

ด่วนที่สุด

ที่ รย ๐๐๒๓.๘/ว ๕๐๗



เทศบาลตำบลช้างเผือก
เลขที่ ๒๒๘๘
ร.ย ๑๖ ส.๑.๖๑
๑๐.๐๐

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
อำเภอเขาชะเมา ถนนเขาคิน-สี่แยกพัฒนา
รย ๒๑๑๑๐

๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๑

เรื่อง การปรับปรุงแก้ไขพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลท้องถิ่น พ.ศ. แก้ไขชื่อเป็น "ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ."

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลช้างเผือก นายองค์การบริหารส่วนตำบลเขาชะเมา นำเป็น และเขาน้อย

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงานส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดระยอง ด่วนที่สุด

ที่ รย ๐๐๒๓.๔/ว ๓๖๕๐ ลงวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๑

พร้อมนี้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอเขาชะเมา ขอส่งสำเนาหนังสือสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดระยอง ด่วนที่สุด ที่ รย ๐๐๒๓.๔/ว ๓๖๕๐ ลงวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๑ เรื่อง การปรับปรุงแก้ไขพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลท้องถิ่น พ.ศ. แก้ไขชื่อเป็น "ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ." รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้ และสามารถดาวน์โหลดเอกสารได้ทาง www.rayonglocal.go.th

จึงเรียนมาเพื่อดำเนินการต่อไป

๕๔๒๗
๖๖๐๐

นางกนกพร น้อย
กรมส่งเสริมแก้ไขพร. ม.วิเทศ
งานมตดตท้องถิ่น แก้ไขชื่อ
เป็นร่าง พร.ม. ระเบียบข้าราชการ
ส่วนท้องถิ่น ฯ

- จ้างเวียนมาเพื่อไม่ลดทอน/เปลี่ยนแปลง -

๐๙๖๕

พ.ศ. ๖๖๖๖

๑๖ ส.ค. ๖๑

นางสาวปิยะมา แพนท
หัวหน้างานธุรการ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอ

โทร. ๐-๓๘๘๙-๖๐๙๘/๐๖๓-๘๘๖๗๑๔๔

ขอแสดงความนับถือ

(นายพิสิษฐ์ ทองเชื้อ)
ท้องถิ่นอำเภอเขาชะเมา

ทราบแล้ว

- สำนักปลัดทต.....
- กองวิชาการและแผนงาน.....
- กองคลัง.....
- กองช่าง.....
- กองสาธารณสุข.....
- กองการศึกษา.....
- กองสวัสดิการ.....

เทศบาลตำบลเขาชะเมา
องค์การบริหารส่วนตำบลเขาชะเมา

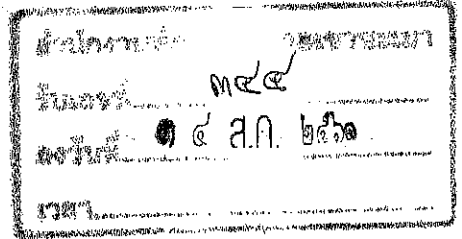
นางสาวราย จินดารัตน์
หัวหน้าสำนักปลัด

นายวินัย รัตนวิจิตร
ปลัดเทศบาล

นายสมชัย ทรวงคิน
นายกเทศมนตรีตำบลช้างเผือก

ด่วนที่สุด

ที่ รย ๐๐๒๓.๔/ว ๓๖๙๐



ถึง สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอทุกอำเภอ องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง

สำนักงานเทศบาลนครระยอง สำนักงานเทศบาลเมืองมาบตาพุด และสำนักงานเทศบาลเมืองบ้านฉาง

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น ได้มีการปรับปรุงแก้ไขพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลท้องถิ่น พ.ศ. ... โดยแก้ไขชื่อเป็น “ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ...” และได้มีแก้ไขปรับปรุงสาระสำคัญในบางมาตรา เพื่อให้การจัดทำและการเสนอร่างกฎหมายเป็นไปตามมาตรา ๗๗ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ ประกอบมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๐ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจึงได้นำข้อมูลร่างกฎหมายดังกล่าวลงเผยแพร่ในเว็บไซต์ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (www.dla.go.th หัวข้อ “ข้อมูลข่าวสาร”) และให้มีการรับฟังความคิดเห็นของผู้เกี่ยวข้อง กับร่างกฎหมายดังกล่าว

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดระยอง จึงให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่ง ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ให้ผู้เกี่ยวข้องแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับร่างกฎหมายดังกล่าว โดยให้ส่งแบบสอบถาม ให้จังหวัดทราบภายในวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๑ ทางโทรสารหมายเลข ๐ ๓๘๖๙ ๔๑๙๑ ๓ ต่อ ๒๑ และทาง E-mail : Legalrayonglocal@gmail.com สำหรับสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอ ให้แจ้งเทศบาลตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ทราบและดำเนินการเช่นกัน ทั้งนี้สามารถดาวน์โหลด ได้ทาง www.rayonglocal.go.th

