

๑๗.
๐๓๓๖๓๖



นายอำเภอเมือง
เลขที่... ๑๑.๑๑...
วันที่... ๑๑/๑๑/๑๑...
เวลา... ๑๑.๑๑...

ที่ รย ๐๐๒๓.๘/ ๑๙๔๗

ที่ว่าการอำเภอเขาชะเมา
ถนนเขาติน-สี่แยกพัฒนา
รย ๒๑๑๑๐

๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดระยอง ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๑

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลชำฉ้อ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือจังหวัดระยอง ที่ รย ๐๐๒๓.๒/ว ๔๙๒๖ ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๑

พร้อมนี้อำเภอเขาชะเมาขอส่งสำเนาหนังสือจังหวัดระยอง ที่ รย ๐๐๒๓.๒/ว ๔๙๒๖ ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดระยอง ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๑ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้ และสามารถดาวน์โหลดได้ทาง www.rayonglocal.go.th

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายณัฐพงษ์ สุขวิสิษฐ์)

นายอำเภอเขาชะเมา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอ

โทร. ๐-๓๘๙๙-๖๐๙๘/๐๙๐-๗๗๐๑๖๓๔

มติ ก.ท.จ.ระยอง
ในการประชุม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๑ วันจันทร์ที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๑ เวลา ๐๙.๓๐ น.

วาระที่ ๓

เรื่องสืบเนื่องเพื่อพิจารณา (จำนวน ๓ เรื่อง)

มติที่ประชุม

๓.๑ เรื่อง การพิจารณาดำเนินการทางวินัยพนักงานเทศบาล เทศบาลนครระยอง
ให้ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ
ของพนักงานเทศบาลจังหวัดระยอง ไปตรวจสอบเพิ่มเติม

มติที่ประชุม

๓.๒ เรื่อง รายงานผลการสอบสวนข้อเท็จจริงคณะกรรมการสอบสวนวินัยของเทศบาล
ตำบลเชิงเนิน

รายงานเพื่อพิจารณาในการประชุมคราวถัดไป

๓.๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบยกเลิกการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจสังกัดเทศบาล
ตำบลเชิงเนิน

๑. เรื่องเดิม

ก.ท.จ.ระยอง ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๗ ส.ค. ๒๕๖๑ มีมติ
เห็นชอบให้จ้าง น.ส.เหมวดี มีจันทร์ ผู้ผ่านการคัดสรร เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ฌษ.นายช่างโยธา
สังกัด ทต.เชิงเนิน

๒. ข้อเท็จจริง

ทต.เชิงเนิน รายงานว่าเมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๑ ได้มีหนังสือเรียกตัว
ผู้ผ่านการเลือกสรรมารายงานตัวเพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง แต่ปรากฏว่า น.ส.เหมวดี มีจันทร์
ผู้ผ่านการเลือกสรรในตำแหน่ง ฌษ.นายช่างโยธา สังกัดกองคลัง ไม่มารายงานตัวในวันเวลา ตามที่
กำหนด ทต.เชิงเนิน จึงขอยกเลิกการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจรายดังกล่าว

๓. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบให้ ทต.เชิงเนิน ยกเลิกการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ ราย น.ส.เหมวดี มีจันทร์
ผู้ผ่านการเลือกสรรในตำแหน่ง ฌษ.นายช่างโยธา สังกัดกองช่าง ตามที่เสนอ



/วาระที่ ๔...

วาระที่ ๔

เรื่องเสนอเพื่อทราบ (เลขานุการ ก.ท.จ. ระยอง) จำนวน ๕ เรื่อง
 ๔.๑ เรื่อง รายงานตำแหน่งผู้บริหารว่าง
 เทศบาลรายงานตำแหน่งผู้บริหารว่างและขอดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้
 ดำรงตำแหน่งที่ว่าง จำนวน ๕ แห่ง ๑๒ ตำแหน่ง ดังนี้

ลำดับที่	เทศบาล	ตำแหน่ง	วิธีดำเนินการ
๑.	ทต.บ้านฉาง อ.บ้านฉาง	๑. ตำแหน่ง หน.ฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๒-๐๔-๒๑๐๑-๐๐๒ จำนวน ๑ อัตรา ๒. ตำแหน่ง หน.ฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๒-๐๔-๒๑๐๑-๐๐๓ จำนวน ๑ อัตรา ๓. ตำแหน่ง หน.ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒ จำนวน ๑ อัตรา ๔. ตำแหน่ง หน.ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๒ จำนวน ๑ อัตรา ๕. ตำแหน่ง หน.ฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๒ จำนวน ๑ อัตรา ๖. ตำแหน่ง หน.ฝ่ายแผนงานและโครงการ (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๓ จำนวน ๑ อัตรา	- สรรหาโดยประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือก พนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ลว. ๒๗ ก.ค. ๒๕๖๐ ข้อ ๑๒ (๒) อยู่ระหว่างดำเนินการของ ก.ท. *ลำดับที่ ๑ และลำดับที่ ๓-๖ ตำแหน่งว่าง ๒๘ ก.ค. ๒๕๖๐ *ลำดับที่ ๒ ตำแหน่งว่าง ๒ ต.ค. ๒๕๖๐ - การคำนวณภาระค่าใช้จ่าย ตาม ว๕๕ ประกอบ ว๗๗ ร้อยละ ๓๑.๘๓
๒.	ทต.มาบตาพุด อ.เมืองระยอง	ตำแหน่ง ผอ.ส่วนบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒ จำนวน ๑ อัตรา	- สรรหาโดยประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือก พนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ลว. ๒๗ ก.ค. ๒๕๖๐ ข้อ ๑๒ (๒) อยู่ระหว่างดำเนินการของ ก.ท. ตำแหน่งว่าง ๑๒ ก.ย. ๒๕๖๑ - การคำนวณภาระค่าใช้จ่าย ตาม ว๕๕ ประกอบ ว๗๗ ร้อยละ ๒๒.๕๐
๓.	ทต.ชากบก อ.บ้านค่าย	ตำแหน่ง หน.สำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา	- สรรหาโดยประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือก พนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ลว. ๒๗ ก.ค. ๒๕๖๐ ข้อ ๑๒ (๒) อยู่ระหว่างดำเนินการของ ก.ท. ตำแหน่งว่าง ๑ มี.ค. ๒๕๖๑ - การคำนวณภาระค่าใช้จ่าย ตาม ว๕๕ ประกอบ ว๗๗ ร้อยละ ๒๔.๘๗



๔.๒ เรื่อง การพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
สายงานการสอน

๑. เรื่องเดิม

ตามที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๓ พ.ย. ๒๕๖๐ ได้มีมติเห็นชอบกำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล และองค์การบริหารส่วนตำบล สายงานการสอน และเห็นชอบให้อนุโลมใช้หลักสูตรที่สถาบันครูพัฒนารับรองเพื่อความสอดคล้องใน มาตรฐานแห่งวิชาชีพตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากร ทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สายงานการสอน พ.ศ. ๒๕๖๑ นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากร ทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สามารถเข้าร่วมหลักสูตรและพัฒนาตามหลักสูตรที่ สถาบันครูพัฒนาให้การรับรองและสามารถนำผลที่ผ่านการพัฒนาดังกล่าวไปใช้เป็นคุณสมบัติเพื่อ ขอให้มีและหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นได้ทุกวิทยฐานะ

๓. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

รับทราบ

มติที่ประชุม



๔.๓ เรื่อง การให้ได้รับเงินเดือนกรณีการรับรองบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของข้าราชการ
และพนักงานส่วนท้องถิ่น

๑. ข้อเท็จจริง

สำนักงาน ก.จ.ก.ท. และ ก.อบต.แจ้งว่า มีจังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
หลายแห่ง ทราหรือเกี่ยวกับการได้รับเงินเดือนของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ซึ่งเป็น
ผู้สอบแข่งขันได้ตามบัญชีของคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสส.) และ
ขอรับรองบัญชีเพื่อบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ว่า ข้าราชการและพนักงานส่วน
ท้องถิ่นดังกล่าวจะได้รับอัตราเงินเดือนเท่าใด ซึ่งสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.แจ้งว่า การกำหนด
เกี่ยวกับการให้ได้รับเงินเดือนกรณีการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลผู้สอบแข่งขันได้จากบัญชีคณะกรรมการ
กลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสส.) จะต้องถือปฏิบัติตามข้อ ๖ ของประกาศ ก.จ. ก.ท.
และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับเงินเดือน
พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๘ กำหนดว่า ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ใดได้รับ
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและ
แต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับและการเลื่อนขั้นเงินเดือน และกำหนดให้ได้รับเงินเดือน
เป็นอย่างอื่นให้ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้นั้นได้รับเงินเดือนตามที่กำหนดในมาตรฐานทั่วไปนั้น
ประกอบด้วยข้อ ๑๑ ของประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์
และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๐ กำหนดว่า ให้ กสส. ประกาศ
รับสมัครสอบแข่งขันโดยระบุเงินเดือนที่จะได้รับสำหรับตำแหน่งนั้น และเงื่อนไขเกี่ยวกับการใช้บัญชี
ผู้สอบแข่งขันได้ เพื่อบรรจุและแต่งตั้ง หรือการย้าย การโอน หรือการรับโอน และข้อ ๑๑.๓ ของประกาศ
กสส. เรื่อง รับสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๐
กำหนดว่า สำหรับผู้สอบแข่งขันได้ที่เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่น
จะรับโอนเฉพาะอายุราชการ โดยจะบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่สอบได้ในระดับและเงินเดือนตามที่ระบุไว้
ในประกาศรับสมัครนี้เท่านั้น ประกอบด้วยข้อ ๑๑.๔ ของประกาศ กสส. ดังกล่าว ซึ่งเป็นการกำหนด
เงื่อนไขการดำเนินการย้ายเปลี่ยนสายงานกรณีมีต้องเรียงตามลำดับที่ ดังนั้น การย้ายเปลี่ยนสายงานที่มี
ต้องเรียงตามลำดับที่ การให้ได้รับเงินเดือนและการโอนอายุราชการของบุคคลดังกล่าว จึงต้องเป็นไป
ตามประกาศ กสส. เรื่อง รับสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น
พ.ศ. ๒๕๖๐

๒. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

รับทราบ

มติที่ประชุม



๔.๔ เรื่อง...

๔.๔ เรื่อง รายงานผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานเทศบาล
- เทศบาลในเขตพื้นที่รายงานผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานเทศบาล
จำนวน ๗ แห่ง ๒๐ อัตรา ดังนี้

ที่	เทศบาล/อำเภอ	ชื่อ-สกุล	บรรจุในตำแหน่ง	วันที่ทดลองปฏิบัติ หน้าที่ราชการ	วันที่พ้นทดลอง ปฏิบัติหน้าที่ราชการ
๑.	ทต.ทับมา อ.เมืองระยอง	๑. น.ส.อนงค์นาถ วิบูลย์ศิริชัย	จพง.จัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน	๑ ก.พ. ๒๕๖๑	๑ ส.ค. ๒๕๖๑
		๒. น.ส.วัฒนา สุขหอม	จพง.ทะเบียนปฏิบัติงาน	๑ ก.พ. ๒๕๖๑	๑ ส.ค. ๒๕๖๑
		๓. น.ส.สมลักษณ์ มุลตรีประถน	จพง.ธุรการปฏิบัติงาน	๑ ก.พ. ๒๕๖๑	๑ ส.ค. ๒๕๖๑
		๔. น.ส.สุธาดา สกุศลศรี	จพง.ธุรการปฏิบัติงาน	๑ ก.พ. ๒๕๖๑	๑ ส.ค. ๒๕๖๑
		๕. นางปัทมพร อินทรเทพ	จพง.ธุรการปฏิบัติงาน	๑ ก.พ. ๒๕๖๑	๑ ส.ค. ๒๕๖๑
		๖. นายวีรพล ทมอนชู	นิติกรปฏิบัติการ	๑ ก.พ. ๒๕๖๑	๑ ส.ค. ๒๕๖๑
		๗. น.ส.อาทิตย์ยา พิพัฒน์ชาตานุกุล	นิติกรปฏิบัติการ	๑ ก.พ. ๒๕๖๑	๑ ส.ค. ๒๕๖๑
		๘. น.ส.นันทิยา ศรีหาญ	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	๑ ก.พ. ๒๕๖๑	๑ ส.ค. ๒๕๖๑
		๙. น.ส.ศศินานต์ วรรณรงค์	นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ	๑ ก.พ. ๒๕๖๑	๑ ส.ค. ๒๕๖๑
		๑๐. น.ส.ชนิดา ตาริน	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	๑ ก.พ. ๒๕๖๑	๑ ส.ค. ๒๕๖๑
		๑๑. น.ส.พรพรรณ วีระวงศ์	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	๑ ก.พ. ๒๕๖๑	๑ ส.ค. ๒๕๖๑
๒.	ทต.ทุ่งควายกิน อ.แกลง	๑. น.ส.นิตดา วรรณสิริ	จพง.ธุรการปฏิบัติงาน	๑ ก.พ. ๒๕๖๑	๑ ส.ค. ๒๕๖๑
		๒. นายอุกฤษฏ์ เกิดศักดิ์สิทธิ์	นิติกรปฏิบัติการ	๑ ก.พ. ๒๕๖๑	๑ ส.ค. ๒๕๖๑
		๓. นายจักรพันธ์ ใจสี	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	๑ ก.พ. ๒๕๖๑	๑ ส.ค. ๒๕๖๑
๓.	ทต.บ้านฉาง อ.บ้านฉาง	นายอำนาจ สุ่มทอง	นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ	๒ เม.ย. ๒๕๖๑	๒ ต.ค. ๒๕๖๑
๔.	ทต.แกลงกะเจด อ.เมืองระยอง	น.ส.อัจฉริยา น้ารอบ	นิติกรปฏิบัติการ	๒ เม.ย. ๒๕๖๑	๒ ต.ค. ๒๕๖๑
๕.	ทต.ชุมแสง อ.วังจันทร์	น.ส.จันทริยา จันยาง	นิติกรปฏิบัติการ	๒ เม.ย. ๒๕๖๑	๒ ต.ค. ๒๕๖๑
๖.	ทต.เชิงเนิน อ.เมืองระยอง	๑. น.ส.กิตติยา นันทกิจพัฒนา	บรรณารักษ์ปฏิบัติการ	๒ เม.ย. ๒๕๖๑	๒ ต.ค. ๒๕๖๑
		๒. น.ส.ปรียาภรณ์ สมเรือน	นักสังคมสงเคราะห์ ปฏิบัติการ	๒ เม.ย. ๒๕๖๑	๒ ต.ค. ๒๕๖๑
๗.	ทต.บ้านเพ อ.เมืองระยอง	น.ส.รพีพรรณ โพธิ์ประทับ	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	๒ เม.ย. ๒๕๖๑	๒ ต.ค. ๒๕๖๑

สำนักงานเลขาธิการ ก.ท.จ.ระยอง ได้ตรวจสอบแล้วปรากฏว่าทต.ทับมา ทต.ทุ่งควายกิน
ทต.บ้านฉาง ทต.แกลงกะเจด ทต.ชุมแสง ทต.เชิงเนิน และ ทต.บ้านเพ ได้ดำเนินการเป็นไปตาม
ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลแล้ว

มติที่ประชุม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ
รับทราบ



๔.๔ เรื่อง...

