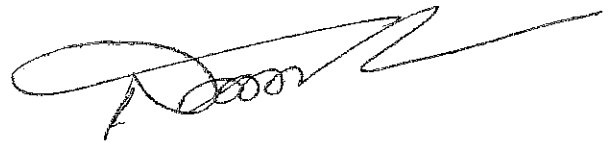
เทศบาลตำบลข้าช้อจะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรฯ ในวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ เวลา ๑๐.๐๐ น. โดยเรียงตามลำดับคะแนนสูงสุดลงมาตามลำดับ และจะใช้เป็นบัญชีเพื่อจ้างเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลข้าช้อ เป็นระยะเวลา ๑ ปี นับแต่วันประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรฯ

๑๐. การกำหนดวันรายงานตัวและทำสัญญาจ้าง

รายงานตัวพร้อมทำสัญญาจ้างหลังจากวันที่ ก.ท.จังหวัดระยอง มีมติให้ความเห็นชอบแล้ว (สัญญาจ้างต้องมีผู้ค้ำประกันเป็นข้าราชการระดับ ๓ หรือเทียบเท่าขึ้นไป) รายละเอียดตาม เอกสารภาคผนวก ก. แบบทำยประกาศฯ นี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๕ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๑



(นายสมชัย ทรงวศิน)  
นายกเทศมนตรีตำบลข้าช้อ

## เอกสารภาคผนวก ก. แบบทำายประกาศฯ

### พนักงานจ้างทั่วไป

ชื่อตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (กองการศึกษา)

### หน้าที่และความรับผิดชอบ

ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการอบรมเด็กก่อนวัยประถมศึกษาให้มีความรู้ ความคิด ความประพฤติ ความพร้อมและปฏิบัติงานตามผู้บังคับบัญชามอบหมายหรืองานอื่นใดที่เกี่ยวข้อง

### ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

มีความเหมาะสมในการปฏิบัติงานหน้าที่เกี่ยวกับการอบรมเด็กก่อนวัยประถมศึกษาให้มีความรู้ ความคิด ความประพฤติ ความพร้อมและปฏิบัติงานตามผู้บังคับบัญชามอบหมาย

ในกรณีที่จำเป็นเพื่อประโยชน์ของทางราชการ เทศบาลอาจมีคำสั่งมอบหมายให้พนักงานจ้างปฏิบัติหน้าที่เป็นพิเศษ นอกเหนือจากขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบที่กำหนดไว้โดยไม่ต้องแก้ไขสัญญาและพนักงานจ้างยินยอมที่จะปฏิบัติตามคำสั่งของเทศบาล โดยถือเป็นการกำหนดหน้าที่ ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติตามสัญญา

### คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

- ๑ ได้รับประกาศนียบัตร ม.ศ.๓ หรือ ม.๓ หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ หรือ
- ๒ ได้รับประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ หรือ
- ๓ ได้รับปริญญาตรีทางการศึกษา และ
- ๔ มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่

### ค่าตอบแทน

ค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ได้รับอัตราเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท และได้รับเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราว ๑,๐๐๐.-บาท

### ระยะเวลาการจ้าง

ระยะเวลาการจ้างไม่เกิน ๑ ปี

## พนักงานจ้างทั่วไป

ชื่อตำแหน่ง    คนงานประจำรถขยะ (กองสาธารณสุข)

### หน้าที่และความรับผิดชอบ

ปฏิบัติหน้าที่จัดเก็บขยะมูลฝอยตามอาคารบ้านเรือน และที่รองรับขยะมูลฝอย การนำขยะมูลฝอยไปทำลาย และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

### ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติหน้าที่จัดเก็บขยะมูลฝอยตามอาคารบ้านเรือน และที่รองรับขยะมูลฝอย การนำขยะมูลฝอยไปทำลาย และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

ในกรณีนี้จำเป็นเพื่อประโยชน์ของทางราชการ เทศบาลอาจมีคำสั่งมอบหมายให้พนักงานจ้างปฏิบัติหน้าที่นอกเหนือจากขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบที่กำหนดไว้ โดยถือเป็นการกำหนดหน้าที่ ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติตามสัญญา

### คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานตามหน้าที่

### ค่าตอบแทน

ค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ได้รับอัตราเดือนละ ๙,๐๐๐.- บาท และได้รับเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราว ๑,๐๐๐.-บาท

### ระยะเวลาการจ้าง

ระยะเวลาการจ้างไม่เกิน ๑ ปี