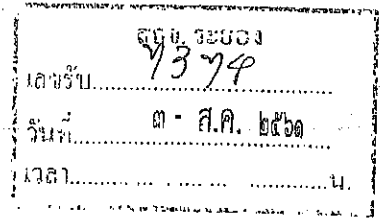


สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานกฎหมาย ระเบียบและเรื่องร้องทุกข์
โทร ๐ ๓๘๖๙ ๔๑๙๑-๓ ต่อ ๒๑

ด่วนที่สุด

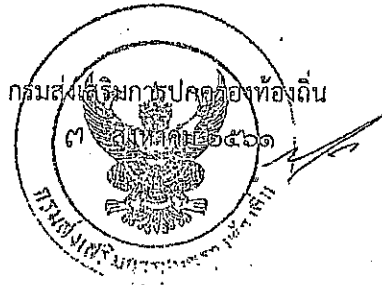
ที่มท ๐๘๐๔๕/ว๒๓๗๖

ถึง จังหวัดทุกจังหวัด



ตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้ยกร่างพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. และได้แจ้งให้ผู้ว่าราชการจังหวัดพิจารณาดำเนินการแจ้งให้ส่วนราชการในสังกัด รวมถึงองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งในเขตจังหวัดทราบข้อมูลข่าวสารเพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ผู้เกี่ยวข้องให้ความเห็นเกี่ยวกับร่างกฎหมายดังกล่าวไปแล้วนั้น

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นขอเรียนว่า ได้มีการปรับปรุงแก้ไขร่างกฎหมายฉบับดังกล่าว โดยแก้ไขชื่อเป็น "ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ." และได้มีการแก้ไขปรับปรุงสาระสำคัญในบางมาตรา เพื่อให้การจัดทำและการเสนอร่างกฎหมายเป็นไปตามมาตรา ๗๗ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ ประกอบมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๐ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจึงได้นำข้อมูลร่างกฎหมายดังกล่าวลงเผยแพร่ในเว็บไซต์ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (www.dla.go.th) หัวข้อ "ข้อมูลข่าวสาร" แล้ว ดังนั้น เพื่อให้มีการรับฟังความคิดเห็นของผู้เกี่ยวข้องกับร่างกฎหมายดังกล่าว จึงขอความอนุเคราะห์จากจังหวัดพิจารณาดำเนินการแจ้งให้ส่วนราชการในสังกัด รวมถึงองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งในเขตจังหวัดทราบข้อมูลข่าวสารเพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ผู้เกี่ยวข้องแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับร่างกฎหมายดังกล่าวต่อไปด้วย



กองกฎหมายและระเบียบท้องถิ่น

กลุ่มงานกฎหมายและระเบียบท้องถิ่น ๑

โทร. ๐-๒๒๕๑-๙๐๓๖

โทรสาร ๐-๒๒๕๑-๙๐๓๖

แบบสอบถามความคิดเห็น
ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ.

สรุปสาระสำคัญของหลักการในร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ.
(ฉบับกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น)

๑. เหตุผลและความจำเป็นในการเสนอร่างพระราชบัญญัติ

โดยที่พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ ได้ใช้บังคับมานาน มีบทบัญญัติบางประการไม่เหมาะสมกับสถานการณ์และไม่สอดคล้องกับพัฒนาการด้านบริหารงานและด้านจัดทำบริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เปลี่ยนแปลงไป การบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่ได้คำนึงถึงความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละท้องถิ่นและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละรูปแบบ มีมาตรฐานที่ไม่เอื้อและไม่สอดคล้องต่อการพัฒนาพร้อมกันหรือการปรับเปลี่ยนบุคลากรระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้วยกัน และขาดมาตรการป้องกันก้าวกายหรือแทรกแซงการปฏิบัติหน้าที่ กระบวนการแต่งตั้ง หรือการพิจารณาความดีความชอบของข้าราชการส่วนท้องถิ่น สมควรปรับปรุงกฎหมายดังกล่าวเพื่อจัดระเบียบข้าราชการส่วนท้องถิ่นให้เหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน โดยปรับองค์การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นให้มีเพียงองค์กรเดียวเพื่อให้มีเอกภาพในการกำหนดนโยบาย ยุทธศาสตร์ หลักเกณฑ์ วิธีการ และมาตรฐานในการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นให้เป็นไปตามระบบคุณธรรมและหลักนิติธรรม เพื่อผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจและสอดคล้องกับหน้าที่และอำนาจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละรูปแบบและความจำเป็นของแต่ละท้องถิ่น ตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย โดยพระราชบัญญัตินี้มีการจำกัดสิทธิและเสรีภาพของบุคคลเพื่อให้มีการแข่งขันอย่างเป็นธรรม มีการจัดระเบียบข้าราชการส่วนท้องถิ่นเท่าที่จำเป็น และเพื่อประโยชน์ในการจัดทำบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงจำเป็นต้องตราพระราชบัญญัตินี้