๔.๕ เรื่อง รายงานการเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาลและเพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๑) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อเท็จจริง

เทศบาลในเขตจังหวัดระยอง ได้รายงานการเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาลและเพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๑) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ จำนวน ๑ แห่ง คือ อ.แกลง จำนวน ๑ แห่ง ได้แก่ ทต.กองดิน

- สด.จ.ระยอง ได้ตรวจสอบการเลื่อนขึ้นเงินเดือนของพนักงานเทศบาลและเพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๑) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ แล้ว ปรากฏว่า ทต.กองดิน ได้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนดแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ
รับทราบ

มติที่ประชุม



๔.๖ เรื่อง รายงานการเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานครูเทศบาล ครั้งที่ ๑
(๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๑) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อเท็จจริง

เทศบาลในเขตจังหวัดระยอง ได้รายงานการเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานครูเทศบาล ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๑) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ คือ อ.แกลง จำนวน ๑ แห่ง ได้แก้ ทด.กองดิน

- สก.จ.ระยอง ได้ตรวจสอบการเลื่อนขึ้นเงินเดือนของพนักงานครูเทศบาล ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๑) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ แล้ว ปรากฏว่า ทด.กองดิน ได้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนดแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ
รับทราบ

มติที่ประชุม



/วาระที่ ๕...

วาระที่ ๕

เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา (เลขานุการ ก.ท.จ. ระยอง) จำนวน ๑๒ เรื่อง

๕.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบย้ายพนักงานครูเทศบาล ให้ดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นระดับเดียวกัน

เทศบาลในเขตพื้นที่ขอความเห็นชอบให้พนักงานครูเทศบาล ย้ายไปดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับเดียวกัน จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งปัจจุบัน	เงินเดือนปัจจุบัน (บาท)	ย้ายไปดำรงตำแหน่ง	เงินเดือนที่ได้รับ (บาท)	หมายเหตุ
๑.	นางสมพร แสงวงศ์ใน ทต.มาบข่าพัฒนา	-วุฒิปริญญาตรีบัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย)	ครูศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดมาบข่า กองการศึกษา เลขที่ตำแหน่ง ๒๑-๒-๐๑๐๕	๑๙,๕๑๐	ครู ร.ร.อนุบาลเทศบาลตำบลมาบข่าพัฒนา กองการศึกษา เลขที่ตำแหน่ง ๓๗๗๘๑	๑๙,๕๑๐	- เป็นตำแหน่งตามแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี - เป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

สำนักงานเลขานุการ ก.ท.จ.ระยอง ได้ตรวจสอบแล้วปรากฏว่า พนักงานครูเทศบาลรายดังกล่าว ขอย้ายไปดำรงตำแหน่งในสายงานเกี่ยวข้องเกื้อกูลกัน โดยมีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และเทศบาลได้ดำเนินการถูกต้องตามหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล

จึงเรียนมาเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดระยอง โปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบให้ ทต.มาบข่าพัฒนา ย้ายพนักงานครูเทศบาล ไปดำรงตำแหน่งตามสายงานเกี่ยวข้องเกื้อกูลกัน ตามที่เสนอ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.ระยอง มีมติ ให้ความเห็นชอบ



๕.๒ เรื่อง...

๕.๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบขยายระยะเวลาการสรรหาตำแหน่งสายงาน
ผู้บริหารที่ว่างตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๕/๒๕๖๐

- เทศบาลมาบตาพุด ได้รายงานตำแหน่งบริหารว่างในตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักการคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับสูง) ตำแหน่งว่างตั้งแต่วันที่ ๑ มิ.ย. ๒๕๖๑ ครบ ๑๕๐ วัน ในวันที่ ๒๘ ต.ค. ๒๕๖๑ ซึ่งเป็นการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐

เนื่องจาก ทม.มาบตาพุด อยู่ระหว่างดำเนินการรับโอนพนักงานเทศบาล เพื่อให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ หมวด ๓ ข้อ ๑๒ (๑) เทศบาลเมืองมาบตาพุด จึงมีความประสงค์ขอความเห็นชอบขยายระยะเวลาการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ ฉบับลงวันที่ ๒๑ ก.พ. ๒๕๖๐ ในตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักการคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับสูง) ต่อไปอีกตามระยะเวลาที่ประกาศกำหนด

ข้อพิจารณา

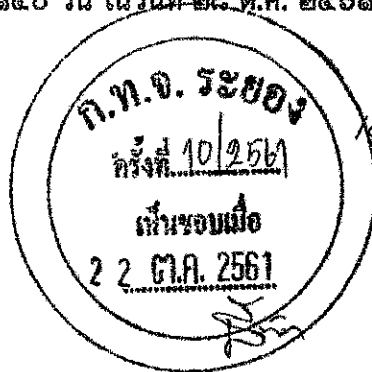
เพื่อให้การปฏิบัติเป็นไปตามมาตรฐานทั่วไปที่กำหนด เห็นควรให้ ทม.มาบตาพุด ขยายระยะเวลาการรับโอนพนักงานเทศบาล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักการคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับสูง) ออกไปอีก ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่างดังกล่าวครบ ๑๕๐ วัน

ข้อเสนอ

- จึงเรียนมาเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดระยอง โปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบให้ ทม.มาบตาพุด ขยายระยะเวลาการรับโอนพนักงานเทศบาล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักการคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับสูง) ออกไปอีก ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งดังกล่าว ว่างครบ ๑๕๐ วัน (ครบ ๑๕๐ วัน ในวันที่ ๒๘ ต.ค. ๒๕๖๑ ขยายถึงวันที่ ๒๗ ธ.ค. ๒๕๖๑)



๕.๓ เรื่อง ขอบความเห็นชอบการโอน การรับโอน ของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และข้าราชการประเภทอื่น

- เทศบาลในเขตพื้นที่ขอความเห็นชอบการโอน การรับโอน ของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และข้าราชการประเภทอื่น จำนวน ๘ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล /ตำแหน่งสังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	หมายเหตุ	อัตรากำลัง คงเหลือ (ข้าราชการ)
๑.	น.ส.บันจันภักดิ์ สาสีศรี พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ทต.ทับมา อ.เมืองระยอง จ.ระยอง เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๓ อัตราเงินเดือนขั้น ๒๘,๐๓๐ บาท	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ทต.สุนทรภู่ อ.แกลง จ.ระยอง เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๓ อัตราเงินเดือนขั้น ๒๘,๐๓๐ บาท	- วุฒิปริญญาตรี - ไม่อยู่ระหว่างการดำเนินการทางวินัย - วันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ - ค่าใช้จ่ายตาม ว ๕๕ ประกอบ ว ๗๗ (ร้อยละ ๓๑.๐๘)	ตำแหน่งว่าง ๑๕ ค.ศ. ๒๑
๒.	น.ส.ประภาภรณ์ บุญส่งเสริม พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง หน.ฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) อบต.กะเสด อ.เมืองระยอง จ.ระยอง เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือนขั้น ๓๐,๒๒๐ บาท	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง หน.ฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ทต.บ้านฉาง อ.บ้านฉาง จ.ระยอง เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓ อัตราเงินเดือนขั้น ๓๐,๒๒๐ บาท	- วุฒิปริญญาตรี - ไม่อยู่ระหว่างการดำเนินการทางวินัย - วันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ - ค่าใช้จ่ายตาม ว ๕๕ ประกอบ ว ๗๗ (ร้อยละ ๒๗.๐๘)	ตำแหน่งว่าง ๒ ค.ศ. ๒๑
๓.	น.ส.จินตนา บุญบรรจง พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง จพง.พัสดุชำนาญงาน อบต.หนองละลอก อ.บ้านค่าย จ.ระยอง เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๓-๐๔-๒๑๐๓-๐๐๒ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๖,๙๒๐ บาท	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง จพง.พัสดุชำนาญงาน ทต.มาบตาพุด อ.นิคมพัฒนา จ.ระยอง เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๒-๐๔-๒๑๐๓-๐๐๒ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๖,๙๒๐ บาท	- วุฒิปริญญาตรี (การบัญชี) - ไม่อยู่ระหว่างการดำเนินการทางวินัย - วันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง ๑ ธันวาคม ๒๕๖๑	
๔.	น.ส.เกศสุดา จันทร์สมปอง พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง จพง.ธุรการชำนาญงาน ทต.ทับมา อ.เมืองระยอง จ.ระยอง เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๒-๐๓-๔๑๐๑-๐๑๐ อัตราเงินเดือนขั้น ๒๐,๗๕๐ บาท	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง จพง.ธุรการชำนาญงาน อบต.นาตาขวัญ อ.เมืองระยอง จ.ระยอง เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๓-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือนขั้น ๒๐,๗๕๐ บาท	- วุฒิ ปวส. สาขาการตลาด (อบรมคอมพิวเตอร์ ๑๖ ชม.) - ไม่อยู่ระหว่างการดำเนินการทางวินัย - วันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๑	ทต.ทับมา มีบุคลากร กองสวัสดิการสังคม คงเหลือ ๑๒ คน
๕.	น.ส.ขวัญฤดี กลิ่นขจร พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง จพง.พัสดุปฏิบัติงาน ทต.ทับมา อ.เมืองระยอง จ.ระยอง เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๒-๐๔-๔๑๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๔,๕๗๐ บาท	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง จพง.พัสดุปฏิบัติงาน อบต.หนองรี อ.เมืองชลบุรี จ.ชลบุรี เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๓-๐๔-๔๑๐๓-๐๐๒ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๔,๕๗๐ บาท	- วุฒิปริญญาตรี สาขาการจัดการ - ไม่อยู่ระหว่างการดำเนินการทางวินัย - วันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๑	ทต.ทับมา มีบุคลากร กองคลัง คงเหลือ ๑๗ คน
๖.	นางกุลชญา เกษียร พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ร.ร.สาธิตเทศบาลนครระยอง ทต.ระยอง อ.เมืองระยอง จ.ระยอง เลขที่ตำแหน่ง ๑๗๐๕๓-๒ อัตราเงินเดือน อันดับ คศ. ๓ ขั้น ๒๗,๕๕๐ บาท	พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ร.ร.เทศบาล ๑ (บ้านแสนเมืองมูล) ทต.ลำปาง อ.เมืองลำปาง จ.ลำปาง เลขที่ตำแหน่ง ๑๕๗๐๔-๒ อัตราเงินเดือน อันดับ คศ. ๓ ขั้น ๒๗,๕๕๐ บาท	- วุฒิปริญญาตรี สาขาการบริหารการศึกษา - ไม่อยู่ระหว่างการดำเนินการทางวินัย - วันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง ๒ เมษายน ๒๕๖๒	ทต.ระยอง มีบุคลากรครู ร.ร.สาธิตเทศบาลนครระยอง คงเหลือ ๕๔ คน



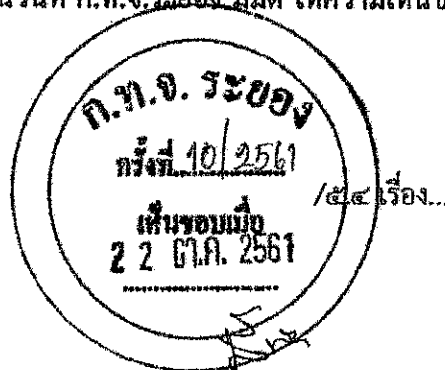
ที่...

ที่	ชื่อ - สกุล / ตำแหน่งสังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	หมายเหตุ	อัตรากำลัง คงเหลือ (ข้าราชการ)
๗.	น.ส.วิยดา น้อยคำลือ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กรุงเทพมหานคร ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ ร.ร.คลองลำเจียก สำนักงานเขตบึงกุ่ม สังกัดกรุงเทพมหานคร เลขที่ตำแหน่ง ขบค.สจ.๗ (ป) อัตราเงินเดือน อันดับ คศ. ๒ ขั้น ๒๘,๐๕๐ บาท	พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ ร.ร.เทศบาลวัดโชติธรรมาราม ทน.ระยอง อ.เมืองระยอง จ.ระยอง เลขที่ตำแหน่ง ๑๗๐๗๗-๒ อัตราเงินเดือน อันดับ คศ. ๒ ขั้น ๒๘,๐๕๐ บาท	- วุฒิปริญญาตรีศึกษาศาสตร์ สาขาจิตวิทยาการศึกษาและ การแนะแนว - ไม่อยู่ระหว่างการดำเนินการทางวินัย - วันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง ๑๖ เมษายน ๒๕๖๒	
๘.	น.ส.ศุภศิริ พลนุรักษ์ ข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ กลุ่มงานเทคโนโลยีสารสนเทศ และสนับสนุนวิชาการ กลุ่มภารกิจด้านวิชาการและการแพทย์ รพ.ชลบุรี สถาบันมะเร็งแห่งชาติ กรมการแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข เลขที่ตำแหน่ง ๘๘๘๗ อัตราเงินเดือนขั้น ๒๐,๐๕๐ บาท	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ ทต.มาบตาพุด อ.นิคมพัฒนา จ.ระยอง เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๒-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๙,๘๐๐ บาท	- วุฒิปริญญาตรีบัณฑิต (สาธารณสุขศาสตร์) - ไม่อยู่ระหว่างการดำเนินการทางวินัย - วันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง ๑ ธันวาคม ๒๕๖๑	

สำนักงานเลขาธิการ ก.ท.จ.ระยอง ได้ตรวจสอบแล้วเห็นว่า การโอน การรับโอน
ของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และข้าราชการประเภทอื่น จำนวน ๘ ราย
เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนดแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดระยอง โปรดพิจารณา
เห็นชอบให้โอนและรับโอนพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ข้าราชการประเภทอื่น
จำนวน ๘ ราย ตามที่เสนอ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.ระยอง มีมติ ให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม



๕.๔ เรื่อง ขอบความเห็นชอบในการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาล ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น
เทศบาลในเขตพื้นที่ขอความเห็นชอบในการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น
จำนวน ๕ ราย ดังนี้

