

ค.พ.  
อ.พ.อ.พ.  
ค.



เทศบาลเมืองเชียงใหม่  
เลขที่...๒๖๒๘.....  
ฉบับที่...๕๒๐/๒๕๖๑.....  
วันที่...๑๔...๑๖.....

ที่ รย ๐๐๒๓.๘/ว ๕๖๑

ที่ว่าการอำเภอเขาชะเมา  
ถนนชาติิน-สี่แยกพัฒนา  
รย ๒๑๑๑๐

๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

เรื่อง สรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๘/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๑  
เรียน นายกเทศมนตรีตำบลชำฉ้อ นายกองค้การบริหารส่วนตำบลเขาชะเมา น้ำเป็น และเขาน้อย  
สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดระยอง  
ที่ รย ๐๐๒๓.๒/ว ๕๖๘ ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

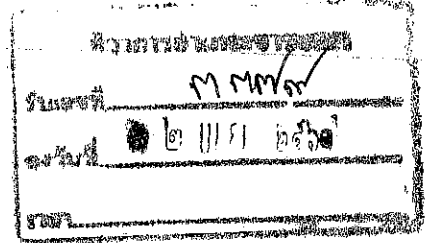
พร้อมนี้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอเขาชะเมา ขอส่งสำเนาหนังสือสำนักงาน  
ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดระยอง ที่ รย ๐๐๒๓.๒/ว ๕๖๘ ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๑  
เรื่อง สรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๘/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๑ รายละเอียด  
ปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายพิสิษฐ์ ทองเชื้อ)  
ท้องถิ่นอำเภอเขาชะเมา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอ  
โทร. ๐-๓๘๘๘-๖๐๘๘/๐๘๐-๗๗๐๑๖๓๔



ที่ รย ๐๐๒๓.๒/ว ๕๖๘

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดระยอง  
ศาลากลางจังหวัดระยอง  
ถนนสุขุมวิท รย ๒๑๑๕๐

๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

เรื่อง สรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๙/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๑  
เรียน ท้องถิ่นอำเภอ ทุกอำเภอ นายกองดีการบริหารส่วนจังหวัดระยอง นายกเทศมนตรีนครระยอง  
นายกเทศมนตรีเมืองมาบตาพุด และนายกเทศมนตรีเมืองบ้านฉาง

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๖๔  
ลงวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๑

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้ประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๑  
เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๑ ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น  
ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมชาย รุ่งเรือง)

ท้องถิ่นจังหวัดระยอง

เลขาธิการ ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัดระยอง

กลุ่มงานมาตรฐานฯ  
เลขรับ 1979  
วันที่ ๑๒ ต.ค. ๒๕๖๑  
เวลา.....น.

๑๙๖



เลขรับ ๑๙๖๕  
วันที่ ๑๕ ต.ค. ๒๕๖๑  
เวลา.....น.

ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๖๔

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.  
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต ๑๐๓๐๐

๕ ตุลาคม ๒๕๖๑

เรื่อง สรุปลงผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๙/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๑

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปลงผลการประชุมฯ จำนวน ๓ ชุด

ด้วย ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้ประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๑ ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น รายละเอียดปรากฏตามสรุปลงผลการประชุมที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ จะมีหนังสือแจ้งมติให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบอีกครั้งหนึ่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

๑๑

(นายขจร ศรีชวโนทัย)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
ส่วนมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
โทร. ๐-๒๒๕๑-๙๐๐๐ ต่อ ๕๒๑๕ โทรสาร ๐-๒๒๕๑-๙๐๕๕  
ผู้ประสานงาน นายธีรวัฒน์ สนิทชน ๐๘๑-๐๕๑๕๙๗๖

สรุปผลการประชุม ก.จ.

ครั้งที่ ๙/๒๕๖๑

เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๑ เวลา ๑๓.๓๐ น.

.....  
๑. การพิจารณาให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสท.)  
ดำเนินการสอบแข่งขัน

- เห็นชอบ ดังนี้

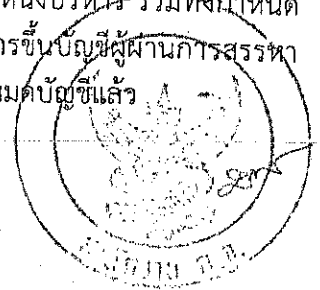
(๑) ให้ กสท. ดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วน  
ท้องถิ่น

(๒) เห็นชอบในหลักการ กรณีมีตำแหน่งว่างเพิ่มขึ้นในภายหลังในตำแหน่งที่ว่าง  
จำนวน ๖๖ ตำแหน่ง ๘,๑๖๔ อัตรา (ข้อมูลวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๑) ให้ กสท. ดำเนินการรับสมัครสอบแข่งขัน  
เพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นได้

๒. การแก้ไขประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบ  
คัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐

- ให้ทบวนการจัดทำร่างประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือก  
ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ใหม่ เพื่อให้  
ครอบคลุมทุกประเด็นเกี่ยวกับ การย้าย การโอน การคัดเลือก และสอบคัดเลือกตำแหน่งบริหาร รวมทั้งกำหนด  
หลักเกณฑ์และวิธีการ การย้าย การโอน เมื่อมีตำแหน่งบริหารว่างภายหลังแล้วจากการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหา  
และ ก.กลาง ไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหา หรือมีแต่ผู้ผ่านการสรรหาได้รับการแต่งตั้งจนหมดบัญชีแล้ว

.....  
จ.จ.จ.