๒. สรุปสาระสำคัญของร่างพระราชบัญญัติ

๒.๑ การแก้ไขคำนิยาม บัญญัติให้ตำแหน่ง ข้าราชการส่วนท้องถิ่น หมายถึง ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ข้าราชการเทศบาล ข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบล และข้าราชการกรุงเทพมหานคร ข้าราชการเมืองพัทยา รวมตลอดถึงข้าราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง ... (ร่างมาตรา ๔)

๒.๒ โครงสร้างและอำนาจหน้าที่องค์กรบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

๒.๒.๑ บัญญัติให้มีองค์กรกลางบริหารงานบุคคลท้องถิ่นเพียงองค์กรเดียว คือ คณะกรรมการข้าราชการส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) องค์คณะมีลักษณะไตรภาคีจำนวนยี่สิบสี่คน ประกอบด้วย

๑) รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยหรือรัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงมหาดไทย ที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยมอบหมาย เป็นประธาน

๒) ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้องจำนวนหกคน ได้แก่ ปลัดกระทรวงการคลัง ปลัดกระทรวงมหาดไทย เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน ผู้อำนวยการสำนักงบประมาณ และอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

๓) ผู้แทนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ผู้บริหารท้องถิ่นและผู้แทนข้าราชการส่วนท้องถิ่น) จำนวนแปดคน ได้แก่ (๑) ผู้แทนผู้บริหารท้องถิ่นจำนวนสี่คน คือ นายกองค้การบริหารส่วนจังหวัดหนึ่งคน นายกเทศมนตรีหนึ่งคน นายกองค้การบริหารส่วนตำบลหนึ่งคน และนายกหรือผู้บริหารท้องถิ่นรูปแบบอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้งหนึ่งคน (๒) ผู้แทนข้าราชการส่วนท้องถิ่นจำนวนสี่คน คือ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดหนึ่งคน ข้าราชการเทศบาลหนึ่งคน ข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งคน และข้าราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้งหนึ่งคน

๔) ผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนแปดคน ซึ่งมีความรู้ความเชี่ยวชาญ ประสบการณ์และมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในด้านการบริหารงานท้องถิ่น ด้านการศึกษา ด้านการบริหารงานบุคคล ด้านการบริหารและการจัดการด้านกฎหมาย และด้านการบริหารราชการแผ่นดิน โดยให้มีกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิอย่างน้อยด้านละหนึ่งคน

๕) หัวหน้าสำนักงาน ก.ถ. เป็นกรรมการและเลขานุการ โดยที่หัวหน้าสำนักงาน ก.ถ. อาจแต่งตั้งข้าราชการในสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการส่วนท้องถิ่น เป็นผู้ช่วยเลขานุการไม่เกินสองคน (ร่างมาตรา ๑๕)

โดยให้ ก.ถ. มีอำนาจหน้าที่กำหนดทิศทาง นโยบาย ยุทธศาสตร์ ออกกฎ ก.ถ. ประกาศ และ ระเบียบเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ทั้งกระบวนการพัฒนาข้าราชการส่วนท้องถิ่น ดำเนินการสรรหาข้าราชการส่วนท้องถิ่น โดยการสอบแข่งขัน สอบคัดเลือก และคัดเลือกตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น และตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษาเห็นชอบการแต่งตั้งและให้พ้นจากตำแหน่งของข้าราชการส่วนท้องถิ่น กำกับ ติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น ตีความและวินิจฉัยปัญหาที่เกิดขึ้น (ร่างมาตรา ๒๒)

๒.๒.๒ กรณีการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นในระดับจังหวัด ให้มีคณะอนุกรรมการข้าราชการส่วนท้องถิ่นจังหวัด (อ.ก.ถ.จังหวัด) ทำหน้าที่บริหารงานบุคคลสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่อยู่ในเขตจังหวัดนั้น มีองค์คณะมีลักษณะไตรภาคี จำนวนสิบแปดคน ประกอบด้วย

๑) ผู้ว่าราชการจังหวัดหรือรองผู้ว่าราชการจังหวัดที่ผู้ว่าราชการจังหวัดมอบหมาย
เป็นประธาน

๒) ผู้แทนส่วนราชการในจังหวัดที่เกี่ยวข้อง ซึ่งผู้ว่าราชการจังหวัดประกาศกำหนด
จำนวนสี่คน

๓) ผู้แทนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นภายในเขตจังหวัด (ผู้บริหารท้องถิ่นและผู้แทนข้าราชการส่วนท้องถิ่นแต่ละประเภท) จำนวนหกคน ได้แก่ (๑) ผู้แทนผู้บริหารท้องถิ่นจำนวนสามคน คือ นายกองค้การบริหารส่วนจังหวัดหนึ่งคน นายกเทศมนตรีหนึ่งคน นายกองค้การบริหารส่วนตำบลหนึ่งคน (๒) ผู้แทนข้าราชการส่วนท้องถิ่นสามคน ได้แก่ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดหนึ่งคน ข้าราชการเทศบาลหนึ่งคน ข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งคน