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล เพศ/อายุ/ อำเภอ	ตำแหน่งเดิม/ ตำแหน่งที่เลื่อน	วุฒิการศึกษา	ดำรงตำแหน่งในสายงาน เป็นระยะเวลา	เงินเดือน		ให้ได้รับ อัตรา เงินเดือน	ผ่านการประเมิน จากคณะกรรมการ เมื่อวันที่.../ คะแนนเฉลี่ย	ผลงานที่เสนอ
					ปีงบประมาณ ที่เลื่อนมา (บาท)	ปัจจุบัน (บาท)			
๑	น.ส.วัชรินทร์ สุขเจริญ ทด.เงินนีน อ.เมืองระยอง	นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ เป็น นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๕๔๖-๖-๐๑- ๓๑๐๖-๐๐๖	บริหารธุรกิจบัณฑิต การจัดการทั่วไป สำเร็จการศึกษา เมื่อ ๒ มี.ค. ๒๕๔๓	๖ ปี - ดำรงตำแหน่ง จพง.ธุรการ ๓-๔ ตั้งแต่วันที่ ๑ มี.ค. ๕๔ - ๕ มี.ค. ๕๗ และมีคุณสมบัติปริญญาตรีตรงตาม มาตราฐานกำหนดตำแหน่ง = ๒ ปี ๑๐ เดือน นับได้ครึ่งหนึ่ง = ๑ ปี ๕ เดือน - ดำรงตำแหน่งบุคลากร ๔-๕ ตั้งแต่วันที่ ๖ มี.ค. ๕๗ - ๓๑ มี.ค. ๕๘ = ๑ ปี ๑๑ เดือน - ดำรงตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ตั้งแต่วันที่ ๑ มี.ค. ๕๙ - ๓๑ มี.ค. ๖๑ = ๒ ปี ๘ เดือน (รวม ๖ ปี)	๒๐,๕๔๐ (๑ เม.ย.๖๐)	๒๑,๘๘๐ (๑ เม.ย.๖๑)	๒๒,๑๓๐	๑๗ ก.ย. ๖๑ (คะแนนเฉลี่ย ๘๘.๕๐)	๑. โครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ๒. การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓)

น.ท.จ. ระยอง
ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๑
เห็นชอบเมื่อ
22 ต.ค. 2561 / ดำเนินที่...
[Signature]

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล เพศ/ว. ตำแหน่ง/ อำนาจ	ชื่อ - สกุล เพศ/ว. ตำแหน่ง/ อำนาจ	ตำแหน่งเดิม / ตำแหน่งที่เลื่อน	วุฒิการศึกษา	ดำรงตำแหน่งในสายงาน เป็นระยะเวลา	เงินเดือน		ให้ได้รับ อัตรา เงินเดือน	ผ่านการประเมิน จากคณะกรรมการ เมื่อวัน... / คะแนนเฉลี่ย	ผลงานที่เสนอ
						ปีงบประมาณ ที่ดำรง (บาท)	ปัจจุบัน (บาท)			
๒	นางอภัยพร สุจิต ทต.เงิน อ.เมืองระยอง	นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติ เป็น นักจัดการงานทั่วไป ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๒-๐๕- ๓๓๐๑-๐๐๑	รัฐประศาสนศาสตร์ มหาบัณฑิต สำเร็จการศึกษา เมื่อ พ.ศ. ๒๕๕๕	๔ ปี ๒ เดือน - ดำรงตำแหน่ง จพง.ธุรการ ๓๔-๔ ตั้งแต่วันที่ ๓๑ พ.ค. ๕๕ - ๓๑ ก.ค. ๕๗ และมีคุณวุฒิปริญญาตรีครุฑตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง = ๒ ปี ๒ เดือน นับตั้งแต่วันที่ ๑ มิ.ย. ๕๕ = ๑ ปี ๑ เดือน - ดำรงตำแหน่ง จมท.วิเคราะห์นโยบายและแผน ๕ ตั้งแต่วันที่ ๑ ส.ค. ๕๕ - ๓๑ ส.ค. ๕๕ = ๕ เดือน - ดำรงตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ ตั้งแต่วันที่ ๑ มิ.ย. ๕๕ - ๓๑ พ.ค. ๖๐ = ๑ ปี ๕ เดือน - ดำรงตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ ตั้งแต่วันที่ ๑ มิ.ย. ๖๐ - ๑๑ ก.ย. ๖๑ = ๑ ปี ๓ เดือน (รวม ๕ ปี ๒ เดือน)	๒๑,๑๕๐ (๑ เม.ย.๖๐)	๒๑,๕๘๐ (๑ เม.ย.๖๑)	๒๒,๑๗๐	๑๑ ก.ย. ๖๑ (คะแนนเฉลี่ย ๙๑)	๑. การจัดทำหนังสือแจ้งเปลี่ยนแปลงรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ของเทศบาลตำบลเชิงเนิน ๒. การตรวจตอบพัสดุประจำปีการจำหน่ายและการลงจ่ายออกจากบัญชีหรือทะเบียนของเทศบาลตำบลเชิงเนิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐	
๓	น.ส.ระพีพร ผ่องใส ทต.สองสี อ.แกลง	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ เป็น นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๒-๑๑- ๓๔๐๑-๐๐๑	รัฐประศาสนศาสตร์ มหาบัณฑิต	๕ ปี ๗ เดือน - ดำรงตำแหน่ง นักสังคมสงเคราะห์ ๓๔-๔ ตั้งแต่วันที่ ๑๔ มิ.ย. ๕๖ - ๓๑ ส.ค. ๕๕ = ๒ ปี ๑๑ เดือน ๑๔ วัน - ดำรงตำแหน่ง นักสังคมสงเคราะห์ปฏิบัติการ ตั้งแต่วันที่ ๑ มิ.ย. ๕๙ - ๒๒ มิ.ย. ๖๐ = ๑ ปี ๕ เดือน ๒๒ วัน - ดำรงตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ ตั้งแต่วันที่ ๒๓ มิ.ย. ๖๐ - ๑๒ ก.ย. ๖๑ = ๑ ปี ๒ เดือน ๒๐ วัน (รวม ๕ ปี ๗ เดือน)	๒๐,๑๖๐ (๑ เม.ย.๖๐)	๒๑,๕๘๐ (๑ เม.ย.๖๑)	๒๑,๒๕๐	๑๒ ก.ย. ๖๑ (คะแนนเฉลี่ย ๘๕)	๑. โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการตั้งครรภ์ไม่พร้อมในวัยรุ่น ๒. การขอขึ้นทะเบียนให้สิทธิตามมาตรา ๓๔ (คนพิการ/ผู้ดูแลคนพิการ)	

ร.พ.จ. รัชชของ
ครั้งที่ 10 2561 / ลำดับที่...
เห็นชอบ
22 ต.ค. 2561

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล เพศชาย/ อำเภอ	ตำแหน่งเดิม / ตำแหน่งที่เลื่อน	วุฒิการศึกษา	ดำรงตำแหน่งในสายงาน เป็นระยะเวลา	เงินเดือน		ให้ได้รับ อัตรา เงินเดือน	ผ่านการประเมิน จากคณะกรรมการ เมื่อวันที / คะแนนเฉลี่ย	ผลงานที่เสนอ
					เงินงบประมาณ ที่เบิกมา (บาท)	ปัจจุบัน (บาท)			
๔	น.ส. ยุพดี พหุศึกษา ย.บ้านฉาง อ.บ้านฉาง	นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปฏิบัติการ เป็น นักวิชาการตรวจสอบภายใน ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๕๖-๐๕- ๓๑๐๑-๐๐๑	ปริญญาตรี มหาวิทยาลัย มหาบัณฑิต	๔ ปี ๓ เดือน - ดำรงตำแหน่ง จนท.ตรวจสอบภายใน ๓ ตั้งแต่วันที่ ๑๖ มิ.ย. ๕๗ - ๓๑ ธ.ค. ๕๘ = ๑ ปี ๖ เดือน ๑๕ วัน - ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปฏิบัติการ ตั้งแต่วันที่ ๑ มิ.ย. ๕๙ - ๒๘ ก.ย. ๖๑ = ๒ ปี ๘ เดือน ๑๒ วัน (รวม ๔ ปี ๓ เดือน)	๑๗,๘๘๐ (๑ มิ.ย.๖๐)	๑๘,๕๔๐ (๑ มิ.ย. ๖๑)	๑๘,๙๕๐	๒๘ ก.ย. ๖๑ (คะแนนเฉลี่ย ๙๖.๕๐)	๑. การจัดทำคู่มือการแจ้งพินัยประโยชน์ ในทรัพย์สินขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นสู่ประชาชน ๕๐ ๒. การวินิจฉัยปัญหาข้อกฎหมายการ รับมอบที่ดินจากกองทุนพัฒนา กองทุนให้กู้ยืมเพื่อพัฒนา นันทนาการ จังหวัดระยอง
๕	นายรณณ โพธิ์พิศ พต.บ้านฉาง อ.บ้านฉาง	นักการปฏิบัติการ เป็น นิติกรชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๕๖-๒-๐๑- ๓๑๐๕-๐๐๑	นิติศาสตร มหาบัณฑิต (น.ม.)	๔ ปี ๑ เดือน - ดำรงตำแหน่งนิติกร ๓ ตั้งแต่ ๑ ส.ค. ๕๗ - ๓๑ ธ.ค. ๕๘ = ๑ ปี ๕ เดือน - นิติกรปฏิบัติการ ตั้งแต่ ๑ มิ.ย. ๕๙ - ๒๘ ก.ย. ๖๑ = ๒ ปี ๘ เดือน (รวม ๔ ปี ๑ เดือน)	๑๗,๘๘๐ (๑ มิ.ย.๖๐)	๑๘,๕๒๐ (๑ มิ.ย.๖๑)	๑๘,๙๕๐	๒๘ ก.ย. ๖๑ (คะแนนเฉลี่ย ๙๖.๕๐)	

ก.พ.อ. ระยอง / คณะอนุ...

 วันที่ 10/2561

 22 ต.ค. 2561

คณะอนุกรรมการพิจารณากำหนดและปรับปรุงตำแหน่งพนักงานเทศบาล ในการประชุม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๗ ต.ค. ๒๕๖๑ ตรวจสอบและพิจารณาแล้ว เห็นว่า พนักงานเทศบาล ทั้ง ๕ ราย เป็นผู้มีความสามารถตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ และได้เสนอผลงานที่แสดงให้เห็นถึงผลสัมฤทธิ์ของงานที่ได้ปฏิบัติจริง สมควรที่จะเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น จึงเห็นควรให้ความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาล ทั้ง ๕ ราย ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ โดยให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินของคณะกรรมการประเมินผลงานที่ระบุไว้

มติที่ประชุม

- จึงเรียนมาเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดระยอง โปรดพิจารณาเห็นชอบให้ ทต.เชิงเนิน ทต.สองสลึง และ ทต.บ้านฉาง เลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาล ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้ง ๕ ราย และให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินของคณะกรรมการประเมินผลงานฯ



๕.๕ เรื่อง...

๕.๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบในการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาล ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีและสายงานนิติการ

- ทน.ระยอง รายงานขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาล ให้ดำรงตำแหน่ง สูงขึ้น ในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีและสายงานนิติการ จำนวน ๑ ราย ดังนี้

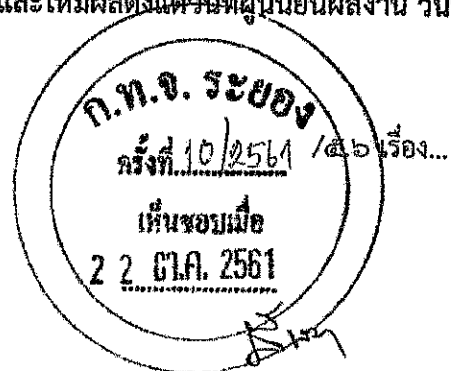
ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งเดิม/ ตำแหน่งเลื่อน	ดำรงตำแหน่ง ระดับปัจจุบัน เมื่อวันที่	ดำรงตำแหน่ง ในสายงาน เป็นระยะเวลา	เงินเดือน		ให้ได้รับ อัตรา เงินเดือน	ผ่านการประเมิน จากคณะกรรมการ เมื่อวันที่.../
				งบประมาณ ที่แล้วมา	ปัจจุบัน		
น.ส.ทิพวรรณ บุญประเสริฐ -วุฒิประกาศนียบัตรผลการ พยาบาล (การพยาบาลและการผดุงครรภ์ ชั้นหนึ่ง) -อบรมหลักสูตรการพยาบาล เฉพาะทาง สาขาเวชปฏิบัติทั่วไป (การรักษาเบื้องต้น) ตั้งแต่วันที่ ๓๐ ธ.ค. ๒๕๕๑	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ เป็น พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการพิเศษ	๔ มี.ย. ๕๖	๒๖ ปี (ตั้งแต่วันที่ ๑๔ ต.ค. ๓๕ - ปัจจุบัน)	๔๒,๒๑๐ (๑ มี.ย. ๕๙)	๔๓,๕๘๐ (๒๙ ธ.ค. ๕๙)	๔๔,๑๓๐	๒๑ ธ.ค. ๒๕๕๙

สำนักงานเลขาธิการ ก.ท.จ.ระยอง พิจารณาแล้วเห็นว่า สำนักงาน ก.ท. แจ้งผลการ ประเมินผู้ดำรงตำแหน่งสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีและสายงานนิติการ ตามหนังสือ สำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๑๕๒๘ ลงวันที่ ๒๖ ก.ย. ๒๕๖๑ คณะกรรมการฯ ได้ดำเนินการ พิจารณาตามหลักเกณฑ์ และประเมินผลงานที่แสดงให้เห็นถึงความชำนาญของ ผู้รับการประเมิน รายดังกล่าว เป็นผู้มีความสามารถตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะเลื่อนและแต่งตั้ง พนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีและนิติการ โดยให้มีผล ตั้งแต่วันที่ผู้นั้นยื่นผลงานถูกต้องครบถ้วน วันที่ ๒๑ ธ.ค. ๒๕๕๙

จึงเรียนมาเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดระยอง โปรดพิจารณา ให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