สรุปผลการประชุม ก.ท.  
ครั้งที่ ๙/๒๕๖๑  
เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๑ เวลา ๑๓.๐๐ น.

๑. ทหาหรือการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องกับเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับสูงขึ้น  
-เห็นชอบ ให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องกับเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อน  
ระดับสูงขึ้น ดังนี้

(๑) ตำแหน่งนายช่างเทคนิคปฏิบัติงาน เทียบกับตำแหน่งนายช่างไฟฟ้าปฏิบัติงาน ให้นำ  
ระยะเวลาเกื้อกูลได้ร้อยละ ๕๐

(๒) ตำแหน่งเจ้าหน้าที่ที่สุด ตำแหน่งเจ้าหน้าที่คลัง เทียบกับตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ  
ปฏิบัติงาน ให้นำระยะเวลาเกื้อกูลได้ร้อยละ ๕๐

๒. การพิจารณาให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสท.)  
ดำเนินการสอบแข่งขัน

- เห็นชอบ ดังนี้

(๑) ให้ กสท. ดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

(๒) เห็นชอบในหลักการ กรณีมีตำแหน่งว่างเพิ่มขึ้นในภายหลังในตำแหน่งที่ว่าง  
จำนวน ๖๖ ตำแหน่ง ๘,๑๖๔ อัตรา (ข้อมูลวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๑) ให้ กสท. ดำเนินการรับสมัครสอบแข่งขัน  
เพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นได้

๓. การแก้ไขประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือก  
และการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐

- ให้ทบทวนการจัดทำร่างประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือก  
ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ใหม่ เพื่อให้  
ครอบคลุมทุกประเด็นเกี่ยวกับ การย้าย การโอน การคัดเลือก และสอบคัดเลือกตำแหน่งบริหาร รวมทั้งกำหนด  
หลักเกณฑ์และวิธีการ การย้าย การโอน เมื่อมีตำแหน่งบริหารว่างภายหลังแล้วจากการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหา  
และ ก.กลาง ไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหา หรือมีแต่ผู้ผ่านการสรรหาได้รับการแต่งตั้งจนหมดบัญชีแล้ว

๓๐๖๒



สรุปผลการประชุม ก.อบต.

ครั้งที่ ๙/๒๕๖๑

เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๑ เวลา ๑๓.๓๐ น.

๑. การพิจารณาให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสท.)  
ดำเนินการสอบแข่งขัน

- เห็นชอบ ดังนี้

(๑) ให้ กสท. ดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วน  
ท้องถิ่น

(๒) เห็นชอบในหลักการ กรณีมีตำแหน่งว่างเพิ่มขึ้นในภายหลังในตำแหน่งที่ว่าง  
จำนวน ๖๖ ตำแหน่ง ๘,๑๖๔ อัตรา (ข้อมูลวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๑) ให้ กสท. ดำเนินการรับสมัครสอบแข่งขัน  
เพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นได้

๒. การแก้ไขประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบ  
คัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐

- ให้ทบทุนการจัดทำร่างประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือก  
ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ใหม่ เพื่อให้  
ครอบคลุมทุกประเด็นเกี่ยวกับ การย้าย การโอน การคัดเลือก และสอบคัดเลือกตำแหน่งบริหาร รวมทั้งกำหนด  
หลักเกณฑ์และวิธีการ การย้าย การโอน เมื่อมีตำแหน่งบริหารว่างภายหลังแล้วจากการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหา  
และ ก.กลาง ไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหา หรือมีแต่ผู้ผ่านการสรรหาได้รับการแต่งตั้งจนหมดบัญชีแล้ว

๓. ทหาหรือการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อน  
ระดับสูงขึ้น

-เห็นชอบ ให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อน

ระดับสูงขึ้น ดังนี้

(๑) ตำแหน่งนายพวกยิงที่ ๒ ตำแหน่งพลนำสาร และตำแหน่งจำกำสั่งพล เทียบกับ  
ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ให้นับระยะเวลาเกื้อกูลได้ตำแหน่งละร้อยละ ๒๕

(๒) ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เทียบกับตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและ  
แผนปฏิบัติการ ให้นับระยะเวลาไม่เกินครึ่งหนึ่งของระยะเวลาการปฏิบัติงาน

๔. การพิจารณาโอนพนักงานส่วนตำบลกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น

-เห็นชอบ ให้โอนพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๓ ราย และให้ทบทุน ๑ ราย

*Handwritten signature*