๔) ผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนหกคน ซึ่งมีความรู้ความเชี่ยวชาญ ประสบการณ์และมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในด้านการบริหารงานท้องถิ่น ด้านการศึกษา ด้านการบริหารงานบุคคล ด้านการบริหารและการจัดการด้านกฎหมาย และด้านการบริหารราชการแผ่นดิน โดยให้มีอนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิอย่างน้อยด้านละหนึ่งคน

๕) ท้องถิ่นจังหวัด เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ

กรณีจังหวัดใดมีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้งอยู่ใน
จังหวัด ให้เพิ่มผู้แทนส่วนราชการในจังหวัดสองคน ผู้แทนผู้บริหารท้องถิ่นรูปแบบอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้งหนึ่งคน
ผู้แทนข้าราชการส่วนท้องถิ่นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้งหนึ่งคน และผู้ทรงคุณวุฒิ
สองคน เป็นอนุกรรมการข้าราชการส่วนท้องถิ่นจังหวัด

(ร่างมาตรา ๒๔)

โดยให้ อ.ก.ถ.จังหวัด มีอำนาจหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ภายในจังหวัดนั้น ดำเนินการและกำกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ให้สอดคล้องกับทิศทาง นโยบาย แนวทางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ตามกฎ ประกาศระเบียบ
มาตรฐาน และมติที่ ก.ถ. กำหนด รวมถึงมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง ให้ความเห็นชอบการบรรจุ แต่งตั้งและ
การให้พ้นจากตำแหน่งของข้าราชการส่วนท้องถิ่น การดำเนินการทวงวินัยและการสั่งให้ออกจากราชการและ
ปฏิบัติการอื่นตามที่ ก.ถ. มอบหมาย (ร่างมาตรา ๒๗)

๒.๓ หน่วยงานที่ทำหน้าที่เป็นฝ่ายเลขานุการขององค์กรบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

๒.๓.๑ กำหนดให้มีสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการส่วนท้องถิ่น เรียกว่า "สำนักงาน
ก.ถ." เป็นส่วนราชการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงมหาดไทย โดยมีหัวหน้าสำนักงาน ก.ถ. เป็น
ผู้บังคับบัญชาข้าราชการและบริหารราชการของสำนักงาน (ร่างมาตรา ๓๐)

๒.๓.๒ กำหนดให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด ทำหน้าที่เลขานุการ
คณะอนุกรรมการข้าราชการส่วนท้องถิ่นจังหวัด (ร่างมาตรา ๓๑)

๒.๔ ประสิทธิภาพในการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

กำหนดให้มีบทบัญญัติต่างๆ เพื่อให้การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นเป็นไปอย่างมี
ประสิทธิภาพมากขึ้น ดังนี้

๒.๔.๑ การจัดระเบียบข้าราชการส่วนท้องถิ่นต้องเป็นไปเพื่อผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจท้องถิ่น
และสอดคล้องกับอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อประโยชน์แก่ประชาชนในท้องถิ่นและ
ของรัฐ และต้องส่งเสริมให้ข้าราชการส่วนท้องถิ่นปฏิบัติหน้าที่อย่างมีคุณภาพ และมีคุณภาพชีวิตที่ดี โดยใช้
ระบบคุณธรรม (ร่างมาตรา ๘)

๒.๔.๒ การจ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นของข้าราชการส่วนท้องถิ่น
ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจ่ายจากเงินรายได้ที่นำมาตราเป็นงบประมาณรายจ่าย
โดยจะกำหนดสูงกว่าร้อยละสี่สิบของงบประมาณรายจ่ายประจำปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นไม่ได้
โดยรายได้และงบประมาณรายจ่ายดังกล่าวไม่รวมเงินอุดหนุนตามภารกิจถ่ายโอนและเงินอุดหนุนที่รัฐจัดสรร
เป็นเงินเดือน ค่าจ้างและประโยชน์ตอบแทนอื่นให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ร่างมาตรา ๑๐)

๒.๔.๓ กำหนดวาระการดำรงตำแหน่งของปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้ดำรง
ตำแหน่งในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละแห่งไม่เกิน ๔ ปี (ร่างมาตรา ๕๗)

๒.๔.๔ กำหนดให้ ก.ถ. มีอำนาจในการโอนข้าราชการส่วนท้องถิ่น กรณีมีความจำเป็น
เพื่อให้การบริหารงานและการปฏิบัติราชการของข้าราชการส่วนท้องถิ่นมีประสิทธิภาพ หรือกรณีมีความ
ขัดแย้งในพื้นที่ โดยไม่ต้องสมัครใจ ซึ่งเป็นการยกเว้นหลักการโอนโดยความสมัครใจของข้าราชการส่วนท้องถิ่น
และความยินยอมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ร่างมาตรา ๖๘)