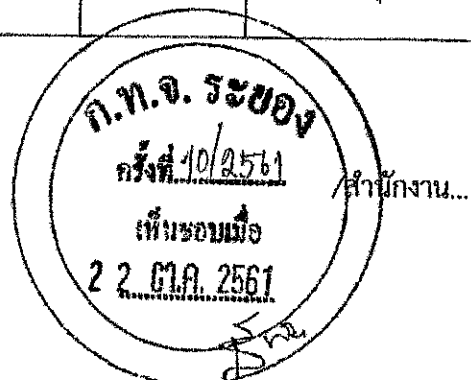
เห็นชอบให้ ทน.ระยอง เลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่ง ในระดับที่สูงขึ้นในสายงานวิทยาศาสตร์ ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ เป็นตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ ตามที่เสนอ และให้มีผลตั้งแต่วันที่ผู้นั้นยื่นผลงาน วันที่ ๒๑ ธ.ค. ๒๕๕๙



๕.๖ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้าง ตามภารกิจลาออกจากการปฏิบัติงาน และพ้นจากตำแหน่ง

เทศบาลรายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้าง ตามภารกิจลาออกจากการปฏิบัติงาน และพ้นจากตำแหน่ง จำนวน ๑๑ แห่ง ๒๒ ราย ดังนี้

ที่	เทศบาล/อำเภอ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลาออกตั้งแต่	เหตุผลในการลาออก
๑.	ทต.ระยอง อ.เมืองระยอง	๑. น.ส.วีรสุดา ธนกิจเจริญพัฒน์	ทันตแพทย์ปฏิบัติการ (พนักงานเทศบาล)	๒ ต.ค. ๒๕๖๑	เนื่องจากไปทำงานเอกชน
		๒. น.ส.ณัฐกรณ์ โอนทอง	ผช.จพง.การเงินและบัญชี	๑ ต.ค. ๒๕๖๑	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น
		๓. น.ส.รุ่งรวี พูลศิริ	ผู้ช่วยครู	๑ ต.ค. ๒๕๖๑	เนื่องจากไปบรรจุแต่งตั้งในตำแหน่งครูผู้ช่วย
		๔. นายต่อเขตต์ อิบสุวรรณ	ผู้ช่วยครู	๑ ต.ค. ๒๕๖๑	เนื่องจากไปบรรจุแต่งตั้งในตำแหน่งครูผู้ช่วย
		๕. น.ส.รัตติยา เจริญรัตน์	ผช.จพง.การเงินและบัญชี	๑ ต.ค. ๒๕๖๑	เนื่องจากไม่สามารถมาปฏิบัติงานได้
๒.	ทต.บ้านตาบุตร อ.เมืองระยอง	๖. นายสายัณห์ พดุกษา	นายช่างโยธาชำนาญงาน (พนักงานเทศบาล)	๑ ต.ค. ๒๕๖๑	เนื่องจากรับราชการนาน
		๗. นายพุดพิพัฒน์ พลสามารถ	พนักงานขับรถยนต์	๒ ต.ค. ๒๕๖๑	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น
		๘. นายสันติภาพ อินบัว	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๒ ต.ค. ๒๕๖๑	เนื่องจากไปประกอบธุรกิจส่วนตัว
		๙. น.ส.เกตุชญา เพ็ชรรัตน์	ผช.นักวิชาการคลัง	๒ ต.ค. ๒๕๖๑	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น
๓.	ทต.บ้านค่ายพัฒนา อ.บ้านค่าย	๑๐. นายกรวิน พระสว่าง	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ (พนักงานเทศบาล)	๑๖ ต.ค. ๒๕๖๑	เนื่องจากสอบแข่งขันเพื่อบรรจุเป็นข้าราชการ ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย
๔.	ทต.ชากบก อ.บ้านค่าย	๑๑. นายสิทธิเดช พรหมโลก	จพง.พัสดุปฏิบัติงาน (พนักงานเทศบาล)	๒๒ ก.ย. ๒๕๖๑	เนื่องจากเป็นผู้สอบแข่งขันได้เพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการในสังกัดกรมการปกครอง
		๑๒. น.ส.ทัศนีย์วรรณ สกุลพิทักษ์	ผช.จพง.ธุรการ	๑ ก.ย. ๒๕๖๑	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น
๕.	ทต.มะขามคู่ อ.นิคมพัฒนา	๑๓. น.ส.สุรียพัชร พันละออง	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ (พนักงานเทศบาล)	๑ พ.ย. ๒๕๖๑	เพื่อไปประกอบอาชีพส่วนตัว
		๑๔. นายพนา วงษ์ประยูร	พนักงานขับรถยนต์	๑ ก.ย. ๒๕๖๑	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น
๖.	ทต.เชิงเนิน อ.เมืองระยอง	๑๕. น.ส.ศันสมัย ลองเทพ	ผช.จพง.ธุรการ	๑ ต.ค. ๒๕๖๑	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น
		๑๖. นายวิชัย ศักดิ์ศรีไพจิตร	พนักงานขับรถยนต์	๒ ต.ค. ๒๕๖๑	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น
		๑๗. น.ส.กัลลดา รักระกูลธรรม	ผช.นักวิชาการพัสดุ	๒ ต.ค. ๒๕๖๑	เนื่องจากไปประกอบธุรกิจส่วนตัว
๗.	ทต.บ้านฉาง อ.บ้านฉาง	๑๘. น.ส.ชาวนิดา จันทร์เมือง	ผช.จพง.ธุรการ	๑ ต.ค. ๒๕๖๑	เพื่อไปประกอบธุรกิจส่วนตัว
๘.	ทต.มาบข่า อ.นิคมพัฒนา	๑๙. น.ส.เสาวลักษณ์ มุ่งชัยกลาง	ผช.จพง.ธุรการ	๓ ก.ย. ๒๕๖๑	เพื่อบรรจุแต่งตั้งตำแหน่งใหม่
๙.	ทต.พลา อ.บ้านฉาง	๒๐. น.ส.ปริตตาพร แก่กล้า	ผช.นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑ พ.ย. ๒๕๖๑	เนื่องจากย้ายที่ทำงานใหม่
๑๐.	ทต.ทับมา อ.เมืองระยอง	๒๑. น.ส.ปวีณบุษ อ่อนหนองหว้า	ครูผู้ช่วย (พนักงานครูเทศบาล)	๑ ต.ค. ๒๕๖๑	เนื่องจากไปบรรจุแต่งตั้งในตำแหน่งครูผู้ช่วย ตามประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดบุรีรัมย์
๑๑.	ทต.บ้านเพ อ.เมืองระยอง	๒๒. นางอัมลวรรณ มณีนสง	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	๘ ก.ย. ๒๕๖๑	เนื่องจากมีอายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์



สำนักงานเลขาธิการ ก.ท.จ.ระยอง ได้ตรวจสอบแล้วเห็นว่า พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากการปฏิบัติงานและพ้นจากตำแหน่ง เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และเงื่อนไขฯ รวมทั้ง มติ ก.ท.จ.ระยอง ที่เกี่ยวข้องแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดระยอง โปรดพิจารณา ให้ความเห็นชอบรายชื่อ ๑ - ๒๑ สำหรับพนักงานจ้างตามภารกิจ รายที่ ๒๒ เนื่องจากมีอายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์ จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

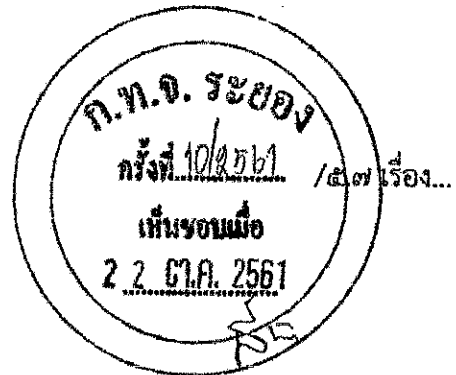
มติที่ประชุม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติ ดังนี้

๑. เห็นชอบให้ พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้างตามภารกิจ สังกัด ทน.ระยอง ทม.มาบตาพุด ทต.บ้านค่ายพัฒนา ทต.ชากบก ทต.มะขามคู่ ทต.เชิงเนิน ทม.บ้านฉาง ทต.มาบข่า ทต.พลว และ ทต.ทับมา ลาออกจากการปฏิบัติงาน จำนวน ๒๑ ราย ตามที่เสนอ

๒. รับทราบการพ้นจากราชการเนื่องจากมีอายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์ ของพนักงานจ้างตามภารกิจ ทต.บ้านเพ ราย นางธมลวรรณ มณีแสง ตามที่เสนอ

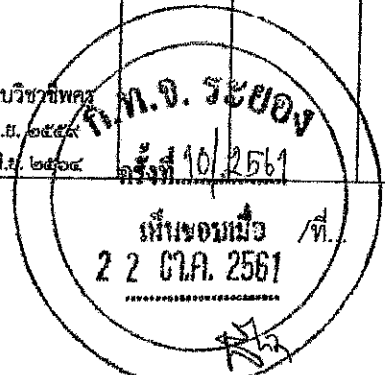


๕.๗ เรื่อง ขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ
 - เทศบาลในเขตพื้นที่ขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๖ แห่ง
 ๒๕ ราย ดังนี้

ที่	เทศบาล/อำเภอ	ชื่อ - สกุล	ขอจ้างในตำแหน่ง	วุฒิการศึกษาหรือทักษะการทำงาน	ค่าตอบแทน (บาท)	ค่าใช้จ่ายตามแผนอัตราค่าจ้างคิดเป็นร้อยละ	ค่าใช้จ่ายตามเทศบัญญัติคิดเป็นร้อยละ
๑.	ชมรมเทศบาลเมืองระยอง	น.ส.สุหัตถ์นิดา เกษเกษินหา	ผู้ช่วยครู	- วุฒิครุศาสตรบัณฑิต สาขาภาษาไทย - มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู ออกให้ ณ วันที่ ๑๗ มี.ค. ๒๕๕๙ ใช้ได้จนถึง วันที่ ๑๖ มี.ค. ๒๕๖๔	๑๕,๐๐๐	๒๙.๕๙	๒๓.๑๙
๒.	เทศบาลเมืองแกลง	๑. น.ส.สุนิษฐ์รัตน์ คำมา	ผู้ช่วยครู	- วุฒิดีศึกษาศาสตรบัณฑิต สาขาภาษาไทย (หลักสูตร ๕ ปี) - มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู ออกให้ ณ วันที่ ๑๙ มี.ย. ๒๕๕๘ ใช้ได้จนถึง วันที่ ๑๘ มี.ย. ๒๕๖๓	๑๕,๘๐๐	๒๙.๔๘	๒๓.๑๙
		๒. นายเจริญ ศรีเยี่ยมดี	พนักงานขับหรือจักรกลกลบ	- วุฒิ ป.๖ - ทักษะ ๕ ปี - ใบอนุญาตขับรถเฉพาะส่วนบุคคล วันอนุญาต ๑๖ ก.พ. ๒๕๕๕ วันสิ้นอายุ ๑๕ ก.พ. ๒๕๖๔ (มีหนังสือรับรองการทำงานตั้งแต่ ๒๙ มี.ค. ๒๕๕๖ - ปัจจุบัน)	๙,๕๐๐		
๓.	เทศบาลตำบลบ้านฉาง	๑. นายธงชัย ราชคู่ชุตติ	พนักงานขับรถยนต์	- วุฒิ ปวช. สาขาเครื่องมือและซ่อมบำรุง - ทักษะ ๕ ปี - ใบอนุญาตขับรถเฉพาะส่วนบุคคล วันอนุญาต ๗ ต.ค. ๒๕๕๓ วันสิ้นอายุ ๑๕ ต.ค. ๒๕๖๔ (มีหนังสือรับรองการทำงานตั้งแต่ ๑ มี.ค. ๒๕๕๖ - ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๑)	๙,๕๐๐	๓๙.๕๑	๓๑.๙๘
		๒. น.ส.กัลยาณี ลามัน	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	- วุฒิ ปวส. สาขาการบริหารทรัพยากรมนุษย์ (ทักษะ ๕ ปี) (มีหนังสือรับรองการทำงาน ตั้งแต่ ๑๗ พ.ย. ๒๕๕๕ - ปัจจุบัน)	๙,๕๐๐		
๔.	เทศบาลเมืองอู่ตะเภา	น.ส.กมลชนก เจริญผล	คนขับทรัพยากรบุคคล	- วุฒิปริญญาตรีศึกษาศาสตรบัณฑิต	๑๕,๐๐๐	๓๑.๐๐	๒๘.๗๘
๕.	เทศบาลเมืองระยอง	๑. นายธนกฤต เต็มภักดิ์	ช่างพวงการคลัง	- วุฒิ ปวส. บริหารธุรกิจ สาขาการจัดการทั่วไป	๑๑,๕๐๐	๒๗.๖๕	๒๕.๕๖
		๒. น.ส.ณัฐพัชร์ สนธิหอม	ช่างพวงการคลัง	- วุฒิ ปวส. บริหารธุรกิจ สาขาการจัดการโลจิสติกส์	๑๑,๕๐๐		
		๓. น.ส.พรรณภัทร ศรีสุข	ช่างพวงการ	- วุฒิปริญญาตรีศึกษาศาสตรบัณฑิต (อบรมคอมพิวเตอร์ ๑๖ ชม.)	๑๑,๕๐๐		
		๔. น.ส.วิภาวี ชี้อประเสริฐ	ผู้ช่วยครู	- วุฒิปริญญาตรีศึกษาศาสตรบัณฑิต สาขาภาษาอังกฤษ (หลักสูตร ๕ ปี) - มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู ออกให้ ณ วันที่ ๑๓ พ.ค. ๒๕๕๕ ใช้ได้จนถึง วันที่ ๑๒ พ.ค. ๒๕๖๔	๑๕,๘๐๐		