๒.๔.๕ อัตรากำลังพนักงานจ้างตามภารกิจที่มีลักษณะงานเช่นเดียวกับลักษณะงานของ
ข้าราชการส่วนท้องถิ่น ต้องไม่เกินร้อยละ ๒๕ ของจำนวนอัตราข้าราชการส่วนท้องถิ่น (ร่างมาตรา ๑๒๒)

๒.๕ การสร้างดุลยภาพการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

กำหนดความสัมพันธ์ในการใช้อำนาจการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นระหว่างผู้บริหารท้องถิ่นกับปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดังนี้

ผู้บริหารท้องถิ่นมีอำนาจสั่งเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ยกเว้น การย้าย การเลื่อนระดับ การเลื่อนเงินเดือน ผู้มีอำนาจมีดังนี้

๑. ผู้บริหารท้องถิ่นมีอำนาจสำหรับข้าราชการส่วนท้องถิ่นตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น (ตำแหน่งปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น)

๒. ผู้บริหารท้องถิ่นมีอำนาจตามข้อเสนอของปลัดฯ สำหรับตำแหน่งบริหารท้องถิ่นที่ดำรงตำแหน่งรองปลัดฯ อำนาจการท้องถิ่น และวิชาการระดับเชี่ยวชาญขึ้นไป

๓. ผู้บริหารท้องถิ่นมีอำนาจ ตามข้อเสนอของปลัดฯ สำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาส่วนท้องถิ่นที่ดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาหรือตำแหน่งที่มีวิทยฐานะเชี่ยวชาญขึ้นไป

๔. ข้าราชการส่วนท้องถิ่นตำแหน่งอื่นนอกจาก ข้อ ๑ ข้อ ๒ และ ข้อ ๓. ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้มีอำนาจ

การออกคำสั่งบรรจุ แต่งตั้ง ย้าย เลื่อนระดับ โอน รับโอน และให้ข้าราชการส่วนท้องถิ่นพ้นจากตำแหน่งดังกล่าวต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.ถ. หรือ อ.ก.ถ. จังหวัด (ร่างมาตรา ๕๐)

๒.๖ นำระบบคุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น อาทิเช่น

๒.๖.๑ กำหนดให้ ก.ถ. มีอำนาจสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่น และมีอำนาจสอบคัดเลือกและคัดเลือกตำแหน่งบริหารท้องถิ่น อำนาจการท้องถิ่น และสายงานบริหารสถานศึกษา (ร่างมาตรา ๒๒ (๙), ๔๓ และ ๔๕)

๒.๖.๒ กำหนดเรื่องการรักษาจรรยาข้าราชการส่วนท้องถิ่นไว้ในร่างพระราชบัญญัติ (ร่างมาตรา ๗๗ และ ๗๘)

๒.๖.๓ กำหนดเรื่องวินัยและการรักษาวินัย การดำเนินการทางวินัย การออกจากราชการ การอุทธรณ์ การร้องทุกข์ ไว้ในร่างพระราชบัญญัติ (ร่างมาตรา ๗๙-๑๑๙)

๒.๖.๔ ข้าราชการส่วนท้องถิ่นสามารถโอนสับเปลี่ยนระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต่างประเภทกันได้บนพื้นฐานของความสมัครใจและความยินยอมระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ร่างมาตรา ๖๓ และ ๖๖)

๒.๗ บทเฉพาะกาล

กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ คำสั่ง หนังสือสั่งการ ซึ่งเกี่ยวกับอำนาจหน้าที่ สิทธิ ประโยชน์ตอบแทนอื่น หรือสิทธิประโยชน์อื่นใดของข้าราชการ ลูกจ้างและพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น วิธีการตั้งงบประมาณ วิธีการจ่ายเงิน และการเบิกจ่ายเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงการกระทำใด ๆ ที่คณะกรรมการตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ กระทรวงมหาดไทย กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้ดำเนินการไปก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้มีผลใช้บังคับให้ถือว่ามิได้มีผลใช้บังคับได้และให้ถือเป็นการดำเนินการโดยชอบด้วยกฎหมาย

จัดทำโดย : ส่วนมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น โทร ๐-๒๒๕๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๗ และ กลุ่มงานกฎหมายและระเบียบท้องถิ่น ๑ กองกฎหมายและระเบียบท้องถิ่น โทร. ๐-๒๒๕๑-๙๐๓๕-๖ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น



การแสดงความคิดเห็นร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ.

คำชี้แจง: ขอความกรุณาผู้ตอบแบบสอบถามทำเครื่องหมาย โดยให้ตอบแบบสอบถามทุกข้อตามความเป็นจริง เพื่อประโยชน์ในการขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นให้สอดคล้องกับความต้องการของข้าราชการส่วนท้องถิ่นและบุคคลตลอดจนหน่วยงานที่เกี่ยวข้องอย่างแท้จริง ดังต่อไปนี้

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล

๑. เพศ

- ชาย หญิง ไม่ระบุ

๒. อายุ

- อายุไม่เกิน ๓๐ ปี
 อายุตั้งแต่ ๓๐ ปี ขึ้นไปแต่ไม่เกิน ๔๐ ปี
 อายุตั้งแต่ ๔๐ ปี ขึ้นไปแต่ไม่เกิน ๕๐ ปี
 อายุตั้งแต่ ๕๐ ปี ขึ้นไปแต่ไม่เกิน ๖๐ ปี
 อายุตั้งแต่ ๖๐ ปี ขึ้นไป

๓. ระดับการศึกษา

- ต่ำกว่ามัธยมศึกษาตอนปลาย
 มัธยมศึกษาตอนปลาย/ปวช./ปวส.
 ปริญญาตรี
 สูงกว่าปริญญาตรี
 ไม่ระบุ

๔. ตำแหน่ง

- ประเภททั่วไป
 ประเภทวิชาการ
 ประเภทอำนวยการ/อำนวยการท้องถิ่น
 ประเภทบริหาร/บริหารท้องถิ่น
 ผู้บริหารท้องถิ่น
 สมาชิกสภาท้องถิ่น
 ลูกจ้าง/พนักงานจ้าง
 อื่นๆ นอกจากที่ระบุข้างต้น.....

๕. สังกัด

- ข้าราชการพลเรือน
 องค์การบริหารส่วนตำบล

/ เทศบาล...

- เทศบาล
- องค์การบริหารส่วนจังหวัด
- เมืองพัทยา
- กรุงเทพมหานคร
- อื่นๆ

๖. ภูมิภาคใด.....

- ไม่ระบุ

ส่วนที่ ๒ ความคิดเห็นเกี่ยวกับร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ.

๑. กำหนดให้ "ข้าราชการส่วนท้องถิ่น" หมายถึง ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ข้าราชการเทศบาล ข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบล ข้าราชการกรุงเทพมหานคร และข้าราชการเมืองพัทยา
เหตุผล เพื่อให้เกิดความเป็นเอกภาพเท่าเทียมกันไม่แบ่งแยกคุณสมบัติขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

- เห็นด้วย
- ไม่เห็นด้วย
- ความเห็นอื่น ๆ.....

๒. กำหนดค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นของข้าราชการส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง หรือพนักงานจ้างจะสูงกว่าร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายไม่ได้ โดยไม่รวมเงินอุดหนุนตามภารกิจถ่ายโอนและเงินอุดหนุนที่รัฐจัดสรรเป็นเงินเดือน ค่าจ้างและประโยชน์ตอบแทนอื่นให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เหตุผล เพื่อแก้ไขปัญหาการกำหนดอัตรากำลังเกินความจำเป็น ทำให้เกิดวินัยทางการเงิน การคลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และประโยชน์ในการนำงบประมาณรายจ่ายไปจัดทำบริการสาธารณะตามอำนาจหน้าที่เพื่อพัฒนาท้องถิ่นนั้น

- เห็นด้วย
- ไม่เห็นด้วย
- ความเห็นอื่น ๆ.....

๓. องค์การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล และเมืองพัทยา มีเพียงองค์กรเดียว คือ คณะกรรมการข้าราชการส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.)

เหตุผล เพื่อให้การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นมีมาตรฐานเดียวกัน มีเอกภาพ และเป็นไปในทิศทางเดียวกัน และเพื่อเป็นการลดภาระค่าใช้จ่ายด้านค่าตอบแทนคณะกรรมการชุดต่างๆ ซึ่งมีจำนวนมาก

- เห็นด้วย
- ไม่เห็นด้วย
- ความเห็นอื่น ๆ.....

๔. องค์ประกอบของคณะกรรมการ ก.ถ. เป็นแบบไตรภาคี ประกอบด้วย ผู้แทนส่วนราชการ ผู้แทนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และผู้ทรงคุณวุฒิ โดยให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยเป็นประธาน เหตุผล เพื่อให้มีผู้แทนจากหน่วยงานราชการที่เกี่ยวข้อง จากผู้มีส่วนได้เสีย และจากผู้มีความรู้ความสามารถที่มีความเป็นกลาง เพื่อให้มีการถ่วงดุลกัน

- เห็นด้วย
- ไม่เห็นด้วย
- ความเห็นอื่น ๆ.....

๕. กำหนดให้ผู้ทรงคุณวุฒิจะต้องเป็นผู้มีความรู้ความเชี่ยวชาญ มีความเป็นกลาง และไม่มีส่วนได้เสียไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อมในสัญญาที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นคู่สัญญา ทั้งนี้ กรณีปรากฏว่าผู้ทรงคุณวุฒิมีความประพฤติเสื่อมเสีย ก.ถ. อาจมีมติให้พ้นจากตำแหน่งได้

เหตุผล เพื่อให้ได้กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความเป็นกลาง ปราศจากการแทรกแซงจากการเมืองในระดับต่างๆ และให้ได้บุคคลที่มีองค์ความรู้ในการขับเคลื่อนการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

- เห็นด้วย
- ไม่เห็นด้วย
- ความเห็นอื่น ๆ.....