ร.ก.จ. ระยอง
 วันที่ 10/9/๒๕61
 เห็นชอบแล้ว /ที่...
 22 ต.ค. 2561
 2554

ที่	เทศบาลตำบล	ชื่อ - สกุล	ขอจ้างในตำแหน่ง	วุฒิการศึกษาหรือ ทักษะการทำงาน	ค่าตอบแทน (บาท)	ค่าใช้จ่าย ตามแผน อัตรากำลัง คิดเป็นร้อยละ	ค่าใช้จ่ายตาม เทศบัญญัติ คิดเป็นร้อยละ
๕	ท.ระยอง อ.เมืองระยอง	๕. น.ส.สุชาปณี แดงน้อย	ผู้ช่วยครู	-วุฒิมัธยมศึกษาตอนต้น สาขาการสอนภาษาจีนในฐานะ ภาษาต่างประเทศ (หลักสูตร ๕ ปี) -มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู ออกให้ ณ วันที่ ๑๙ มี.ค. ๒๕๕๘ ใช้ได้จนถึง วันที่ ๑๘ มี.ค. ๒๕๖๓	๑๕,๘๐๐		
		๖. น.ส.ฐิตารีย์ เหม	ผู้ช่วยครู	-วุฒิมัธยมศึกษาตอนต้น สาขาภาษาจีน (หลักสูตร ๕ ปี) -มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู ออกให้ ณ วันที่ ๒๙ มี.ค. ๒๕๖๓ ใช้ได้จนถึง วันที่ ๒๘ มี.ค. ๒๕๖๖	๑๕,๘๐๐		
		๗. นายทวีลาภ งามพิงพิศ	ผู้ช่วยครู	-วุฒิมัธยมศึกษาตอนต้น สาขาคอมพิวเตอร์ธุรกิจ -วุฒิมัธยมศึกษาตอนต้น สาขาวิชาหลักสูตรและการสอน -มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู ออกให้ ณ วันที่ ๑๓ ก.ค. ๒๕๖๑ ใช้ได้จนถึง วันที่ ๑๐ ก.ค. ๒๕๖๖	๑๕,๐๐๐		
		๘. น.ส.สมหญิง ไทยพล	ผู้ช่วยครู	-วุฒิมัธยมศึกษาตอนต้น สาขาวิชาเทคโนโลยีและสื่อสาร การศึกษา -มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู ออกให้ ณ วันที่ ๒๔ พ.ย. ๒๕๖๐ ใช้ได้จนถึง วันที่ ๒๓ พ.ย. ๒๕๖๕	๑๕,๐๐๐		
		๙. นางภาวณี เขตสมุทร	ผู้ช่วยครู	-วุฒิมัธยมศึกษาตอนต้น สาขาวิชาเทคโนโลยีและสื่อสาร การศึกษา -มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู ออกให้ ณ วันที่ ๒๔ พ.ย. ๒๕๖๐ ใช้ได้จนถึง วันที่ ๒๓ พ.ย. ๒๕๖๕	๑๕,๐๐๐		
		๑๐. นางนภาพร เกียรติธนะกุล	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	-วุฒิมัธยมศึกษาตอนต้น สาขาการศึกษาปฐมวัย -มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู ออกให้ ณ วันที่ ๒๒ มี.ย. ๒๕๖๐ ใช้ได้จนถึง วันที่ ๒๑ มี.ย. ๒๕๖๕	๑๕,๐๐๐		
		๑๑. น.ส.ปิณทุพร วาจิตตล	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	-วุฒิมัธยมศึกษาตอนต้น สาขาการศึกษาปฐมวัย (หลักสูตร ๕ ปี) -มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู ออกให้ ณ วันที่ ๘ พ.ค. ๒๕๖๑ ใช้ได้จนถึง วันที่ ๗ พ.ค. ๒๕๖๖	๑๕,๘๐๐		
		๑๒. น.ส.นิรมมา เทียมตรี	ผู้ช่วยครู	-วุฒิมัธยมศึกษาตอนต้น สาขาภาษาอังกฤษ (หลักสูตร ๕ ปี) -มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู ออกให้ ณ วันที่ ๑๒ มี.ย. ๒๕๕๙ ใช้ได้จนถึง วันที่ ๑๔ มี.ย. ๒๕๖๔	๑๕,๘๐๐		



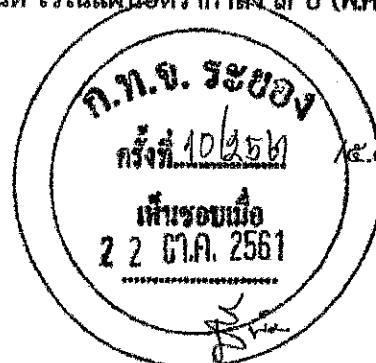
ที่	เทศบาลจำนวน	ชื่อ - สกุล	ขอจ้างในตำแหน่ง	วุฒิการศึกษาหรือ ทักษะการทำงาน	ค่าตอบแทน (บาท)	ค่าใช้จ่าย ตามแผน อัตราค่าจ้าง คิดเป็นร้อยละ	ค่าใช้จ่ายตาม เทศบัญญัติ คิดเป็นร้อยละ
๕	ทน.ระยอง อ.เมืองระยอง	๑๓. นายสมมาส กอเข็ม	พนักงานขับรถยนต์	-วุฒิ ม.๓ -ทักษะ ๕ ปี - ใบอนุญาตขับรถเฉพาะส่วนบุคคล รับอนุญาต ๒๙ พ.ค. ๒๕๕๒ วันสิ้นอายุ ๑๕ ก.ย. ๒๕๖๓ (มีหนังสือรับรองการทำงานตั้งแต่ ๓ ก.ย. ๒๕๕๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๑)	๙,๕๐๐		
		๑๔. นายอวิรุท พวกโรสง	พนักงานขับรถยนต์	-วุฒิ ม.๓ -ทักษะ ๕ ปี - ใบอนุญาตขับรถทุกประเภท รับอนุญาต ๙ ส.ค. ๒๕๕๔ รับสิ้นอายุ ๘ ก.พ. ๒๕๖๒ (มีหนังสือรับรองการทำงานตั้งแต่ ๓ ก.ค. ๒๕๕๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๑)	๙,๕๐๐		
		๑๕. น.ส.พิมพ์สุภักดิ์ เสาวคนธ์	ผช.จพง.การเงินและบัญชี	-วุฒิ ปวส. สาขาการบัญชี	๑๑,๕๐๐		
		๑๖. นายณัฐวัฒน์ รัตนบุรี	ผช.นักวิชาการสาธารณสุข	-วุฒिवิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาสาธารณสุขศาสตร์	๑๕,๐๐๐		
		๑๗. น.ส.ดวงพร เจริญชัยรุ่งเรือง	ผช.นักวิชาการสาธารณสุข	-วุฒिवิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาจุลชีววิทยา	๑๕,๐๐๐		
		๑๘. น.ส.สิญาพร บามสงสาร	ผช.นักวิชาการสาธารณสุข	-วุฒिवิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาชีววิทยา	๑๕,๐๐๐		
๖	ทต.บ้านพร อ.เมืองระยอง	น.ส.น้ำฝน เกียรติเดช	ผช.จพง.ธุรการ	-วุฒิ ปวส. สาขาคอมพิวเตอร์ธุรกิจ	๑๑,๕๐๐	๓๑.๓๖	๓๐.๔๖

สำนักงานเลขาธิการ ก.ท.จ.ระยอง ได้ตรวจสอบแล้วปรากฏว่า เทศบาล ทั้ง ๖ แห่ง ได้ดำเนินการถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด และบุคคลที่เทศบาลเสนอขอความเห็นชอบจ้าง มีคุณสมบัติครบถ้วนตามตำแหน่งที่ขอจ้าง

- จึงเรียนมาเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดระยอง โปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบให้ ทน.มาบตาพุด ทต.เมืองแกลง ทต.สำนักท้อน ทต.ชำส้อ ทน.ระยอง และ ทต.บ้านพร อ.เมืองระยอง จ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ (จ้างใหม่) และจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจทดแทนตำแหน่งที่ว่าง จำนวน ๒๕ ราย ตามที่เสนอ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.ระยอง มีมติ ให้ความเห็นชอบ และวันที่ ปฏิบัติงานจริง รวมทั้งไม่เกินระยะเวลาที่กำหนด ไว้ในแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓)



๕.๘ เรื่อง ขอบความเห็นชอบยกเลิกการโอนพนักงานเทศบาล

๑. เรื่องเดิม

ตามที่ ก.ท.จ.ระยอง ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๗ มิ.ย. ๒๕๖๑ มีมติเห็นชอบให้โอนพนักงานเทศบาล ราย น.ส.อนันตรา เรืองสา ตำแหน่ง นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๒-๐๗-๓๓๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือนขั้น ๒๑,๗๑๐ บาท กองวิชาการและแผนงาน ทต.ทับมา อ.เมืองระยอง จ.ระยอง ไปดำรงตำแหน่ง นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๖๙-๒-๐๗-๓๓๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือนขั้น ๒๒,๖๒๐ บาท กองวิชาการและแผนงาน ทม.หนองคาย อ.เมืองหนองคาย จ.หนองคาย นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

ทต.ทับมา แจ้งว่า พนักงานเทศบาลราย น.ส.อนันตรา เรืองสา ขอยกเลิกโอนไปดำรงตำแหน่ง นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๖๙-๒-๐๗-๓๓๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือนขั้น ๒๒,๖๒๐ บาท กองวิชาการและแผนงาน ทม.หนองคาย อ.เมืองหนองคาย จ.หนองคาย เนื่องจากมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดระยอง มีผลให้โอนในวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๑ แต่มติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดหนองคาย มีผลให้โอนในวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๑ ซึ่งมีมติทั้งสองแห่งไม่ตรงกัน และภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบในสายงานยังไม่แล้วเสร็จ จึงขอความเห็นชอบยกเลิกการโอนพนักงานเทศบาลรายดังกล่าว

๓. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบให้ ทต.ทับมา ยกเลิกการให้โอนพนักงานเทศบาล ราย น.ส.อนันตรา เรืองสา ตำแหน่ง นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ ไปดำรงตำแหน่ง นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๖๙-๒-๐๗-๓๓๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือนขั้น ๒๒,๖๒๐ บาท กองวิชาการและแผนงาน ทม.หนองคาย อ.เมืองหนองคาย จ.หนองคาย ตามที่เสนอ



๕.๙ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานครูเทศบาลได้รับวิทยฐานะ
ระดับชำนาญการ

- ทน.ระยอง ขอความเห็นชอบให้พนักงานครูเทศบาลที่ผ่านการประเมินผลงานให้ได้รับ
วิทยฐานะครูชำนาญการ จำนวน ๑ ราย ดังนี้

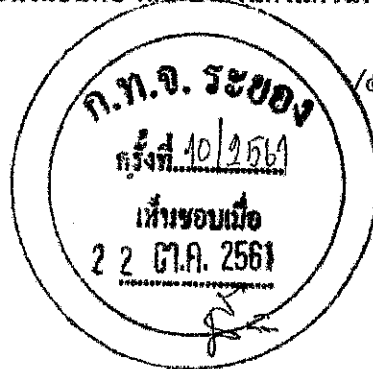
ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่งเดิม	เงินเดือน ปัจจุบัน (บาท)	ตำแหน่ง ที่เลื่อน/ วิทยฐานะ	เงินเดือน ที่ได้รับหลัง เลื่อน (บาท)	ได้รับเงิน วิทยฐานะ เดือนละ (บาท)	ผ่านการประเมินจาก คณะกรรมการ ๓ คน (ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕)			โดยให้มีผล ตั้งแต่วันที่
๑.	นายอนุชิต ช่วยรัมย์ -วุฒิศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา) ร.ร.สาธิตเทศบาลนครระยอง - มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู ออกให้ ณ วันที่ ๓๓ ส.ค. ๒๕๖๓ ใช้ได้จนถึง วันที่ ๑๐ ส.ค.๒๕๖๖ ทน.ระยอง อ.เมืองระยอง	ครู (ตั้งแต่วันที่ ๓๖ ธ.ค. ๕๖)	ศศ.๑ ชั้น ๒๕,๗๓๐	ครู ชำนาญการ	ศศ.๒ ชั้น ๒๕,๙๓๐	๓,๕๐๐	๘๘.๑๖	๘๓.๙๒	๘๗.๐๐	๑ พ.ค. ๖๑

- สำนักงาน ก.ท.จ.ระยอง ได้ตรวจสอบแล้วปรากฏว่า พนักงานครูเทศบาล รายดังกล่าว
มีคุณสมบัติครบถ้วน และ ทน.ระยอง ได้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินพนักงาน
ครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะที่ ก.ท. กำหนด โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑
พ.ค. ๒๕๖๑

จึงเรียนมาเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดระยอง โปรดพิจารณา
ให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบให้ ทน.ระยอง เลื่อนวิทยฐานะพนักงานครูเทศบาลในสังกัดให้ดำรงตำแหน่ง ครู
วิทยฐานะครูชำนาญการ โดยให้ได้รับเงินเดือนในอันดับ ศศ.๒ ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ พ.ค. ๒๕๖๑



/๕.๑๐ เรื่อง...

๕.๑๐ เรื่อง ขอความเห็นชอบนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์
เพื่อลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งบริหาร

- ทต. น้ำคอก รายงานขอความเห็นชอบนำคุณวุฒิปริญญาโท มาเทียบเป็นประสบการณ์เพื่อลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งบริหาร จำนวน ๑ ราย คือ นางสาวณัฐติรัตน์ เชิดชู ตำแหน่งผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) วุฒิการศึกษา มหาบัณฑิต จากมหาวิทยาลัยบูรพา ดำรงตำแหน่งดังกล่าวเมื่อวันที่ ๑ ม.ค. ๒๕๕๙ จนถึงปัจจุบัน ซึ่งบุคคลดังกล่าวได้จัดทำแผนหรือคำรับรองการปฏิบัติราชการและจัดทำผลงานพร้อมเอกสารประกอบ เสนอให้ ก.ท.จ. ระยอง ตรวจสอบผลงาน เพื่อขอเทียบเป็นประสบการณ์ลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหารแล้วรายงานผลต่อสำนักงาน ก.ท. เพื่อตรวจสอบและออกหนังสือรับรอง สำหรับสมัครคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งในตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง)

- สำนักงานเลขาธิการ ก.ท.จ.ระยอง ได้ตรวจสอบผลงานฯ ของพนักงานเทศบาล รายงานนางสาวณัฐติรัตน์ เชิดชู แล้ว เห็นว่า

๑. นางสาวณัฐติรัตน์ เชิดชู ได้จัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการกับนายกเทศมนตรีตำบล น้ำคอกว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัด แต่ละตัวที่เกี่ยวข้องกับงานที่ได้รับผิดชอบในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน และ

๒. ได้จัดทำผลงานเรื่อง การพัฒนาการบริหารงานศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลน้ำคอก

๓. นางสาวณัฐติรัตน์ เชิดชู ได้ยื่นผลงานภายใน ๖ เดือน ก่อนดำรงตำแหน่งในสายงานนักบริหารงานการศึกษา ครบ ๓ ปี คือดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เมื่อวันที่ ๑ ม.ค. ๒๕๕๙ และจะดำรงตำแหน่งครบ ๓ ปี ในวันที่ ๑ ม.ค. ๒๕๖๒ ตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่กำหนด และเป็นไปตาม ข้อ ๖.๓ ของประกาศ ก.ท.จ. ระยอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการนำคุณวุฒิปริญญาโท มาเทียบเป็นประสบการณ์การ บริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร พ.ศ.๒๕๕๐ ลว. ๑๔ มิ.ย. ๒๕๕๐

๔. เห็นควรให้นำคุณวุฒิปริญญาโทของพนักงานเทศบาลรายงานนางสาวณัฐติรัตน์ เชิดชู มาเทียบเป็นประสบการณ์เพื่อลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งบริหาร เป็นเวลา ๑ ปี ได้แล้ว จะได้รายงาน ผลให้สำนักงาน ก.ท. ตรวจสอบและออกหนังสือรับรองให้แก่ผู้ผ่านการประเมินเทียบ ประสบการณ์บริหารดังกล่าว นำไปประกอบการสมัครคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับที่สูงขึ้นต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดระยอง โปรดพิจารณา
ให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบให้นำคุณวุฒิปริญญาโทของพนักงานเทศบาล รายงานนางสาวณัฐติรัตน์ เชิดชู ของ ทต. น้ำคอก มาเทียบเป็นประสบการณ์เพื่อลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งบริหารเป็นเวลา ๑ ปี และให้ฝ่ายเลขาธิการรายงานผลต่อสำนักงาน ก.ท. เพื่อตรวจสอบและออกหนังสือรับรอง ให้แก่ผู้ผ่านการประเมินเทียบประสบการณ์บริหารดังกล่าว นำไปประกอบการสมัครคัดเลือก เพื่อเลื่อนระดับที่สูงขึ้น ต่อไป



๕.๑๑ เรื่อง...