๖. กำหนดสถานะของสำนักงาน ก.ถ. ให้เป็นส่วนราชการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย

เหตุผล เพื่อความเป็นอิสระ ความคล่องตัว และประสิทธิภาพในการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

- เห็นด้วย
- ไม่เห็นด้วย
- ความเห็นอื่น ๆ.....

๗. ในระดับจังหวัด ให้มีคณะอนุกรรมการข้าราชการส่วนท้องถิ่นจังหวัด (อ.ก.ถ.จังหวัด) มีองค์ประกอบเป็นแบบไตรภาคี ประกอบด้วย ผู้แทนส่วนราชการ ผู้แทนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และผู้ทรงคุณวุฒิ โดยให้ผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นประธาน

เหตุผล เพื่อให้มีผู้แทนจากหน่วยงานราชการที่เกี่ยวข้อง จากผู้มีส่วนได้เสีย และจากผู้มีความรู้ความสามารถที่มีความเป็นกลาง เพื่อให้มีการถ่วงดุลกัน

- เห็นด้วย
- ไม่เห็นด้วย
- ความเห็นอื่น ๆ.....

๘. คุณสมบัติของกรรมการผู้แทนข้าราชการส่วนท้องถิ่น จะต้องดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร
ท้องถิ่น หรือประเภทอำนวยการท้องถิ่น ตั้งแต่ระดับกลางขึ้นไป โดยไม่จำเป็นต้องเป็นดำรงตำแหน่ง
ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเท่านั้น

เหตุผล ต้องการผู้แทนที่มีการสั่งสมความรู้ และประสบการณ์ในระดับที่สามารถกำหนด
ทิศทาง นโยบาย ซึ่งสามารถวิเคราะห์ภาพรวมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้

เห็นด้วย

ไม่เห็นด้วย

ความเห็นอื่น ๆ.....

๙. กำหนดให้ ก.ค. มีอำนาจสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่น

เหตุผล เพื่อให้มีมาตรฐานการสรรหาข้าราชการส่วนท้องถิ่นเป็นมาตรฐานเดียวกันทั่วประเทศ
อีกทั้งเป็นการแก้ไขปัญหาการทุจริต การเรียกรับผลประโยชน์ และระบบอุปถัมภ์

เห็นด้วย

ไม่เห็นด้วย

ความเห็นอื่น ๆ.....

๑๐. กำหนดให้ ก.ค. มีอำนาจสอบคัดเลือกและคัดเลือก ตำแหน่งบริหารท้องถิ่น อำนวยการ
ท้องถิ่น และสายงานบริหารสถานศึกษา

เหตุผล เพื่อให้การสอบคัดเลือกและคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นมีความเป็นธรรม โปร่งใส
มีมาตรฐานเดียวกัน ป้องกันการเรียกรับผลประโยชน์ และแก้ไขปัญหาระบบอุปถัมภ์

เห็นด้วย

ไม่เห็นด้วย

ความเห็นอื่น ๆ.....

๑๑. กำหนดให้ ก.ค. มีอำนาจในการโอนข้าราชการส่วนท้องถิ่นกรณีมีความขัดแย้งในพื้นที่
โดยมิต้องสมัครใจ

เหตุผล เพื่อเป็นการแก้ไขปัญหาความขัดแย้งระหว่างข้าราชการส่วนท้องถิ่นกับผู้บริหาร
ท้องถิ่น หรือประชาชนในเขตพื้นที่ อันจะก่อให้เกิดประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและการจัดทำบริการ
สาธารณะ

เห็นด้วย

ไม่เห็นด้วย

ความเห็นอื่น ๆ.....

๑๒. นายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุแต่งตั้ง การย้าย การโอน การลงโทษทางวินัยและการให้ออกจากราชการ หรือการอื่นใดเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล

เว้นแต่ การย้าย การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน ให้เป็นอำนาจของผู้บริหารท้องถิ่นและปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดังต่อไปนี้

(๑) ผู้บริหารท้องถิ่นเป็นผู้มีอำนาจสำหรับข้าราชการส่วนท้องถิ่นสามัญตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่นที่ดำรงตำแหน่งปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๒) ผู้บริหารท้องถิ่นเป็นผู้มีอำนาจสำหรับข้าราชการส่วนท้องถิ่นสามัญตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่นที่ดำรงตำแหน่งรองปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น และตำแหน่งประเภทวิชาการระดับเชี่ยวชาญขึ้นไป ทั้งนี้ ตามที่ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเสนอ

(๓) ผู้บริหารท้องถิ่นเป็นผู้มีอำนาจสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาหรือตำแหน่งที่มีวิทยฐานะเชี่ยวชาญขึ้นไป ทั้งนี้ ตามที่ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเสนอ

(๔) ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้มีอำนาจสำหรับข้าราชการส่วนท้องถิ่นที่ดำรงตำแหน่งอื่นนอกจากตำแหน่งตาม (๑) (๒) และ (๓)