๕.๑๑ เรื่อง การกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน โครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด ตามมติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ ที่ ก.ท.จ.ระยอง และเทศบาลพิจารณาร่วมกัน

๑. ข้อเท็จจริง

๑.๑ เทศบาล จำนวน ๒๕ แห่ง รายงานเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพ และประสิทธิผลการ ปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ และได้เสนอ โครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด จำนวน ๑ โครงการ ตามมติด้านประสิทธิผล การปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และโครงการ/กิจกรรมดีเด่นหรือมีความสำคัญ จำนวน ๑ โครงการ ตามมติด้าน คุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔ ต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดระยองแล้ว

๑.๒ เทศบาล ๕ แห่ง ไม่ประสงค์ขอรับการประเมินโดยมีหนังสือแจ้งเหตุผลความจำเป็น ต่อ ก.ท.จ.ระยอง แล้ว ดังนี้

๑. ทต.สองสลึง
๒. ทต.บ้านค่าย
๓. ทต.บ้านปลวกแดง
๔. ทต.ชำร้อ
๕. ทต.ชุมแสง

๓. ข้อเท็จจริง

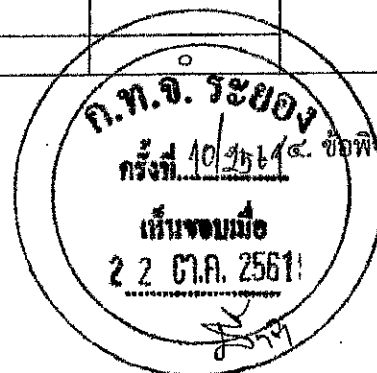
๓.๑ ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบคุณสมบัติและเงื่อนไขของเทศบาล จำนวน ๒๓ แห่ง ตามข้อ ๑.๑ แล้ว ปรากฏว่า มีคุณสมบัติและเงื่อนไขครบถ้วน รายละเอียดตามเอกสารที่แนบท้าย

๓.๒ เทศบาล จำนวน ๗ แห่ง ไม่ประสงค์จะขอรับการประเมินหรือมีเหตุอย่างหนึ่ง อย่างใดที่ไม่อาจขอรับการประเมินได้ให้แจ้งเหตุผลและความจำเป็นดังกล่าว ให้คณะกรรมการ พนักงานเทศบาลทราบ รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย

๓.๓ คณะอนุกรรมการฯ ในการประชุม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๑ ได้ร่วมประชุมกับเทศบาลที่ประสงค์จะขอรับการประเมินฯ เพื่อร่วมกันพิจารณากำหนด ตัวชี้วัดค่าเป้าหมายและระดับคะแนนเพื่อใช้ในการประเมินโครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับ นโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด จำนวน ๑ โครงการ ตามมติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ โดยได้ข้อกำหนดร่วมกัน ดังนี้

ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนของโครงการที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัดระยอง

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	หมายเหตุ
ผลสำเร็จของโครงการส่งผลให้ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดตามประเด็น การพัฒนาในแผนพัฒนาจังหวัดระยองเพิ่มขึ้น	๕	อปท.จะต้องนำเสนอเอกสาร หลักฐานที่มีความชัดเจน และ นำเชื่อถือ เพื่อยืนยันผลการ ดำเนินงาน
ผลสำเร็จของโครงการส่งผลให้เกิดวัตถุประสงค์ตามประเด็นการพัฒนา ในแผนพัฒนาจังหวัดระยอง	๓	
การดำเนินโครงการสอดคล้องกับประเด็นการพัฒนา และแนวทางการ พัฒนา ตามแผนพัฒนาจังหวัดระยอง	๑	
ไม่มี		



๔. ข้อพิจารณา

เห็นควรกำหนดตัวชี้วัดของโครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด ตามมิติด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ ตามที่ได้ร่วมพิจารณากับเทศบาล ดังนี้

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	หมายเหตุ
ผลสำเร็จของโครงการส่งผลให้ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดตามประเด็นการพัฒนาในแผนพัฒนาจังหวัดระยองเพิ่มขึ้น	๕	อปท.จะต้องนำเสนอเอกสารหลักฐานที่มีความชัดเจน และนำเชือถือ เพื่อยืนยันผลการดำเนินงาน
ผลสำเร็จของโครงการส่งผลให้เกิดวัตถุประสงค์ตามประเด็นการพัฒนาในแผนพัฒนาจังหวัดระยอง	๓	
การดำเนินโครงการสอดคล้องกับประเด็นการพัฒนา และแนวทางการพัฒนา ตามแผนพัฒนาจังหวัดระยอง	๑	
ไม่มี	๐	

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

๑. เห็นชอบกรณีเทศบาล จำนวน ๒๕ แห่ง ได้เสนอโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับประเด็นการพัฒนา และแนวทางการพัฒนา ตามแผนพัฒนาจังหวัดระยอง รวมทั้งการกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนตามมิติด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ รายละเอียดตามเอกสารผนวก ก.

๒. เห็นชอบกรณีเทศบาล จำนวน ๒๕ แห่ง ได้นำเสนอโครงการ/กิจกรรมดีเด่นตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔ รายละเอียดตามเอกสารผนวก ข.



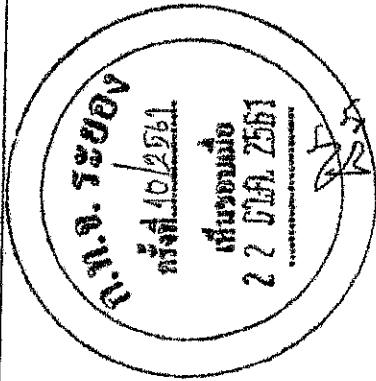
โครงการ/กิจกรรม ที่เทศบาล เสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพ (โครงการที่ ๑ โครงการ/กิจกรรม สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด ตามมิติด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๒) เพื่อกำหนดขอบเขตอื่นเป็นกรณีพิเศษแก่พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ลำดับที่	เทศบาล	เสนอโครงการ หนังสือที่.../ลงวันที่.....	โครงการ/กิจกรรม ที่เทศบาล ขอเสนอเพื่อขอรับประเมินฯ สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ การพัฒนาจังหวัดของ ตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่.....
๑	ทน.ระยอง	ที่ รย ๕๒๐๐๑/๓๒๔๔ ถว. ๒๖ ก.ย. ๒๕๖๑	โครงการทำดีเพื่อส่วนต่อแก้ปัญหายาเสพติด สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดระยอง ตามประเด็นการพัฒนาที่ ๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ตัวชี้วัดที่ ๗
๒	ทน.มาบตาพุด	ที่ รย ๕๒๒๐๑/๔๔๘๑ ถว. ๒๔ ก.ย. ๒๕๖๑	โครงการขับเคลื่อนปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดระยอง ตามประเด็นการพัฒนาที่ ๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ตัวชี้วัดที่ ๗
๓	ทต.บ้านเพ	ที่ รย ๕๒๖๐๑/๒๓๖๘ ถว. ๒๘ ก.ย. ๒๕๖๑	โครงการส่งเสริมการท่องเที่ยวจังหวัดระยอง “เทศกาลเที่ยวทะเลหาดบ้านเพเกาะเสม็ด” ครั้งที่ ๑๘ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดระยอง ตามประเด็นการพัฒนาที่ ๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ตัวชี้วัดที่ ๕
๔	ทต.พันนา	ที่ รย ๕๔๑๐๑/๒๒๑๕ ถว. ๒๗ ก.ย. ๒๕๖๑	โครงการส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับความปลอดภัยทางถนน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดระยอง ตามประเด็นการพัฒนาที่ ๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ตัวชี้วัดที่ ๗
๕	ทต.แม่กลองเขมด	ที่ รย ๕๓๒๐๑/๙๖๕ ถว. ๒๘ ก.ย. ๒๕๖๑	โครงการเยี่ยมผู้สูงอายุที่บ้านติดเตียงกำลังสอง สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดระยอง ตามประเด็นการพัฒนาที่ ๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ตัวชี้วัดที่ ๗
๖	ทต.เนินพระ	ที่ รย ๕๓๙๐๑/๑๔๑๖ ถว. ๒๘ ก.ย. ๒๕๖๑	โครงการจัดระเบียบชายหาดแสงจันทร์และสุชาติ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดระยอง ตามประเด็นการพัฒนาที่ ๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ตัวชี้วัดที่ ๑
๗	ทต.เจ็บบิน	ที่ รย ๕๔๗๐๑/๒๘๓๙ ถว. ๒๕ ก.ย. ๒๕๖๑	โครงการป้องกันและควบคุมโรคพิษสุนัขบ้า ตามโครงการสัตว์ปลอดโรค คนปลอดภัยจากโรคพิษสุนัขบ้า สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดระยอง ตามประเด็นการพัฒนาที่ ๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ตัวชี้วัดที่ ๗
๘	ทต.น้ำคอก	ที่ รย ๕๔๑๐๑/๘๕๒ ถว. ๒๘ ก.ย. ๒๕๖๑	โครงการติดตั้งกล้องวงจรปิดพร้อมระบบเสียงในพื้นที่เทศบาลตำบลน้ำคอก สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดระยอง ตามประเด็นการพัฒนาที่ ๑,๕ ตัวชี้วัดที่ ๓,๖

ครั้งที่...10/2561
 2 2 ต.ก. 2561
 /ลำดับที่...

ลำดับที่	เทศบาล	เสนอโครงการ หนังสือที่.../ลงวันที่.....	โครงการ/กิจกรรม ที่เทศบาล ขอเสนอเพื่อขอรับประเมินฯ สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ การพัฒนาจังหวัดระยอง ตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่.....
๑๙	ทต.สำนักท้อน	ที่ รย ๕๓๕๐๑/๑๕๙๐ ถว. ๒๐ ก.ย. ๒๕๖๑	โครงการเสริมสร้างชีวิตตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดระยอง ตามประเด็นการพัฒนาที่ ๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๗ โครงการศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตรประจำตำบลภายใต้กิจกรรมศูนย์การเรียนรู้ตามรอยพ่อหลวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
๒๐	ทต.พลา	ที่ รย ๕๕๕๐๑/๑๕๓๗ ถว. ๒๖ ก.ย. ๒๕๖๑	สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดระยอง ตามประเด็นการพัฒนาที่ ๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ โครงการอบรมและศึกษาเรียนรู้ตามรอยพ่อหลวง
๒๑	ทต.บ้านฉาง	ที่ รย ๕๓๗๐๑/๑๗๑๗ ถว. ๒๕ ก.ย. ๒๕๖๑	สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดระยอง ตามประเด็นการพัฒนาที่ ๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ โครงการส่งเสริมและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม
๒๒	ทต.จอมพลเจ้าพระยา	ที่ รย ๕๒๙๐๑/๙๘๖ ถว. ๒๗ ก.ย. ๒๕๖๑	สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดระยอง ตามประเด็นการพัฒนาที่ ๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ โครงการส่งเสริมและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม
๒๓	ทต.มาบตา	ที่ รย ๕๓๐๐๑/๒๒๒๐ ถว. ๑๙ ก.ย. ๒๕๖๑	สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดระยอง ตามประเด็นการพัฒนาที่ ๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ โครงการจัดการขยะมูลฝอยและเสียอันตราย
๒๔	ทต.มะขามคู่	ที่ รย ๕๓๖๐๑/๑๓๖๒ ถว. ๒๔ ก.ย. ๒๕๖๑	สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดระยอง ตามประเด็นการพัฒนาที่ ๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ โครงการเพิ่มพูนประสิทธิภาพการจัดการขยะ
๒๕	ทต.มาบตาพัฒนา	ที่ รย ๘๓๕๐๑/๑๙๐๑ ถว. ๒๖ ก.ย. ๒๕๖๑	สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดระยอง ตามประเด็นการพัฒนาที่ ๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ โครงการป้องกันและควบคุมโรคพิษสุนัขบ้า
			สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดระยอง ตามประเด็นการพัฒนาที่ ๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ตัวชี้วัดที่ ๗

* ไม่ขอรับการประเมิน จำนวน ๕ แห่ง คือ ทต.สองสลึง ทต.บ้านค่าย ทต.บ้านปลวกแดง ทต.เข้าซ้อ และ ทต.ชุมแสง

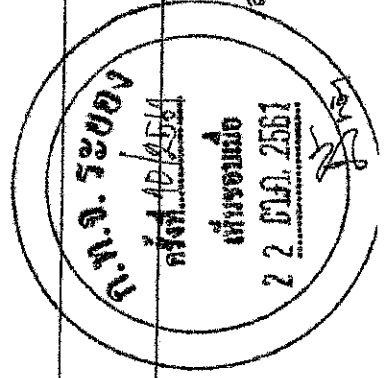


โครงการ/กิจกรรม ที่เทศบาล เสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพ (โครงการที่ ๒ โครงการ/กิจกรรมดีเด่น ตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔) เพื่อกำหนดนโยบายตอบสนองแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษแก่พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ลำดับที่	เทศบาล	เสนอโครงการ หนังสือที่...../ลงวันที่.....	โครงการ/กิจกรรม ที่เทศบาล ขอเสนอเพื่อขอรับประเมินฯ ตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔
๑	ทน.ระยอง	ที่ รย ๕๒๐๐๑/๓๒๔๔ ลา ๒๖ ก.ย. ๒๕๖๑	โครงการสร้างพื้นที่ปลอดโรคพิษสุนัขบ้า
๒	ทม.มาบตาพุด	ที่ รย ๕๒๒๐๑/๔๔๘๑ ลา ๒๔ ก.ย. ๒๕๖๑	โครงการโครงการสร้างเครือข่าย HERO มุขลาย
๓.	ทต.บ้านแพ	ที่ รย ๕๒๖๐๑/๒๓๖๘ ลา ๒๘ ก.ย. ๒๕๖๑	โครงการ Big Cleaning Day
๔	ทต.ทับมา	ที่ รย ๕๔๑๐๑/๒๒๑๕ ลา ๒๗ ก.ย. ๒๕๖๑	โครงการรณรงค์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒
๕	ทต.แก่งกะเจ็ด	ที่ รย ๕๓๒๐๑/๗๖๔ ลา ๒๘ ก.ย. ๒๕๖๑	โครงการรณรงค์ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด
๖	ทต.เนินพระ	ที่ รย ๕๓๗๐๑/๑๔๑๖ ลา ๒๘ ก.ย. ๒๕๖๑	โครงการป้องกันโรคพิษสุนัขบ้า
๗	ทต.เชิงเนิน	ที่ รย ๕๔๗๐๑/๒๘๓๗ ลา ๒๕ ก.ย. ๒๕๖๑	โครงการจิตอาสาพัฒนาสิ่งแวดล้อมเทศบาลตำบลเชิงเนิน
๘	ทต.น้ำคอก	ที่ รย ๕๔๐๐๑/๘๕๒ ลา ๒๘ ก.ย. ๒๕๖๑	โครงการขับเคลื่อนธรรมนูญสุขภาพ เพื่อสุขภาพประชาชน

ท.น.จ. ระยอง
 ครั้งที่ 10/๒๕๖1
 เก็บรวมเมื่อ
 22 ต.ค. 2561
 /ลำดับที่...

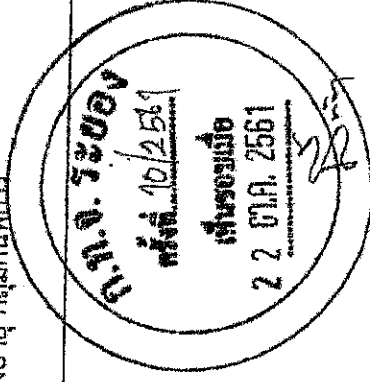
ลำดับที่	เทศบาล	เสนอโครงการ หนังสือที่...../ลงวันที่.....	โครงการ/กิจกรรม ที่เทศบาล ขอเสนอเพื่อขอรับประเมินฯ ตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔
๙	ทต.เมืองกลาง	ที่ รย ๕๒๑๐๑/๑๔๙๗ ถว. ๒๘ ก.ย. ๒๕๖๑	โครงการคัดแยกขยะและลดปริมาณขยะ
๑๐	ทต.สุนทรภู่	ที่ รย ๕๓๑๐๑/๑๖๕๕ ถว. ๒๗ ก.ย. ๒๕๖๑	โครงการเทศบาลตำบลสุนทรภู่ร่วมใจลดปริมาณขยะอินทรีย์
๑๑	ทต.ทุ่งควายกิน	ที่ รย ๕๒๗๐๑/๑๐๓๙ ถว. ๒๖ ก.ย. ๒๕๖๑	โครงการอบรมและรณรงค์ใช้ผลิตภัณฑ์ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
๑๒	ทต.ปากน้ำประแส	ที่ รย ๕๒๘๐๑/๘๕๑ ถว. ๒๕ ก.ย. ๒๕๖๑	โครงการป้องกันและลดอุบัติเหตุทางถนนในช่วงเทศกาลปีใหม่ ๒๕๖๒
๑๓	ทต.เนินซ้อ	ที่ รย ๕๔๓๐๑/๑๐๒๑ ถว. ๒๗ ก.ย. ๒๕๖๑	โครงการสัตว์ปลอดโรค คนปลอดภัยจากพิษสุนัขบ้า
๑๔	ทต.บ้านนา	ที่ รย ๕๔๒๐๑/๐๗๓๕ ถว. ๒๕ ก.ย. ๒๕๖๑	โครงการป้องกันและควบคุมไข้เลือดออก
๑๕	ทต.กองดิน	ที่ รย ๕๓๕๐๑/๑๑๓๐ ถว. ๒๖ ก.ย. ๒๕๖๑	โครงการรณรงค์ป้องกันและควบคุมโรคไข้เลือดออก
๑๖	ทต.บ้านค่ายพัฒนา	ที่ รย ๕๔๙๐๑/๗๒๐ ถว. ๒๗ ก.ย. ๒๕๖๑	โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างครอบครัวคุณธรรมนำสังคมเข้มแข็งติดใจองค์กราชั้น (พาลูกทุ่งหลานเข้าวัด)
๑๗	ทต.ชากบก	ที่ รย ๕๔๘๐๑/๑๐๑๓ ถว. ๒๕ ก.ย. ๒๕๖๑	โครงการวัฒนธรรมไทยสายใยชุมชน (ตลาดนัดวัฒนธรรม)
๑๘	ทต.บ้านฉาง	ที่ รย ๕๒๔๐๑/๑๕๐๗ ถว. ๒๖ ก.ย. ๒๕๖๑	โครงการตลาดนัดชุมชน



ลำดับที่...

ลำดับที่	เทศบาล	เสนอโครงการ หนังสือที่.../ลงวันที่.....	โครงการ/กิจกรรม ที่เทศบาล ขอเสนอเพื่อขอรับประเมินฯ ตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔
๑๙	เทศบาลกัท็อน	ที่ รย ๕๓๔๐๑/๑๕๙๐ ถว. ๒๐ ก.ย. ๒๕๖๑	โครงการส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒
๒๐	ทต.พลา	ที่ รย ๕๔๔๐๑/๑๕๓๗ ถว. ๒๖ ก.ย. ๒๕๖๑	โครงการถนนเด็กเดินสู่อาเซียน
๒๑	ทต.บ้านฉาง	ที่ รย ๕๓๗๐๑/๑๗๑๔ ถว. ๒๕ ก.ย. ๒๕๖๑	โครงการสร้างจิตสำนึกการคิดแยกขยะมูลฝอย
๒๒	ทต.จอมพลเจ้าพระยา	ที่ รย ๕๒๙๐๑ ถว. ๒๗ ก.ย. ๒๕๖๑	โครงการรณรงค์ฉีดวัคซีนป้องกันโรคพิษสุนัขบ้า
๒๓	ทต.มาบตา	ที่ รย ๕๓๐๐๑/๒๒๒๐ ถว. ๑๙ ก.ย. ๒๕๖๑	โครงการป้องกันและลดอุบัติเหตุทางถนน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒
๒๔	ทต.มะขามคู่	ที่ รย ๕๓๖๐๑/๑๓๖๒ ถว. ๒๔ ก.ย. ๒๕๖๑	โครงการรณรงค์สามหมวกนิรภัย ๑๐๐%
๒๕	ทต.มาบตาพัฒนา	ที่ รย ๕๓๘๐๑/๑๙๐๑ ถว. ๒๖ ก.ย. ๒๕๖๑	โครงการส่งเสริมอาชีพกลุ่มวิสาหกิจชุมชน กลุ่มสตรี กลุ่มแม่บ้าน กลุ่มผู้สูงอายุ กลุ่มคนพิการ และกลุ่มผู้ด้อยโอกาส

* ไม่ขอรับการประเมิน จำนวน ๕ แห่ง คือ ทต.สองสลึง ทต.บ้านค่าย ทต.บ้านปลวกแดง ทต.ชำฉ้อ และ ทต.ขุนแสลง



สรุปคุณสมบัติและเงื่อนไขของเทศบาลที่ขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ
เพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ลำดับที่	เทศบาล	วงเงินคงเหลือ ที่กำหนดไว้ไม่สูงกว่า ร้อยละ ๔๐ ของ งบป. รายจ่าย ปี ๒๕๖๒	ผ่านการประเมิน มาตรฐานการปฏิบัติราชการ (Core Team) งบป. ปี ๒๕๖๑ ทุกด้านไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐ (คิดเป็นร้อยละ)					งบประมาณรายจ่าย เพื่อการพัฒนา ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๑๐ ของ งบป. รายจ่าย ปี ๒๕๖๒ (คิดเป็นร้อยละ)
			ด้านที่ ๑	ด้านที่ ๒	ด้านที่ ๓	ด้านที่ ๔	ด้านที่ ๕	
๑	ทน.ระยอง	๑๑๓,๐๙๘,๕๐๐.๐๐	๘๙.๒๙	๙๑.๑๖	๘๑.๗๔	๙๒.๘๐	๑๐๐	๑๗.๕๐
๒	ทม.มาบตาพุด	๑๒๗,๖๕๕,๕๐๐.๐๐	๘๕.๗๑	๘๐.๒๓	๗๓.๐๔	๘๑.๓๕	๘๖.๑๕	๓๒.๑๑
๓	ทต.แกลงกะเฉด	๖,๘๓๗,๕๖๖.๐๐	๘๑.๔๓	๘๑.๑๙	๗๔.๕๘	๗๐.๗๗	๗๓.๘๕	๑๓.๕๓
๔	ทต.บ้านเพ	๒๑,๗๗๕,๗๑๐.๐๐	๗๔.๒๙	๘๑.๘๖	๘๐.๘๒	๗๙.๔๖	๗๓.๘๕	๑๖.๙๑
๕	ทต.ทับมา	๗๐,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	๙๕.๒๙	๘๘.๑๔	๘๐.๔๒	๘๘.๒๙	๙๒.๓๑	๒๒.๓๖
๖	ทต.เนินพระ	๗,๘๑๓,๓๐๐.๐๐	๘๗.๑๔	๘๖.๙๘	๗๔.๕๘	๖๗.๐๐	๙๒.๓๑	๒๐.๘๔
๗	ทต.น้ำคอก	๕,๐๔๕,๐๐๐.๒๓	๘๕.๗๑	๘๒.๗๙	๗๒.๕๐	๗๙.๗๑	๘๐.๐๐	๑๙.๓๒
๘	ทต.เชิงเนิน	๖,๓๒๖,๘๖๐.๐๐	๘๘.๕๗	๙๓.๙๕	๘๑.๖๓	๙๔.๕๗	๙๒.๓๑	๒๓.๙๖
๙	ทต.เมืองแกลง	๑๘,๘๗๙,๕๘๐.๐๐	๙๕.๗๑	๘๙.๗๗	๗๔.๖๙	๙๔.๐๐	๘๓.๐๘	๑๓.๑๒
๑๐	ทต.สุนทรภู่	๒๑,๐๘๙,๙๘๒.๐๐	๙๔.๒๙	๘๓.๒๖	๗๘.๗๘	๘๗.๔๓	๘๐.๐๐	๒๒.๓๖
๑๑	ทต.ทุ่งควายกิน	๔,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	๙๕.๗๑	๙๐.๗๐	๘๒.๕๕	๘๘.๑๒	๙๓.๘๕	๑๐.๒๙
๑๒	ทต.ปากน้ำประแส	๔,๑๕๘,๘๐๒.๐๐	๙๕.๒๙	๘๙.๗๗	๗๕.๒๒	๙๑.๐๘	๘๖.๑๕	๑๑.๘๓
๑๓	ทต.เนินขี้	๔,๕๑๕,๓๕๐.๐๐	๘๕.๒๙	๘๖.๐๕	๗๗.๙๒	๘๐.๓๑	๘๓.๐๘	๑๓.๒๗
๑๔	ทต.บ้านนา	๖,๕๖๓,๗๘๐.๐๐	๘๗.๑๔	๘๗.๔๔	๗๖.๒๘	๘๕.๗๑	๘๓.๐๘	๑๑.๗๘
๑๕	ทต.กองดิน	๒,๖๐๘,๔๔๖.๐๐	๗๗.๑๔	๘๐.๙๓	๗๙.๕๕	๗๒.๑๒	๘๑.๕๔	๑๑.๙๙
๑๖	ทต.ซากบก	๙,๗๑๘,๙๖๘.๐๐	๙๗.๑๔	๘๙.๓๐	๗๕.๔๒	๗๙.๖๙	๙๒.๓๑	๑๐.๐๐
๑๗	ทต.บ้านค่ายพัฒนา	๗,๑๘๗,๐๓๖.๐๐	๗๑.๔๓	๘๐.๙๓	๗๓.๗๕	๗๖.๙๒	๘๔.๖๒	๑๑.๑๕
๑๘	ทต.บ้านฉาง	๕๒,๑๒๗,๖๘๓.๐๐	๗๖.๔๓	๙๔.๙๒	๘๓.๒๐	๘๐.๘๖	๘๙.๒๓	๑๐.๓๙
๑๙	ทต.สำนักท้อน	๑๖,๒๕๔,๕๙๑.๐๐	๙๒.๑๔	๘๖.๕๑	๗๖.๗๓	๘๒.๑๙	๘๖.๑๕	๒๓.๒๙
๒๐	ทต.พลา	๕,๗๙๐,๗๕๐.๐๐	๙๔.๒๙	๙๓.๐๒	๘๐.๘๓	๙๑.๗๕	๙๓.๘๕	๑๗.๘๓
๒๑	ทต.บ้านฉาง	๕๐,๔๐๐,๐๐๐.๐๐	๙๔.๐๗	๘๙.๗๗	๘๕.๐๐	๘๙.๖๙	๘๖.๑๕	๑๓.๙๐
๒๒	ทต.จอมพลเจ้าพระยา	๖,๒๒๘,๑๒๑.๕๘	๘๔.๔๔	๗๙.๕๓	๘๕.๓๑	๗๗.๔๖	๘๙.๒๕	๑๖.๔๕
๒๓	ทต.มาบข่า	๑๙,๕๙๑,๖๘๘.๐๐	๙๔.๒๙	๙๗.๒๑	๗๘.๗๘	๙๖.๕๒	๑๐๐	๒๘.๖๑
๒๔	ทต.มะขามคู่	๑๓,๑๒๐,๗๕๐.๐๐	๘๗.๘๖	๘๘.๘๔	๗๐.๙๑	๘๙.๒๓	๙๖.๙๒	๒๐.๑๕
๒๕	ทต.มาบข่าพัฒนา	๑,๔๒๗,๓๐๘.๐๐	๙๒.๘๖	๙๑.๖๓	๘๒.๐๔	๘๖.๘๖	๙๓.๘๕	๑๑.๓๖



๕.๑๒ เรื่อง ขอแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ

เรื่องเดิม

- ก.ท.จ.ระยอง ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๒ พ.ค. ๒๕๖๐ มีมติเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการของพนักงานเทศบาลชั้นใหม่ ตามคำสั่ง ก.ท.จ.ระยอง ที่ ๔/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๘ พ.ค. ๒๕๖๑