เหตุผล เนื่องจากการบริหารงานบุคคลของท้องถิ่นตามกฎหมายปัจจุบันให้อำนาจแก่ผู้บริหารท้องถิ่นแต่เพียงผู้เดียว ทำให้ผู้บริหารท้องถิ่นต้องเสียเวลาและเกิดความไม่คล่องตัวในการบริหารงานของท้องถิ่น จึงต้องแก้ไขกฎหมายเพื่อเป็นการสร้างดุลยภาพการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ซึ่งจะทำให้ผู้บริหารทำหน้าที่เป็นฝ่ายบริหารกำหนดนโยบายในการบริหารในภาพรวมได้ดีขึ้น

เห็นด้วย

ไม่เห็นด้วย

ความเห็นอื่น ๆ.....

๑๓. ข้าราชการส่วนท้องถิ่นสามารถโอนสับเปลี่ยนระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต่างประเภทโดยความสมัครใจได้

เหตุผล เพื่อให้การโอนย้ายระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทำได้ง่ายขึ้น แก้ไขปัญหาการต่อรองเพื่อเรียกผลประโยชน์ การกลั่นแกล้งโดยใช้ดุลพินิจไม่ให้โอน ทำให้เกิดการหมุนเวียนข้าราชการส่วนท้องถิ่นระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ส่งผลให้ข้าราชการมีขวัญกำลังใจ และเกิดความก้าวหน้าในอาชีพราชการของข้าราชการส่วนท้องถิ่น

เห็นด้วย

ไม่เห็นด้วย

ความเห็นอื่น ๆ.....

๑๔. วินัย การรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย บัญญัติรายละเอียด ขั้นตอน วิธีดรร
ไว้ในพระราชบัญญัตินี้

เหตุผล เพื่อให้เกิดความชัดเจน ลดการตีความ มีมาตรฐานเดียวกัน และปฏิบัติเป็นไป
ในทิศทางเดียวกัน ทำให้การวินิจฉัยเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเรื่องดังกล่าวทำให้เกิดความเป็นธรรมต่อ
ข้าราชการส่วนท้องถิ่น

เห็นด้วย

ไม่เห็นด้วย

ความเห็นอื่น ๆ.....

๑๕. กำหนดให้มีการอุทธรณ์การลงโทษทางวินัยต่อ ก.ค. และในกรณีที่ผู้อุทธรณ์ไม่เห็นด้วย
กับคำวินิจฉัยอุทธรณ์ของ ก.ค. ให้ฟ้องคดีต่อศาลปกครองสูงสุด

เหตุผล เพื่อให้การพิจารณาวินิจฉัยอุทธรณ์เป็นไปในแนวทางเดียวกัน เกิดเอกภาพ และ
ลดระยะเวลา ขั้นตอน กระบวนการอุทธรณ์

เห็นด้วย

ไม่เห็นด้วย

ความเห็นอื่น ๆ.....

๑๖. กำหนดให้มีการร้องทุกข์ต่อผู้บังคับบัญชาชั้นเหนือขึ้นไปตามลำดับ แต่ถ้าผู้บังคับบัญชา
ซึ่งเป็นเหตุเกิดจากผู้บริหารท้องถิ่นให้ร้องทุกข์ต่อ อ.ก.ค. จังหวัด คำวินิจฉัยร้องทุกข์ของผู้บังคับบัญชาหรือ
อ.ก.ค. จังหวัด เป็นที่สุด

เหตุผล เพื่อให้ความคับข้องใจระหว่างผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชาได้รับการวินิจฉัย
และแก้ไขโดยเร็ว ซึ่งจะเป็นการสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชา

เห็นด้วย

ไม่เห็นด้วย

ความเห็นอื่น ๆ.....

๑๗. กำหนดอัตราส่วนของอัตรากำลังพนักงานจ้างตามภารกิจที่มีลักษณะงานเช่นเดียวกับ
ลักษณะงานของข้าราชการส่วนท้องถิ่นจะต้องมีจำนวนไม่เกินร้อยละ ๒๕ ของข้าราชการส่วนท้องถิ่น ในแต่ละ
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เหตุผล เพื่อลดปัญหาภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เนื่องจากกำหนด
อัตรากำลังเกินความจำเป็น และแก้ไขปัญหาคนล้นงาน

เห็นด้วย

ไม่เห็นด้วย

ความเห็นอื่น ๆ.....

๑๘. กำหนดวาระการดำรงตำแหน่งปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่ง
ในแต่ละองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละแห่งไม่เกิน ๔ ปี

เหตุผล เพื่อพัฒนาความรู้ ประสบการณ์ และพัฒนาศักยภาพของปลัดฯ อีกทั้งเป็นการแก้ไข
ปัญหาการยึดกับตำแหน่งเป็นเวลานาน

เห็นด้วย

ไม่เห็นด้วย

ความเห็นอื่น ๆ.....