ข้อเท็จจริง

เนื่องจากอนุกรรมการฯ ลำดับที่ ๔ นายนิมิต บุรพาสถิต (ปลัดเทศบาลเมืองมาบตาพุด) เกษียณอายุราชการ ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๑ และลำดับที่ ๖ นายอนุรักษ์ คล้ายขำ ได้รับการคัดเลือกเป็นผู้ตรวจการเลือกตั้ง ตั้งแต่วันที่ ๑๐ ต.ค. ๒๕๖๑

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดระยอง โปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบดังนี้

๑. เห็นชอบให้นายนิมิต บุรพาสถิต และนายอนุรักษ์ คล้ายขำ พ้นจากตำแหน่งอนุกรรมการฯ

๒. คัดเลือกคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการของพนักงานเทศบาลแทนนายนิมิต บุรพาสถิต และนายอนุรักษ์ คล้ายขำ ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติ ดังนี้

๑. เห็นชอบให้ นายนิมิต บุรพาสถิต พ้นจากตำแหน่งอนุกรรมการฯ ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๑ และ นายอนุรักษ์ คล้ายขำ พ้นจากตำแหน่งอนุกรรมการฯ ตั้งแต่วันที่ ๑๐ ต.ค. ๒๕๖๑

๒. เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการของพนักงานเทศบาลจังหวัดระยอง ชั้นใหม่ ประกอบด้วย

- | | |
|--|------------------|
| ๑) นายอังกูร บัวศรี (ธนากรักษ์พื้นที่ระยอง) | ประธานอนุกรรมการ |
| ๒) นายมนตรี เกตุวิจิตร (นายอำเภอบ้านค่าย) | อนุกรรมการ |
| ๓) นายวรวิทย์ ศุภโชคชัย (นายกเทศมนตรีนครระยอง) | อนุกรรมการ |
| ๔) นายมณูญ วิจารณ์ (ปลัดเทศบาลตำบลมาบตาพุด) | อนุกรรมการ |
| ๕) นายดำริ จุลวิเศษกะ (ผู้ทรงคุณวุฒิ) | อนุกรรมการ |
| ๖) นายนิมิต บุรพาสถิต (ผู้ทรงคุณวุฒิ) | อนุกรรมการ |
| ๗) นายจิรศักดิ์ ศรีสุมล | เลขานุการ |

(หัวหน้ากลุ่มงานกฎหมายระเบียบและเรื่องร้องทุกข์)

๘) นางสาวแพรวพรรณ จันททรัพย์ (นิติกรปฏิบัติการ)

กลุ่มงานกฎหมายระเบียบและเรื่องร้องทุกข์

(สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดระยอง) ผู้ช่วยเลขานุการ

โดยให้คณะกรรมการฯ มีหน้าที่พิจารณาทำความเห็นในการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างสังกัดเทศบาลในจังหวัดระยอง เสนอให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดระยอง พิจารณาดำเนินการต่อไป



/วาระที่ ๖...

มติที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๒
มติที่ประชุม

เรื่องอื่นๆ
ไม่มีเรื่องพิจารณา

ปิดประชุม

เวลา ๑๑.๒๐ น.



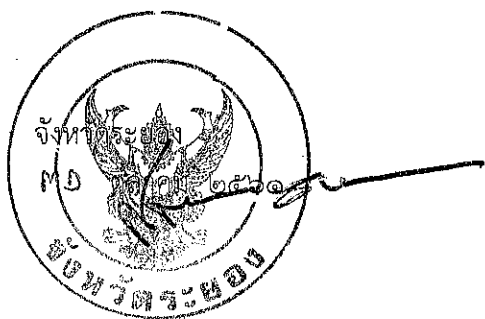


ที่ รย ๐๐๒๓.๓/ว ๕๙๕๘

ถึง สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอ ทุกอำเภอ องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง สำนักงานเทศบาลนครระยอง
สำนักงานเทศบาลเมืองมาบตาพุด และสำนักงานเทศบาลเมืองบ้านฉาง

ตามหนังสือจังหวัดระยอง ด่วนที่สุด ที่ รย ๐๐๒๓.๓/ว ๑๒๙๓ ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๕๙
ด่วนที่สุด ที่ รย ๐๐๒๓.๓/ว ๔๕๙๗ ลงวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๕๙ ได้แจ้งแนวทางและหลักเกณฑ์การจัดทำ
แผนพัฒนาการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และชักซ้อมแนวทางการจัดทำแผนพัฒนาการศึกษาสี่ปี
(พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและสถานศึกษา
ในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถือเป็นแนวทางปฏิบัติ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแจ้งว่า ได้จัดให้มีการคัดเลือกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและ
สถานศึกษาในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่จัดทำแผนพัฒนาการศึกษาดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ขึ้น
เพื่อเป็นการกระตุ้นให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและสถานศึกษาในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
จัดทำแผนพัฒนาการศึกษาที่แสดงทิศทางการจัดการศึกษาที่สอดคล้องกับปัญหาและความต้องการของเด็ก
เยาวชน และประชาชน รวมทั้งมีทิศทางสอดคล้องกับแผนการศึกษาแห่งชาติ และแผนพัฒนาเศรษฐกิจ
และสังคมแห่งชาติ ดังนั้น จึงขอให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และสถานศึกษา (โรงเรียน/วิทยาลัย/ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก)
ในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกฯ แล้วจัดส่งใบสมัครตามแบบฟอร์ม
ที่กำหนด พร้อมเอกสารประกอบการพิจารณาตามหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง ให้ถูกต้อง ครบถ้วน สมบูรณ์
ส่งให้จังหวัดระยองภายในวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๑ สำหรับสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอให้แจ้ง
เทศบาลตำบล และองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ ที่มีโรงเรียนและหรือศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ในสังกัดดำเนินการเช่นกัน
รายละเอียดปรากฏตามสำเนาหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๑๖.๓/ว ๓๓๗๔ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๑
ที่ส่งมาพร้อมนี้ และสามารถดาวน์โหลดได้ทาง www.rayonglocal.go.th และ www.dla.go.th



สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาท้องถิ่น

โทร.๐๓๘-๖๙๔-๑๙๑-๒ ต่อ ๑๘,๑๙

เลขที่รับ..... 10386
วันที่.....
เวลา ๒๔ ต.ค. ๒๕๖๑



ที่ มท ๐๘๑๖.๒/ว ๓๓๗๔

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ถนนนครราชสีมา ทอม ๑๐๓๐๓ กรุงเทพมหานคร

๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๑

เลขที่รับ..... 2561

วันที่..... 24 ต.ค. 2561

เวลา.....

เรื่อง การคัดเลือกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและสถานศึกษาในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่จัดทำ
แผนพัฒนาการศึกษาดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด ทุกจังหวัด

อ้างถึง ๑. หนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๙๓.๓/ว ๑๓๑๖ ลงวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๕๙

๒. หนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๑๖.๒/ว ๖๐๕๖ ลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๙

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. หลักเกณฑ์การให้คะแนนและหลักเกณฑ์การพิจารณาตัดสินและรางวัล จำนวน ๑ ชุด
๒. ใบสมัครเพื่อเข้ารับการคัดเลือกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและสถานศึกษา
ในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่จัดทำแผนพัฒนาการศึกษาดีเด่นฯ จำนวน ๑ ชุด

ตามที่กระทรวงมหาดไทยได้แจ้งแนวทางและหลักเกณฑ์การจัดทำแผนพัฒนาการศึกษาขององค์กร
ปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและสถานศึกษาในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ถือเป็นแนวทางปฏิบัติ ความละเอียดตามหนังสือที่อ้างถึง ๑ และ ๒ นั้น

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้จัดให้มีการคัดเลือกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและสถานศึกษา
ในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่จัดทำแผนพัฒนาการศึกษาดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ขึ้น
เพื่อเป็นการกระตุ้นให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและสถานศึกษาในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำ
แผนพัฒนาการศึกษาที่แสดงทิศทางการจัดการศึกษาที่สอดคล้องกับปัญหาและความต้องการของเด็ก เยาวชน
และประชาชน รวมทั้งมีทิศทางสอดคล้องกับแผนการศึกษาแห่งชาติ และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
จึงขอความร่วมมือจังหวัดแจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและสถานศึกษา (โรงเรียน/วิทยาลัย/ศูนย์พัฒนา
เด็กเล็ก) ในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกฯ จัดส่งใบสมัครตามแบบฟอร์ม
ที่กำหนด พร้อมเอกสารประกอบการพิจารณา ดังรายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ ขอให้จังหวัดตรวจสอบ
กลั่นกรองและรวบรวมส่งให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ภายในวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๑ (ไม่นับวัน
ประทับตราไปรษณียากร)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายทวี เสริมภักดีกุล)

รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

กองส่งเสริมและพัฒนาการจัดการศึกษาท้องถิ่น

กลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนาการจัดการศึกษาท้องถิ่น

โทรศัพท์/โทรสาร ๐ ๒๒๔๑ ๙๐๒๑-๓ ต่อ ๓๐๓, ๓๑๘

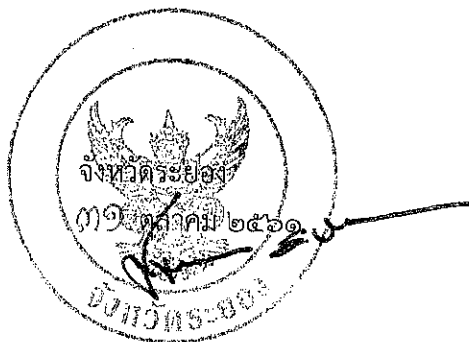
ผู้ประสานงาน : นายมนลวรงค์ สืบศรี ๐๙๔ ๖๖๕ ๙๘๙๗



ที่ รย ๐๐๒๓.๕/ว ๕๙/๕๒

ถึง สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอ ทุกอำเภอ สำนักงานเทศบาลนครระยอง
สำนักงานเทศบาลเมืองมาบตาพุด และสำนักงานเทศบาลเมืองบ้านฉาง

ด้วยสำนักงานที่ดินจังหวัดระยองแจ้งว่า ได้จัดเก็บและนำส่งเงินค่าธรรมเนียมจดทะเบียนสิทธิ
และนิติกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ ที่มีทุนทรัพย์ตามประมวลกฎหมายที่ดินและกฎหมายว่าด้วยอาคารชุด
เพื่อเป็นรายได้ให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีเดือนกันยายน ๒๕๖๑ เป็นเงินทั้งสิ้น ๘๒,๑๐๕,๙๑๖.๐๐ บาท
 และได้โอนเงินเข้าบัญชีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีเดือนกันยายน ๒๕๖๑ สำหรับสำนักงานส่งเสริม
การปกครองท้องถิ่นอำเภอ ให้แจ้งเทศบาลตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ทราบและดำเนินการ
รายละเอียดปรากฏตามสำเนาหนังสือสำนักงานที่ดินจังหวัดระยอง ที่ รย ๐๐๒๐/๒๑๗๙๓ ลงวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๖๑
ที่แนบมาพร้อมนี้และสามารถดาวน์โหลดเอกสารได้ที่ www.rayonglocal.go.th



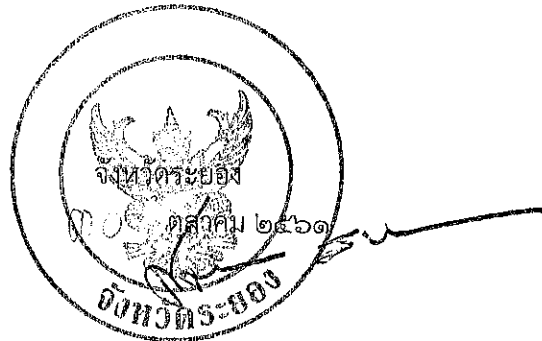
สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานการเงินบัญชีและการตรวจสอบ
โทรศัพท์/โทรสาร ๐-๓๘๖๙-๔๑๙๑-๓ ต่อ ๒๕



ที่ รย ๐๐๒๓.๕/ว ๔๕๑๑

ถึง สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอ ทุกอำเภอ องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง
สำนักงานเทศบาลนครระยอง สำนักงานเทศบาลเมืองมาบตาพุด และสำนักงานเทศบาลเมืองบ้านฉาง

พร้อมหนังสือนี้ ขอแจ้งเรื่อง หลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์
ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทราบและถือปฏิบัติ
ต่อไป รายละเอียดตามสำเนาหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๕.๒/ว ๓๔๔๔
ลงวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๑ และสามารถดาวน์โหลดเอกสารได้ทางเว็บไซต์ www.rayonglocal.go.th
สำหรับสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอให้แจ้งเทศบาลตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล
ในเขตพื้นที่ทราบและถือปฏิบัติต่อไป



สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานการเงินบัญชีและการตรวจสอบ
โทรศัพท์/โทรสาร ๐-๓๘๖๙-๔๑๙๑-๓ ต่อ ๒๕

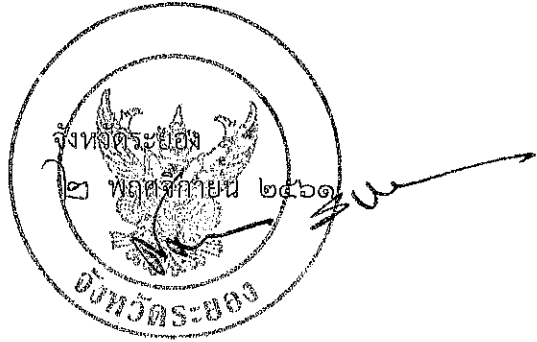


ที่ รย ๐๐๒๓.๕/ว ๕๙๖๑๙

ถึง สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอ ทุกอำเภอ องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง สำนักงานเทศบาลนครระยอง
สำนักงานเทศบาลเมืองมาตาพุด และสำนักงานเทศบาลเมืองบ้านฉาง

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้แจ้งชักชวนแนวทางการส่งเงินสมทบกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ดังนั้น เพื่อให้การจัดส่งเงินสมทบกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่นเป็นไปด้วยความเรียบร้อยถูกต้องตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยเงินบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๖ จึงให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการจัดส่งเงินสมทบกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ โดยถือปฏิบัติตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่มท ๐๘๐๘.๕/ว ๓๔๖๖ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๑ ซึ่งสามารถดาวน์โหลดเอกสารได้ที่ www.rayonglocal.go.th หัวข้อหนังสือสั่งการ

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป สำหรับสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอ ให้แจ้งเทศบาลตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ทราบและดำเนินการต่อไปด้วย



สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานการเงินบัญชีและการตรวจสอบ
โทร. ๐ ๓๘๖๙ ๔๑๙๑ - ๓ ต่อ ๒๔